

## ПРАКТИКА ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ: РОССИЙСКИЙ И ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ

**С. В. Павлова, А.М. Салогуб, Е. О. Гордиевская**

<sup>1</sup> Институт реабилитации и абилитации, Федеральный научно-образовательный центр медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов Минтруда России, Санкт-Петербург,  
адрес: 195067, Россия, Санкт-Петербург, Бестужевская ул, 50

Поступила  
в редакцию  
14.01.2025

Поступила  
после  
рецензирования  
26.02.2025

Принята  
к публикации  
20.03.2025

**Аннотация. Цель исследования – рассмотреть российский и зарубежный опыт трудоустройства инвалидов.**

**Материалы и методы исследования:** анализ и обзор отечественных и зарубежных исследований по проблемам трудоустройства инвалидов.

Проанализированы отечественные и зарубежные исследования трудоустройства инвалидов. Структурированы значимые факторы, способствующие трудоустройству и влияющие на трудовую занятость инвалидов, а также определяющие приоритетные направления государственной политики в вопросах их трудоустройства. Представлены различные меры поддержки инвалидов на рынке труда, используемые зарубежными странами. Изучены меры обеспечения равных возможностей данной категории граждан, характеризующие современную государственную политику ведущих, экономически развитых стран мира в отношении трудовой занятости инвалидов. Авторами представлены значимые аспекты мирового опыта трудоустройства инвалидов в течение последних трех лет.

**В результате** определен и представлен ряд проблемных вопросов в области трудоустройства лиц с инвалидностью, приведены наиболее результативные меры поддержки и развития трудовой занятости инвалидов, с учетом передового опыта некоторых стран по поддержке трудоустройства лиц с инвалидностью; перспективные направления деятельности международных структур в данной области. Данное исследование способно внести востребованный вклад в разработку эффективных стратегий и программ, направленных на повышение эффективности трудоустройства инвалидов в Российской Федерации.

**Ключевые слова:** трудоустройство инвалидов, поддержка работодателей, трудовая занятость инвалидов, социальная интеграция.

**Информация о финансировании:** данное исследование выполнено без внешнего финансирования.



**Для цит.:** Павлова С. В., Салогуб А. М., Гордиевская Е.О. Практика трудоустройства инвалидов: Российский и зарубежный опыт// Человек. Общество. Инклюзия.– 2025. – Том 16. – №1. – С. 28-39. DOI: <https://10.24412/2412-8139-2025-16-1-28-39 EDN GYUXIF>

© Павлова С. В., Салогуб А. М., Гордиевская Е.О., 2025

## EMPLOYMENT PRACTICES FOR THE DISABLED: RUSSIAN AND FOREIGN EXPERIENCE

Stefanida V. Pavlova,  Alexandra M. Salogub,  Elena O. Gordievskaya 

<sup>1</sup>Institute of Rehabilitation and Habilitation, Federal State Budgetary Institution Federal Scientific and Educational Center for Medical and Social Expertise and Rehabilitation of the Disabled, Ministry of Labor of the Russian Federation, address: 50, Bestuzhevskaya St, 195067, Saint-Petersburg, Russian Federation

Received  
14.01.2025

Revised  
26.02.2025

Accepted  
20.05.2025

**Abstract.** *The purpose of the study:* study and analysis of issues of employment of disabled people in world practice.

**Research materials and methods:** analysis and review of domestic and foreign studies on the problems of employment of disabled people.

*The article analyzes domestic and foreign studies of employment of disabled people. It structures significant factors that contribute to employment and influence the employment of disabled people, as well as determine the priority areas of state policy in matters of their employment. Various measures of support for disabled people in the labor market used by foreign countries are presented. The measures of ensuring equal opportunities for this category of citizens, characterizing the modern state policy of the leading, economically developed countries of the world regarding the employment of disabled people, are studied. The authors present significant aspects of the world experience of employment of disabled people over the past three years.*

*As a result, a number of problematic issues in the field of employment of disabled people are identified and presented, the most effective measures of support and development of employment of disabled people are given, taking into account the advanced experience of some countries in supporting the employment of disabled people; promising areas of activity of international structures in this area. This study has the potential to make a much-needed contribution to the development of effective strategies and programs aimed at improving the employment of persons with disabilities in the Russian Federation.*

**Keywords:** employment of persons with disabilities, employer support, employment of disabled people, social integration.

