

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ИНКЛЮЗИВНОГО ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет юриспруденции

Кафедра общеправовых дисциплин и международного права

«Утверждаю»

Заведующий кафедрой _____

Никифоров В.А.

«28» августа 2020г.

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

МЕЖДУНАРОДНОЕ ТРУДОВОЕ ПРАВО

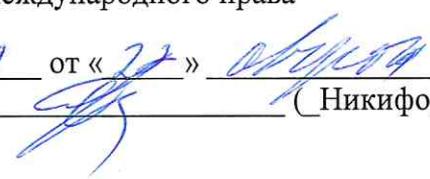
образовательная программа направления подготовки **40.03.01 Юриспруденция**

Профиль «Международное право»

Москва 2020

Составитель/составители: к.ю.н., доц. Е.А. Осавелюк

Фонд оценочных средств рассмотрен и одобрен на заседании кафедры общеправовых дисциплин и международного права

Протокол № 1 от « 24 » августа 2020 г.
Зав. кафедрой  (Никифоров В.А.)

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине «Международное трудовое право»	4
2. Перечень компетенций.....	4
3. Перечень оценочных средств по дисциплине «Международное трудовое право»	5
4. Описание показателей и критериев оценивания результатов обучения.....	5
5. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов обучения, характеризующих этапы формирования компетенций.....	11
6. Материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации.....	11
- Образец оформления экзаменационного билета.....	11
- Вопросы к зачету по дисциплине «Международное трудовое право».....	12
- Вопросы по темам дисциплины.....	12
- Оформление разноуровневых задач (заданий).....	13
- Темы рефератов.....	15

1. Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине «Международное трудовое право»

№ п/п	Контролируемые разделы (темы), дисциплины ¹	Коды компетенций	Оценочные средства – наименование	
			текущий контроль	промежуточная аттестация
1	Понятие и содержание международного трудового права	ОК-9 ОПК-1 ПК-16	Опрос	зачет
2.	Международная организация охраны труда	ОК-9 ОПК-1 ПК-16	Опрос	зачет
3.	Международно-правовое регулирование труда.	ОК-9 ОПК-1 ПК-16	Опрос, защита реферата	зачет

2. Перечень компетенций:

Код компетенции	Наименование результата обучения
ОК-9	готовностью пользоваться основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий
ОПК-1	способностью соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации
ПК-16	способностью давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности

3. Перечень оценочных средств по дисциплине «Международное трудовое право»

№	Наименование оценочного средства	Характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в ФОС
1	Опрос	Оценочное средство, позволяющее провести проверку знаний учащихся публично излагать материал, формировать умение публичных выступлений.	Вопросы по темам дисциплины

2	Реферат	Форма контроля, используемая для привития студенту навыков краткого, грамотного и лаконичного представления собранных материалов и фактов в соответствии с требованиями	Темы рефератов
3	Решение разноуровневых задач (заданий)	Различают задачи и задания: а) репродуктивного уровня, позволяющие оценивать и диагностировать знание фактического материала (базовые понятия, алгоритмы, факты) и умение правильно использовать специальные термины и понятия, узнавание объектов изучения в рамках определенного раздела дисциплины; б) реконструктивного уровня, позволяющие оценивать и диагностировать умения синтезировать, анализировать, обобщать фактический и теоретический материал с формированием конкретных выводов, установлением, причинно-следственных связей; в) творческого уровня, позволяющие оценивать и диагностировать знания различных областей, аргументировать собственную точку зрения	Комплекты разноуровневых задач (заданий)

4. Описание показателей и критериев оценивания результатов обучения

Код компетенций	Уровень освоения компетенций	Показатели освоения компетенций	Критерии оценивания результатов обучения
Знает			
ОК-9	Недостаточный уровень Оценка «незачтено»	- содержание, формы и способы реализации норм международного трудового права;	Не знает или имеет фрагментарное знание о: - содержание, форме и способе реализации норм международного трудового права;
	Уровень от высокого до базового Оценка «зачтено»		Знание или неполное знание о: - содержание, форме и способе реализации норм международного трудового права;
	Умеет		
	Недостаточный уровень Оценка «незачтено»	- пользоваться основными методами защиты производственного	Не обладает умениями или имеет фрагментарные умения при: - пользование

		персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий;	основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий;
	Уровень от высокого до базового Оценка «зачтено»		Умение или неполное умение при: – пользование основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий;
		Владеет	
	Недостаточный уровень Оценка «незачтено»	- способностью соблюдать законодательство РФ, в том числе Конституцию РФ, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры РФ в области трудовых отношений;	Не владеет или фрагментарно владеет: - способностью соблюдать законодательство РФ, в том числе Конституцию РФ, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры РФ в области трудовых отношений;

