

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Михалёв Игорь Васильевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 25.07.2024 13:17:19
Уникальный программный ключ:
3660f026f5ac707560a224da04d6a04fc1c18e8a

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение инклюзивного высшего образования

**«Российский государственный
университет социальных технологий»
(ФГБОУ ИВО «РГУ СоцТех»)**

УТВЕРЖДАЮ
Ректор РГУ СоцТех



Игорь Васильевич Михалёв
И.В. Михалёв
Игорь 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о привлечении обучающихся к общественно-полезному труду**

Москва 2024 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о привлечении обучающихся к общественно-полезному труду (далее – Положение) устанавливает содержание и порядок привлечения обучающихся к общественно-полезному труду, общие требования безопасности.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с ч. 4 ст. 34 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом, Положением о студенческом общежитии и иными локальными нормативными актами федерального государственного бюджетного образовательного учреждения инклюзивного высшего образования «Российский государственный университет социальных технологий» (далее — РГУ СоцТех, Университет).

1.3. Целью Положения является воспитание трудовой и учебной дисциплины, формирование нравственных основ обучающихся, развитие гражданской активности.

1.4. В основе настоящего Положения лежат следующие принципы:

- учет возрастных и психофизических особенностей обучающихся;
- общественно-полезная направленность;
- обеспечение безопасных условий труда;
- свобода труда.

2. Содержание и порядок привлечения к общественно-полезному труду

2.1. Любой обучающийся может быть добровольно привлечен к общественно-полезному труду. При наличии у обучающегося противопоказаний к физическому труду он может привлекаться к интеллектуальному труду. Привлечение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья к общественно-полезному труду осуществляется с учетом ограничений жизнедеятельности, указанных в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

2.2. Обучающийся вправе написать заявление об отказе от привлечения к общественно-полезному труду в свободной форме на имя начальника управления по молодежной, социальной и информационной политике с указанием причины. Отсутствие заявления подтверждает согласие обучающегося на привлечение к общественно-полезному труду.

2.3. Организацию общественно-полезного труда, контроль за распределением и выполнением работ обучающимися осуществляют

начальник управления по молодежной, социальной и информационной политике, начальник отдела хозяйственного обеспечения и эксплуатации, заведующий общежитием, заведующий хозяйством общежития, декан факультета совместно с куратором группы (далее – Администрация). Координатором общественно-полезного труда является начальник управления по молодежной, социальной и информационной политике.

2.4. Основными видами общественно-полезного труда являются:

- генеральная уборка помещений учебного корпуса и студенческого общежития Университета;

- уборка и ремонт жилых комнат, мелкий ремонт мебели в студенческом общежитии, перенос мелкогабаритных предметов мебели, инструментов;

- уборка студенческой кухни общежития;

- работа по благоустройству и озеленению территории Университета и кампуса;

- работа в приемной комиссии, юридической клинике, библиотеке, студенческих организациях Университета;

- участие в волонтерской работе;

- иные виды работ.

2.5. Содержание видов общественно-полезного труда, его конкретизацию осуществляет Администрация с учетом индивидуального подхода.

2.6. Общественно-полезный труд обучающихся организуется в течение учебного года, в том числе в каникулярный период, во время, не связанное с образовательным процессом. Обучающийся вправе по своему выбору участвовать в общественно-полезном труде в каникулярный период.

2.7. Обучающиеся, активно участвующие в общественно-полезном труде, могут поощряться по решению Администрации в порядке, установленном локальными нормативными актами Университета.

2.8. При активном участии в общественно-полезном труде Дисциплинарной комиссией может быть рассмотрен вопрос о досрочном снятии дисциплинарного взыскания с обучающегося до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания.

3. Общие требования безопасности

3.1. Администрация организует общественно-полезный труд обучающихся в соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники

безопасности, несет ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

3.2. При организации общественно-полезного труда обучающихся Университет руководствуется нормативами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иными правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности.

3.3. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном труде после прохождения инструктажа по технике безопасности, проводимого специалистом по охране труда. В период отсутствия специалиста по охране труда проведение инструктажа по технике безопасности осуществляет лицо, его замещающее в установленном порядке.

3.4. Запрещается привлечение обучающихся к работам, опасным в эпидемиологическом отношении, противопоказанным их возрасту, в ночное время, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей, превышающих предельно допустимые нормы, и иным видам работ, запрещенных законодательством Российской Федерации.

3.5. При получении микротравмы, несчастном случае обучающемуся оказывается доврачебная помощь медицинской сестрой Университета. В случае необходимости осуществляется вызов скорой медицинской помощи.

3.6. О получении микротравмы, несчастном случае Администрация обязана сообщить начальнику отдела по комплексной безопасности.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение утверждается и вводится в действие приказом ректора Университета с учетом мнения Студенческого совета и Объединенной первичной профсоюзной организации Университета.

4.2. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.