**Funding information:** This study was performed without external funding.



**For citations:** Pavlova S. V., Salogub A.M. Employment practice of disabled people: Russian and foreign experience. *Human. Society. Inclusion.* Vol.16, no. 1, P. 27-38. DOI: <https://10.24412/2412-8139-2025-16-1-28-39.EDN.GYUXIF>

© Pavlova S. V., Salogub A.M., Gordievskaya E.O., 2025

## **Введение**

Трудовая занятость инвалидов является важнейшим стратегическим шагом для создания более устойчивого и процветающего общества, поскольку решает не только экономические, но и серьезные гуманитарные задачи, являясь залогом оздоровления общественного климата, снижения социального напряжения – и – тем самым – социально-экономического развития и благополучия государства.

Изучение и анализ современных отечественных и зарубежных информационных источников по проблематике трудоустройства и занятости инвалидов, показал, что данный аспект остается в центре внимания государственной и социальной политики как актуальный и важный, как в России, так и за рубежом. При этом, представляется значимым изучение факторов, прямо или косвенно влияющих на общую картину трудовой занятости лиц с инвалидностью. Речь идет не только о факторах, касающихся и зависящих от самого инвалида - индивидуального уровня (степень нарушения функций и ограничения жизнедеятельности, личностные особенности, мотивационная и эмоционально-волевая сфера, ближайшее социальное окружение инвалида (семья, друзья и др.) и т.д.), но и о внешних (средовых) факторах, включающих государственную политику в отношении трудоустройства людей с инвалидностью, деятельность организаций-работодателей, общественных организаций, а также иных социальных институтов и сообществ.

Согласно данным, представленным на сайте Социального фонда Российской Федерации в России трудоустроено порядка 27% инвалидов трудоспособного возраста, что свидетельствует об «огромной массе нереализованного человеческого потенциала».<sup>1</sup> В Концепции по повышению уровня занятости инвалидов в Российской Федерации на период до 2030 г. и плана мероприятий по реализации Концепции по повышению уровня занятости инвалидов в Российской Федерации на период до 2030 г. указывается, что в 2023 году почти три четверти инвалидов трудоспособного возраста оставались не вовлеченными в трудовую деятельность<sup>2</sup>

Безусловно, представляют интересы исследования «наступательной» и «оборонительной» активной политики занятости в трудоустройстве инвалидов (Кулагина,2023).

Помимо этого, собое значение имеют исследования, направленные на тиражирование практик положительно влияющих на формирование отношения к человеку с инвалидностью посредством применения учетом современных технологий и инновационной эстетики технических средств реабилитации, превращающих их в современные и привлекательные девайсы. На наш взгляд, формируется новый переход от медицинской модели инвалидности к социальной (Марсавина, 2023).

По оценке Всемирной организации здравоохранения, на сегодняшний день около 15% населения в мире имеет какие-либо формы инвалидности<sup>3</sup>.

Доля инвалидов в России существенно ниже, чем в странах Запада и Европы и составляет около 8% от общего населения (например, доля людей с инвалидно-

---

<sup>1</sup> Минтруд сообщил, что в России трудоустроены почти треть людей с инвалидностью - URL: [https://sfr.gov.ru/press\\_center/z\\_news~2023/10/10/255563?ysclid=m8e7ym23op958276898](https://sfr.gov.ru/press_center/z_news~2023/10/10/255563?ysclid=m8e7ym23op958276898) (дата обращения 12.01.2025)

<sup>2</sup> Распоряжение Правительства Российской Федерации от 2 сентября 2024 г. № 2401-р. «Об утверждении Концепции по повышению уровня занятости инвалидов в Российской Федерации на период до 2030 г. и плана мероприятий по реализации Концепции по повышению уровня занятости инвалидов в Российской Федерации на период до 2030 г.» - URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/409520665/?ysclid=m8eadd17ms14033775> (дата обращения 12.01.2025)

<sup>3</sup> Всемирный доклад об инвалидности - URL: [https://web.archive.org/web/20120127045351/http://www.who.int/disabilities/world\\_report/2011/report/ru/index.html](https://web.archive.org/web/20120127045351/http://www.who.int/disabilities/world_report/2011/report/ru/index.html) (дата обращения 12.01.2025)

стью в США, по данным 2022 года, составила около 20%). (Нацун, 2022).

По прогнозу ВОЗ численность населения планеты будет расти, а значит и число людей, имеющих инвалидность, также будет увеличиваться. Данный прогноз связан также с явлением демографического старения. Поэтому во многих странах проблема интеграции инвалидов<sup>1</sup> в трудовую деятельность находится в центре внимания, в том числе и в Российской Федерации (Нацун, 2022).

Среди факторов, влияющих на результативность, реализуемых мер при трудоустройстве инвалидов, имеет большое значение доступность транспортной среды, исследуемые рядом авторов (Бессчетнова, 2023), что требует дальнейшей проработки и формирования оперативной обратной связи.

На наш взгляд, адаптация японских и немецких практик<sup>2</sup>, по содействию трудоустройства инвалидов, систематизированных Марсавиной А.В. (Марсавина, 2023), позволит совершенствовать меры, реализуемые в нашей стране в настоящее время.