	Уровень от высокого до базового Оценка «зачтено»		Владение или неполное владение: - способностью соблюдать законодательство РФ, в том числе Конституцию РФ, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры РФ в области трудовых отношений;
Знает			
ОПК-1	Недостаточный уровень Оценка «незачтено»	- содержание, формы и способы реализации норм международного трудового права;	Не знает или имеет фрагментарные знания о: - содержание, форме и способе реализации норм международного трудового права;
	Уровень от высокого до базового Оценка «зачтено»		Знание или неполное знание о: - содержание, форме и способе реализации норм международного трудового права;
		Умеет	
	Недостаточный уровень Оценка «незачтено»	- соблюдать законодательство РФ, в том числе Конституцию РФ, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные	Не умеет или имеет фрагментарное умение: - соблюдать законодательство РФ, в том числе Конституцию РФ, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные

		принципы, нормы международного права и международные договоры РФ; применять нормы права в профессиональной деятельности;	принципы, нормы международного права и международные договоры РФ; применять нормы права в профессиональной деятельности;
	Уровень от высокого до базового Оценка «зачтено»	–	Умение или неполное умение: – соблюдать законодательство РФ, в том числе Конституцию РФ, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры РФ; применять нормы права в профессиональной деятельности;
		Владеет	
	Недостаточный уровень Оценка «незачтено»	- способностью соблюдать законодательство РФ, в том числе Конституцию РФ, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры РФ;	Не владеет или фрагментарно владеет: - способностью соблюдать законодательство РФ, в том числе Конституцию РФ, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры РФ;

	Уровень от высокого до базового Оценка «зачтено»		Владение или неполное владение: - способностью соблюдать законодательство РФ, в том числе Конституцию РФ, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры РФ;
--	---	--	--

Знает			
ПК-16	Недостаточный уровень Оценка «незачтено» Уровень от высокого до базового Оценка «зачтено»	- юридическую терминологию, источники и содержание современного понятийного аппарата;	Не знает или имеет фрагментарные знания о: - юридической терминологии, источнике и содержание современного понятийного аппарата;
			Знание или неполное знание о: - юридической терминологии, источнике и содержание современного понятийного аппарата;
		Умеет	
	Недостаточный уровень Оценка «незачтено»	- учитывать в профессиональной деятельности научно обоснованные этические правовые принципы трудового права международных организаций; - давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической	Не умеет или имеет фрагментарное умение: - учитывать в профессиональной деятельности научно обоснованные этические правовые принципы трудового права международных организаций; - давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической

		деятельности; –	деятельности;
	Уровень от высокого до базового Оценка «зачтено»		Умение или неполное умение: – учитывать в профессиональной деятельности научно обоснованные этические правовые принципы трудового права международных организаций; – давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности;
		Владеет	
	Недостаточный уровень Оценка «незачтено»	– способностью давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	Не владеет или фрагментарно владеет: – способностью давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности.
	Уровень от высокого до базового Оценка «зачтено»		Владение или неполное владение: – способностью давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности.

5. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов обучения, характеризующих этапы формирования компетенций

Процедура оценивания – порядок действий при подготовке и проведении аттестационных испытаний и формировании оценки.

Процедура текущей и промежуточной аттестации проходит в соответствии с Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры.

Текущая аттестация (текущий контроль) уровня освоения содержания дисциплины должна проводиться в ходе всех видов учебных занятий

Формы и методы текущего контроля: опрос и др.

При изучении дисциплины проводится рубежный контроль знаний с целью проверки и коррекции хода освоения теоретического материала и практических умений и навыков. Рубежный контроль знаний проводится по графику в часы практических занятий по основному расписанию.

Аттестационные испытания проводятся преподавателем, ведущим лекционные занятия по данной дисциплине.

Присутствие посторонних лиц в ходе проведения аттестационных испытаний без разрешения ректора или проректора по учебной работе не допускается (за исключением работников университета, выполняющих контролирующие функции в соответствии со своими должностными обязанностями).

В случае отсутствия ведущего преподавателя аттестационные испытания проводятся преподавателем, назначенным письменным распоряжением по кафедре.

Во время аттестационных испытаний обучающиеся могут пользоваться программой дисциплины, а также с разрешения преподавателя справочной и нормативной литературой, непрограммируемыми калькуляторами.

Время подготовки ответа при сдаче зачета в устной форме должно составлять не менее 40 минут (по желанию обучающегося ответ может быть досрочным). Время ответа – не более 15 минут.

При подготовке к устному зачету экзаменуемый, как правило, ведет записи в листе устного ответа, который затем (по окончании экзамена) сдается экзаменатору

При проведении устного зачета экзаменационный билет выбирает сам экзаменуемый в случайном порядке.

Экзаменатору предоставляется право задавать обучающимся дополнительные вопросы в рамках программы дисциплины текущего семестра, а также, помимо теоретических вопросов, давать задачи, которые изучались на практических занятиях.

Оценка результатов устного аттестационного испытания объявляется обучающимся в день его проведения.