Изучение и анализ успешного международного опыта к подходу трудоустройства людей с инвалидностью способны представить ценные практические решения для их последующей адаптации в российском контексте. Обеспечение системы комплексной поддержки инвалидов в плане их занятости – от подготовки к трудоустройству до адаптации на рабочем месте – является базовым фактором их успешной социализации и повышении общего уровня жизни.

**Материалами исследования** явились зарубежные и отечественные литературные источники. Дополнительно проанализированы различные данные статистических и аналитических отчетов. Использовались научные методы анализа и синтеза, сравнения и обобщения.

### **Результаты и обсуждение**

Общемировые тренды в области социальной политики включают такой важнейший вопрос, как трудоустройство людей с инвалидностью – дальнейшее развитие и внедрение передовых стратегий трудоустройства и адаптации на рабочих местах.

Актуальная современная проблематика трудоустройства инвалидов анализируется в различных странах и можно констатировать следующие обобщенные тенденции.

Статистика по трудоустройству людей с инвалидностью в Европе демонстрирует значительный разрыв по сравнению с лицами без инвалидности. В 2020 году уровень занятости среди людей с инвалидностью составил примерно 50,7%, в то время как у лиц без инвалидности этот показатель достигал 75,1%. Этот разрыв подчеркивает необходимость продолжения работы в области инклюзии и создания равных возможностей для всех. Актуальные данные Евростата подчеркивают значительные различия в уровне занятости инвалидов в разных странах Европы. Например, в таких странах как Ирландия, Греция и Хорватия, уровень занятости для этой группы остается низким, что может быть связано с рядом факторов, включая недостаток доступных рабочих мест, отсутствие специализированных

---

<sup>1</sup> Там же.

<sup>2</sup> Примечание. Цит: Особенность японских практиках акцент делается на развитии безбарьерной среды в университетах, разнообразии форм трансляции принципов инклюзии, профессиональной подготовке педагогов и специалистов сопровождения, наличие патронажных служб различной помощи инвалидам. Главный акцент в немецких практиках ставится на выстраивании крепких партнерских взаимоотношений между работодателями и университетами. Источник: Марсавина, А. В. Критерии эффективности деятельности организаций высшего образования по содействию в трудоустройстве лиц с инвалидностью // Вестник Томского государственного университета. Философия. Социология. Политология. – 2023. – № 72. – С. 190-201. – <https://doi.org/10.17223/1998863X/72/17>. – EDN BSPSMO.

программ поддержки и общественные предвзятости. В то же время страны, такие как Финляндия, Эстония и Латвия, демонстрируют более высокие показатели занятости среди людей с инвалидностью. Это может быть связано с более развитыми системами социальной защиты, активными программами по инклюзии и поддержкой работодателей в создании доступных рабочих мест (Тельминова, 2023).

Анализ соотношения численности работающих инвалидов и общей численности трудоспособного населения показал существенную дифференцированность показателей. Так, например в США за 2022 г. численность трудоустроенных инвалидов составила 34,8%, тогда как доля работоспособных трудоустроенных граждан без инвалидности достигает почти 75%. Эти различия подчеркивают важность государственной политики и адаптации на уровне стран эффективных практик для улучшения ситуации с трудоустройством людей с инвалидностью; продолжения работы по повышению осведомленности и внедрению эффективных мер поддержки, которые могут помочь сократить разрыв в занятости между людьми с инвалидностью и без нее (Щербакова, 2023).

По официальным данным Департамента по труду и пенсиям Великобритании в своем отчете за 2024 год, было трудоустроено 5,5 миллионов инвалидов, что на 310 тысяч человек больше, чем за 2023 год. Уровень трудовой занятости за указанный период среди инвалидов составил 53% (занятость людей без инвалидности – 81,6%). По представленной статистике, значительное число лиц трудоспособного возраста Великобритании имеют статус инвалида (почти каждый четвертый гражданин трудоспособного возраста). При этом, правительство Великобритании в своих планах ставит цель достижения 80% уровня трудовой занятости лиц с инвалидностью. Уверенный рост лиц с инвалидностью трудоспособного возраста, начиная с 2013 года по 2024 год, объясняется, в том числе, следующими обстоятельствами: ростом распространенности инвалидности; разрывом в занятости инвалидов в до- и пост- пандемийный период; уровнем занятости лиц, не имеющих инвалидность и численностью населения трудоспособного возраста<sup>1</sup>.

Данные о занятости инвалидов в различных отраслях мировой экономики могут варьироваться в зависимости от социально-экономических, geopolитических и других факторов. Согласно данным зарубежных и отечественных источников, наибольшее количество людей с инвалидностью занято в следующих сферах:

1. Сельское и лесное хозяйство (20%), данная сфера часто предлагает, что рабочие места, могут быть адаптированы под различные потребности работников;
2. Обрабатывающая промышленность (12,6%), где также есть возможности для трудоустройства инвалидов, особенно в тех сегментах, где требуются специфические навыки;
3. Сфера образования (11,7%), в которой люди с инвалидностью могут выступать в роли как преподавателей, так и вспомогательного персонала, что способствует инклюзивному обучению;
4. Торговля и ремонт автотранспортных средств (10,9%), в этой области также могут быть созданы условия для эффективной работы людей с ограниченными возможностями.

Наименьшее количество инвалидов занято в таких областях как, добыча полезных ископаемых (0,8%), так как данная отрасль часто требует физической силы и может быть менее доступной для людей с ограничениями. Также наименьшее количество инвалидов задействовано в сфере информатизации и связи

---

<sup>1</sup> Official Statistics The employment of disabled people 2024. – URL: <https://www.gov.uk/government/statistics/the-employment-of-disabled-people-2024/the-employment-of-disabled-people-2024>; (дата обращения 12.01.2025)

(0,7%)<sup>1</sup>, хотя технологии могут предоставить возможности для удаленной работы, традиционные вакансии в этой сфере могут быть менее инклюзивными (Серегина, 2022).

Суммируя характеристики и параметры профессиональной занятости инвалидов, в целом по данным мировой статистики, можно констатировать: люди с инвалидностью чаще работают на в низкоквалифицированных профессиях, являются самозанятыми, находятся на рабочем месте неполный трудовой день (с уменьшением часов работы – рабочего времени), в большинстве своем заняты в государственном секторе, в небольших организациях (численностью менее 50 сотрудников), имеют более низкую зарплату по сравнению с людьми без инвалидности, чаще трудятся по контракту, имеют статус не полностью занятых (находятся в поиске другой работы), люди с инвалидностью имеют меньше возможностей для карьерного роста, более низкие средние показатели материального благополучия (даже более низкие по сравнению с теми, кто еще не был трудоустроен), как следствие - трудоустроенные инвалиды характеризуются более высокими средними показателями тревожности/тревоги (как правило, превышающие таковые для тех, кто не был трудоустроен ранее), отличаются сниженной экономической активностью, объясняя это, в том числе – плохим состоянием здоровья /длительной болезнью, при этом вероятность желания получения работы у данной категории лиц выше, чем у не имеющих статус инвалида<sup>2</sup>.

В большинстве развитых стран реализуется множество мер для оптимизации трудоустройства инвалидов<sup>3</sup>. Они включают, в том числе, программы профессиональной подготовки и переподготовки, которые помогают инвалидам приобретать необходимые навыки для работы; выделение субсидий для работодателей, нанимающих инвалидов, в целях стимуляции инвалидов и интеграции их в рынок труда; создание специальных рабочих мест, адаптированных для нужд людей с ограниченными возможностями; разработку и усовершенствование законодательства<sup>4</sup>, защищающего права инвалидов на равный доступ к труду; кампании по повышению осведомленности общества о профессиональных возможностях и талантах инвалидов<sup>5</sup>.

Так, например, в Канаде, реализуется новая инициатива, нацеленная на оптимизацию трудоустройства инвалидов, с целью устранения разрыва в занятости

<sup>1</sup> EUROPEAN HUMAN RIGHTS REPORT ISSUE 7 – 2023 The Right to Work: The employment situation of persons with disabilities in Europe. - URL: [https://www.edf-feph.org/content/uploads/2023/05/hr7\\_2023\\_press-accessible.pdf](https://www.edf-feph.org/content/uploads/2023/05/hr7_2023_press-accessible.pdf) (дата обращения 20.12.2024); Санкт-Петербургский международный экономический форум Названы отрасли, лидирующие по занятости граждан с инвалидностью. - URL: <https://rg.ru/2023/06/15/nazvany-otrasli-lidiruiushchie-po-zaniatosti-grazhdan-s-invalidnostiu.html> (дата обращения 20.01.2025); Работа для людей с инвалидностью: анализ рынка. - URL: <https://dislife.ru/materials/504> (дата обращения 12.01.2025)

<sup>2</sup> Official Statistics The employment of disabled people 2024. - URL: <https://www.gov.uk/government/statistics/the-employment-of-disabled-people-2024/the-employment-of-disabled-people-2024>; GDS 2025 program. - URL: <https://www.globaldisabilitysummit.org/gds-2025-program/> (дата обращения 12.01.2025)

<sup>3</sup> Канада запускает стратегию трудоустройства для людей с инвалидностью. - URL: <https://immigrant.today/canada/21923-kanada-zapuskaet-strategiju-trudoustrojstva-dlja-ljudej-s-invalidnostju.htm> (дата обращения 12.01.2025)

<sup>4</sup> Мирзабалаева Ф.И., Пашкова С.Е. Зарубежный опыт государственного регулирования и интеграции инвалидов в сферу занятости. - URL: <https://1economic.ru/lib/121892?ysclid=m8ecq4uslf472468366> (дата обращения 20.01.2025); Inclusion of people with disabilities in national employment policies. Ilo. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.ilo.org/publications/inclusion-people-disabilities-national-employment-policies> (дата обращения: 12.01.2025).