При проведении письменных аттестационных испытаний или тестирования – в день их проведения или не позднее следующего рабочего дня после их проведения.

Оценка результатов аттестационных испытаний выставляется в зачетные книжки не позднее следующего рабочего дня после их проведения.

Порядок подготовки и проведения промежуточной аттестации в форме зачета

Действие	Сроки	Методика	Ответственный
выдача вопросов для промежуточной аттестации	1 неделя семестра	на лекционных /практических и др.занятиях, на офиц.сайте и др.	ведущий преподаватель
консультации	последняя неделя семестра/период сессии	на групповой консультации	ведущий преподаватель
промежуточная	в период сессии	устно, письменно,	ведущий преподаватель

аттестация		тестирование , по билетам, с практическими заданиям	
формирование оценки	на аттестации		ведущий преподаватель

6. Материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации

Образец оформления экзаменационного билета

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ИНКЛЮЗИВНОГО ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

Направление подготовки – 40.03.01: ЮРИСПРУДЕНЦИЯ
Кафедра общеправовых дисциплин и международного права

Дисциплина: «**Международное трудовое право**»
Экзаменационный билет № 1

1. Понятие международно-правового регулирования труда.
2. Защита прав трудящихся-мигрантов и членов их семей

Утверждено на заседании кафедры
Протокол № ___ от «_ _» _____ 20 ___ г.

Зав. кафедрой Никифоров В.А.

Утверждены
на заседании кафедры _____
« _____ » _____ 20 г., протокол № _____
Зав. кафедрой _____

Вопросы к зачету по дисциплине

«Международное трудовое право»

1. Понятие международно-правового регулирования труда.
2. Субъекты международного трудового права.
3. Принципы международного трудового права.
4. Структура, задачи, принципы функционирования МОТ.
5. Процедура принятия конвенции и рекомендации.
6. Пути регулирования трудовых отношений в индустриально развитых странах.
7. Сфера трудовых отношений, подлежащих государственной регламентации.
8. Позиция МОТ в отношении забастовки.
9. МОТ: история создания, структура, деятельность.
10. Забастовка и ее регулирование с позиций МОТ.
11. Защита прав трудящихся-мигрантов и членов их семей
12. Запрещение детского труда в Конвенциях МОТ.
13. Источники международного трудового права.
14. Компетенция МОТ. Членство в МОТ.
15. Международно-правовая защита от безработицы, принудительного труда и незаконного увольнения.
16. Международно-правовая защита равноправия в труде и защита от дискриминации.
17. Международно-правовая защита права на отдых и на получение заработной платы.
18. Международно-правовая защита безопасных условий труда.
19. Международно-правовое регулирование труда отдельных категорий работников.
20. Участие РФ в конвенциях МОТ.

Вопросы по темам дисциплины

Кафедра общеправовых дисциплин и международного права

Тема 1. Понятие и содержание международного трудового права

Источники международно-правового регулирования труда. Субъекты международного трудового права. Принципы международного трудового права. Источники международного трудового права

Тема 2. Международная организация охраны труда

Структура, задачи, принципы функционирования МОТ. Борьба за трудовые права. Позиция МОТ в отношении забастовки. Компетенция МОТ. Членство в МОТ.

Тема 3. Международно-правовое регулирование труда.

Регулирование трудовых отношений на международном и национальном уровне. Сфера отношений, подлежащих государственной регламентации. Конвенции и рекомендации МОТ. Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, 1990 г. Процедура принятия конвенций и рекомендаций МОТ. Запрещение детского труда в Конвенциях МОТ. Международно-правовая защита от безработицы, принудительного труда и незаконного увольнения. Международно-правовая защита равноправия в труде и защита от дискриминации. Международно-правовая защита права на отдых и на получение заработной платы. Международно-правовая защита безопасных условий труда. Международно-правовое регулирование труда отдельных категорий работников. Участие РФ в конвенциях МОТ.

Комплекты разноуровневых задач (заданий)

Кафедра общеправовых дисциплин и международного права

1. Задания репродуктивного уровня:

Тема 3. Международно-правовое регулирование труда.

1. Заполните таблицу, проставляя в левой части название и год конвенции, а в правой знаки «+»\ «-» :

Конвенции МОТ, подписанные страной	РФ	США	Германия	Франция

2. Задания реконструктивного уровня

Тема 1. Понятие и содержание международного трудового права (вопрос: источники)

1. Заполните таблицу:

Номер статьи Трудового кодекса РФ	Конвенции МОТ

3. Задания творческого уровня:

1. Напишите реферат с элементами рассуждения.

Контролируемые компетенции: ОК- 9, ОПК-1, ПК-16.

Темы рефератов

Кафедра общеправовых дисциплин и международного права

1. МОТ и ее роль
2. Международно-правовая защита отдельных видов трудовых прав (на выбор обучающихся)
3. О защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей
4. Источники международно-правового регулирования труда.

Контролируемые компетенции: ОК- 9, ОПК-1, ПК-16.