<sup>5</sup> Inclusion of people with disabilities in national employment policies. Ilo. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.ilo.org/publications/inclusion-people-disabilities-national-employment-policies> (дата обращения: 12.01.2025).

между людьми с инвалидностью и без нее к 2040 году. Анонсированная министром по вопросам разнообразия, инклюзивности лиц с ограниченными возможностями Камаль Хера новая стратегия является ключевым элементом Плана действий по инклюзии инвалидов. Программа включает три основных направления: поддержка отдельных лиц в поиске работы и карьерном росте, помочь работодателям в создании инклюзивной рабочей среды, расширение возможностей для организаций, поддерживающих инклюзию<sup>1</sup>.

Немаловажную роль играет финансовая поддержка из бюджетного фонда страны на формирование политики занятости людей с инвалидностью. В странах, где поддержка более сильная (например, в Норвегии), данные активные меры более эффективны, в то время как в странах с более ограниченными ресурсами (Германия, Франция, Нидерланды) может наблюдаться несоответствие потребностей и доступных ресурсов (Кулагина, 2023).

Одной из ключевых мер поддержки трудоустройства людей с инвалидностью является проведение международных и мировых саммитов и форумов, которые становятся важными площадками для обсуждения актуальных вопросов трудоустройства инвалидов. На них представители разных стран делятся успешными практиками и инициативами, направленными на интеграцию инвалидов в трудовую жизнь. Это важно для повышения осведомленности, обмена опытом и внедрения эффективных решений на глобальном уровне (Мануйленко, 2024).

Так, в начале апреля 2025 года, в Берлине, запланировано проведение глобального саммита по инвалидности, ориентированного на активизацию совместных усилий по обеспечению интеграции инвалидов во всем мире, который объединит широкий круг заинтересованных сторон высокого уровня, привлечет к обсуждению прогресса в вопросах интеграции инвалидов правительства стран, представителей многопрофильных учреждений и частного сектора; научные круги и организации гражданского общества, организации инвалидов и фонды. Данное мероприятие включает в программу рассмотрение вопросов формирования инклюзивных рынков труда и достойной работы для инвалидов во всем мире<sup>2</sup>.

В 2025 году начинает работу Центр передового опыта в области занятости инвалидов в Австралии. По заявлению Австралийского правительства, его деятельность призвана повысить эффективность ряда правительственные реформ в области занятости инвалидов, включая новую программу занятости специалистов по работе с инвалидами, начало работы которой анонсировано с 1 июля 2025 года, а деятельность онлайн-хаба, с вовлечением поставщиков и провайдеров услуг в данном направлении – с сентября 2025 года. В рамках работы данного центра акцентируется внимание на инклюзивности в вопросах трудоустройства инвалидов; реализация пилотного проекта RecruitAble, разработанного и ориентированного для людей с ограниченными возможностями - одна из первых инициатив в рамках Employ My Ability – Стратегии занятости инвалидов. На соответствующем веб-сайте размещается актуальная ресурсная информация для людей с ограниченными возможностями, находящимися в поиске работы, осуществляющими подачу заявок на работу, создающими личные бренды, готовящимся к предстоящим собеседованиям и иная, важная и необходимая для ре-

---

<sup>1</sup> Канада запускает стратегию трудоустройства для людей с инвалидностью. – URL: [https://immigrant.today/canada/21923-kanada-zapuskaet-strategiju-trudoustrojstva-dlya-ljudej-s-invalidostju.htm](https://immigrant.today/canada/21923-kanada-zapuskaet-strategiju-trudoustrojstva-dlya-ljudej-s-invalidnostju.htm) (дата обращения 12.01.2025)

<sup>2</sup> GDS 2025 program. – URL: <https://www.globaldisabilitysummit.org/gds-2025-program/> (дата обращения 12.01.2025)

зультативного поиска работы и профессиональной самореализации<sup>1</sup>.

Глобальный доклад Международной организации труда (далее – МОТ), представляющий опыт и практические примеры от 30 ведущих многонациональных компаний, ориентированный на помочь организациям в достижении успеха в бизнесе и воздействии недостаточно используемого кадрового резерва на основе создания более благоприятных для инвалидов условий, представил три испанские компании.

Одна из них - международная текстильная компания Inditex, объявившая после присоединения к Глобальной сети бизнеса и инвалидности МОТ в начале 2023 года о следовании общемировой тенденции роста числа сотрудников с ограниченными возможностями с целью удвоения их численности в магазинах, логистических платформах, складах и офисах в течение двух лет. Inditex заявляет о наличии ряда партнерств и программ, ориентированных на предоставление возможностей для людей с ограниченными возможностями здоровья. Например, программы INCLUYE, нацеленной на найм людей с инвалидностью в свою команду по материально-техническому обеспечению. В Испании эта программа сотрудничает с Plena Inclusión, федерацией организаций, работающих над инклюзией людей с ограниченными интеллектуальными возможностями. Компания обязуется реализовать конкретные меры для обеспечения устройства инвалидов на свои рабочие места и организовать доступную рабочую среду<sup>2</sup>.

Другая испанская многонациональная страховая компания MAPFRE, представленная МОТ, реализует разработанную собственную методологию для измерения предполагаемого включения людей с ограниченными возможностями в компанию. Оценка проводится с помощью опроса, адресованного сотрудникам с ограниченными возможностями, где анализируются пять аспектов: межличностные и социальные отношения, материальное благополучие, физическое благополучие, эмоциональное благополучие и профессиональное развитие, интегрируясь в однородный показатель, который может быть рассчитан как для каждой страны, так и в мире в целом. Опрос предусматривает открытую оценку (при балле ниже 6 из предусмотренных 10), характеризующую, почему участники опроса не дали более высокий балл, и предлагается представить предложения, что MAPFRE может сделать для улучшения этого конкретного аспекта их благополучия или профессионального развития.

Третья испанская многонациональная энергетическая компания Repsol, где для разработки и реализации стратегии Repsol ориентируются на партнерские отношения с такими организациями, как Fundación ONCE, Fundación Down España и Fundación Universia и создан конкретный проект по включению людей с ограниченными возможностями, призванный гарантировать адекватность должностных обязанностей и навыков и способностей сотрудников. Для достижения этой цели первым шагом является проведение анализа рабочих мест, который помогает определить все обязанности, а также требуемые компетенции. Сотрудничество компаний с экспертами в сфере работы с людьми с ограниченными возможностями, ориентировано на этап подбора работы. Цель - достижение оптимального возможного соответствия между работой и кандидатом и предоставить возможность кандидатам с ограниченными возможностями участвовать в процессе отбора на равных условиях. После завершения процесса

<sup>1</sup> New Disability Employment Centre of Excellence from 2025. – URL: <https://www.dss.gov.au/news/new-disability-employment-centre-excellence-2025> (дата обращения 12.01.2025)

<sup>2</sup> The ILO's global report with 30 good practices for the employment of people with disabilities includes three Spanish companies. – URL: <https://www.ilo.org/resource/news/ilos-global-report-30-good-practices-employment-people-disabilities> (дата обращения 12.01.2025)

найма акцентируется внимание на важности обучения руководства и персонала наиболее актуальным аспектам работы с людьми с ограниченными интеллектуальными возможностями, что в конечном итоге способствует созданию более инклюзивного рабочего места. Работникам с интеллектуальными нарушениями оказывается индивидуальная поддержка на рабочем месте, с целью помочи им адаптироваться к работе и изучить задачи и обязанности, необходимые для работы. По завершению этапа адаптации в рамках дальнейшего разработанного плана наставник реализует взаимодействие между компанией, работником и его семьей<sup>1</sup>.

### **Заключение**

Таким образом, в передовых развитых странах на практике предпринимаются различные множественные меры по трудоустройству инвалидов. Они включают: применение особых, нетипичных форм трудовой занятости для инвалидов (надомная, удаленная работа, частичная занятость); программы профессиональной подготовки и переобучения; финансовую поддержку работодателей, занимающих инвалидов; законодательные инициативы, направленные на защиту прав инвалидов; создание доступной инфраструктуры и рабочих мест.

Разрабатываемые в мире подходы и механизмы реализации эффективных практик трудоустройства инвалидов не только способствуют инклюзии, эффективной самореализации лиц с инвалидностью, росту материального благосостояния, их экономической независимости, но и задействованию чрезвычайно востребованного в современных условиях кадрового потенциала, с опорой на развитие тесного сотрудничества как на уровне различных организаций внутри отдельных стран, так и на международном (мировом) уровне.

Необходимо учитывать все аспекты социальной политики, касающиеся занятости лиц с инвалидностью трудоспособного возраста, с ориентацией на разработку более инклюзивных подходов в рамках активной стратегии трудовой занятости. Именно такой подход будет способствовать обеспечению лучших условий, повышению жизненного уровня граждан, имеющих инвалидность, их экономической независимости, а также -решению социально-гуманитарных проблем в обществе, способствуя созданию и развитию системы здоровых социальных отношений внутри страны в целом.

### ***Список литературы:***

1. Тельминова К.В. Роль общественной организации в социализации инвалидов с детства и лиц, ставших инвалидами в совершеннолетнем возрасте // Российский психологический журнал. - 2023. - Т. 20. - № 1. - С. 118-131.
2. Щербакова А.М., Виноградова Е.С. Трудоустройство молодежи с инвалидностью: решение проблемы в Европе и США // Современная зарубежная психология. - 2023. - Т. 12. - № 4. - С. 62-76
3. Кулагина Е.В. Активная политика занятости в отношении лиц с инвалидностью // Социологическая наука и социальная практика. - 2023. - Т. 11. - № 4. - С. 78-111.
4. Серегина Л.В. Правовая основа трудоустройства граждан, имеющих ограничения по здоровью // Журнал российского права. - 2022. - Т. 26. - № 6. - С. 105-125.
5. Нацун Л.Н. Влияние барьеров трудоустройства на характеристики занятот-

---

<sup>1</sup> The ILO's global report with 30 good practices for the employment of people with disabilities includes three Spanish companies. – URL: <https://www.ilo.org/resource/news/ilos-global-report-30-good-practices-employment-people-disabilities> (дата обращения 12.01.2025)

сти инвалидов // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. – 2022. - Т. 15. - № 5. - С. 203-220.

6. Павлова С.В., Салогуб А.М. Трудоустройство инвалидов в России и за рубежом: региональные практики // Человек.Общество.Инклюзия. – 2024. - Т. 15. - № 4. – с. 86-104

7. Мануйленко, Э. В. Сравнительный анализ трудоустройства лиц с ограниченными возможностями здоровья в России и странах Европы / Э. В. Мануйленко, М. В. Попова, Е. В. Медникова // Экономика труда. – 2024. – Т. 11, № 7. – С. 1131-1142. <https://doi.org/10.18334/et.11.7.121235>

8. Кулагина, Е. В. Активная политика занятости в отношении лиц с инвалидностью / Е. В. Кулагина // Социологическая наука и социальная практика. – 2023. – Т. 11, № 4. – С. 78-111. – <https://doi.org/10.19181/snsn.2023.11.4.4>. – EDN HRCKWN.

9. Марсавина, А. В. Критерии эффективности деятельности организаций высшего образования по содействию в трудоустройстве лиц с инвалидностью / А. В. Марсавина // Вестник Томского государственного университета. Философия. Социология. Политология. – 2023. – № 72. – С. 190-201. – <https://doi.org/10.17223/1998863X/72/17>. – EDN BSPSMO.

10. Попов А.В., Соловьева Т.С. Трансформация занятости в России в ракурсе межстрановых сравнений // Народонаселение.— 2023.— Т. 26.— № 1.— С. 110-122. <https://doi.org/10.19181/population.2023.26.1.9>; EDN: PFZXCA

11. Бессчетнова, О. В. Общественный транспорт глазами лиц с инвалидностью: агрессивная среда vs инклюзия / О. В. Бессчетнова, Д. А. Матвеев // Человек. Общество. Инклюзия. – 2023. – № 1(53). – С. 8-17. – EDN FUKDFW.

#### **Сведения об авторах:**

**Степанида Васильевна Павлова**, кандидат медицинских наук, руководитель отдела проблем сопровождения инвалидов, Институт реабилитации и абилитации, Федеральный научно-образовательный центр медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов им. Г.А. Альбрехта Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, e-mail: stefanida-pavlova@yandex.ru, SPIN-код: 2495-0220, AuthorID: 988574, ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-4353-8823>.

**Александра Михайловна Салогуб**, кандидат психологических наук, ведущий научный сотрудник отдела проблем сопровождения инвалидов, Институт реабилитации и абилитации, Федеральный научно-образовательный центр медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов им. Г.А. Альбрехта Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, e-mail: alexis1005@yandex.ru, SPIN-код: 3527-9400, Author ID: 1206217, ORCID: <https://orcid.org/0009-0001-4576-7614>.

**Елена Олеговна Гордиевская**, кандидат педагогических наук, старший научный сотрудник отдела социальной и профессиональной реабилитации и абилитации, Институт реабилитации и абилитации, Федеральный научно-образовательный центр медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов им. Г.А. Альбрехта Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, e-mail: elena.gord@bk.ru, SPIN-код: 3628-1726, AuthorID: 667497, ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-7617-298X>

#### **References:**

1. Tel'minova, K.V. (2023) The role of public organization in socialization of disabled children and persons who became disabled in adulthood. *Russian Psychological Journal*. Vol. 20. no. 1, p. 118-131. (In Russ.).

2. Shcherbakova, A.M. and Vinogradova, E.S. (2023) Employment of young people with disabilities: solving the problem in Europe and the USA. *Modern foreign psychology*. Vol. 12, no. 4, p. 62-76. (In Russ.).
3. Kulagina, E.V. (2023) Active employment policy in relation to persons with disabilities. *Sociological science and social practice*. Vol. 11. no. 4, p. 78-111. (In Russ.).
4. Seregina, L.V. (2022) Legal basis for the employment of citizens with health restrictions. *Journal of Russian Law*. Vol. 26. no. 6, p. 105-125. (In Russ.).
5. Natsun, L.N. (2022) The influence of employment barriers on the characteristics of employment of persons with disabilities. *Economic and social changes: facts, trends, forecast*. Vol. 15. no. 5, p. 203-220. (In Russ.).
6. Pavlova, S.V. and Salogub A.M. (2024) Employment of persons with disabilities in Russia and abroad: regional practices. *Man. Society. Inclusion*. Vol. 15. no. 4, p. 86-104. (In Russ.).
7. Manuilenco, E. V. Popova, E. V. and Mednikova, M. V. (2024) Comparative analysis of employment of persons with disabilities in Russia and European countries. *Labor Economics*. Vol. 11, no. 7, p. 1131-1142. (In Russ.). DOI 10.18334/et.11.7.121235.
8. Kulagina, E. V. (2023) Active employment policy for persons with disabilities. *Sociological science and social practice*. Vol. 11, no. 4, p. 78-111. - (In Russ.). <https://doi.org/10.19181/snsp.2023.11.4.4>. – EDN HRCKWN.
9. Marsavina, A. V. (2023) Criteria for the effectiveness of higher education organizations in promoting employment of persons with disabilities. *Bulletin of Tomsk State University. Philosophy. Sociology. Political Science*. no. 72. p. 190-201. (In Russ.). <https://doi.org/10.17223/1998863X/72/17>. – EDN BSPSMO.
10. Popov, A. V. and Solovieva, T. S. (2023) Transformation of employment in Russia in the context of cross-country comparisons. *Population*. Vol. 26. no. 1, p. 110-122. (In Russ.). <https://doi.org/10.19181/population.2023.26.1.9>; EDN: PFZXCA
11. Besschetnova, O. V. and Matveev, D. A. (2023) Public transport through the eyes of persons with disabilities: aggressive environment vs. inclusion. *Man. Society. Inclusion*. no. 1 (53), p. 8-17. (In Russ.). EDN FUKDFW.

#### **About the authors:**

**Stefanida V. Pavlova**, Candidate in Medical Sciences, Head of the Department of Problems of Support for the Disabled at the Institute of Rehabilitation and Habilitation, Federal Scientific and Educational Center for Medical and Social Expertise and Rehabilitation of the Disabled named after G.A. Albrecht, Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation, e-mail: stefanida-pavlova@yandex.ru SPIN-код: 2495-0220, AuthorID: 988574, ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-4353-8823>.

**Alexandra M. Salogub**, Candidate in Psychological Sciences, leading researcher at the Department of Problems of Support for the Disabled of the Institute of Rehabilitation and Habilitation, Federal Scientific and Educational Center for Medical and Social Expertise and Rehabilitation of the Disabled named after G.A. Albrecht, Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation, e-mail: alexis1005@yandex.ru, SPIN-код: 3527-9400, Author ID: 1206217, ORCID: <https://orcid.org/0009-0001-4576-7614>,

**Elena O. Gordievskaya**, Candidate of Pedagogical Sciences, Senior Researcher, Department of Social and Vocational Rehabilitation and Habilitation, Institute of Rehabilitation and Habilitation, Federal Scientific and Educational Center for Medical and Social Expertise and Rehabilitation of the Disabled named after G.A. Albrecht, Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation, e-mail: elena.gord@bk.ru, SPIN-код: 3628-1726, AuthorID: 667497, ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-7617-298X>

Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

**Вклад авторов:** все авторы внесли существенный вклад в проведение исследования и написание статьи, Все авторы – утвердили окончательный вариант статьи, несут ответственность за целостность всех частей статьи.

The authors declare no conflict of interest.

**Authors' contribution:** all authors made an equal contribution to the research and writing of the article. All authors - approval of the final version of the article, responsibility for the integrity of all parts of the article.

© Павлова С. В., Салогуб А. М., Гордиеевская Е. О., 2025