

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ИНКЛЮЗИВНОГО ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ГУМАНИТАРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

П Р И К А З

«9» марта 2022 г.

№ 58-02

Об утверждении плана противодействия коррупции на 2022–2024 годы

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 27 сентября 2021 г. № 885 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021–2024 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый план противодействия коррупции ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» на 2022–2024 годы.

2. Руководителям филиалов ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» (Э.Л. Пашнанову и А.П. Рябишину) на основе плана противодействия коррупции ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» на 2022–2024 годы утвердить планы противодействия коррупции филиалов на 2022–2024 годы.

3. Общему отделу (Д.Д. Пановой):

1) довести настоящий приказ до сведения структурных подразделений ФГБОУ ИВО «МГГЭУ»;

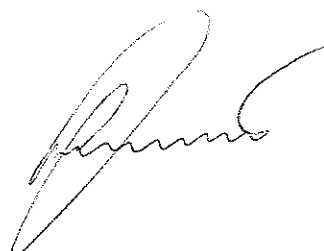
2) разместить настоящий приказ на информационных стендах ФГБОУ ИВО «МГГЭУ».

4. Отделу информационных технологий и технического обеспечения (В.Ю. Корнееву) разместить настоящий приказ на официальном сайте ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по общим вопросам и социальной работе А.П. Червинскую.

И.о. ректора

Исп.: Азаев Гаджимурад Гаджиевич,
тел.: (1051)



И.В. Михалёв

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом и.о. ректора
ФГБОУ ИВО «МГТУ»
от «09» марта 2022 г. № 58-00

ПЛАН
противодействия коррупции ФГБОУ ИВО «МГТУ» на 2022–2024 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в ФГБОУ ИВО «МГТУ», ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.	Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в ФГБОУ ИВО «МГТУ» (далее – Университет)	Управление кадров, административно-правовое управление	Постоянно в течение 2022–2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
2.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах), представляемых лицами, замещающими должности, указанные в Перечне должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед	Управление кадров	Ежегодно до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения лицами, замещающими должности, указанные в Перечне, обязанности по представлению сведений о доходах

<p>Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденном приказом Минобрнауки России от 17 января 2022 г. № 31 (далее – Перечень).</p> <p>Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений</p>			
<p>3. Подготовка к опубликованию и размещение сведений, указанных в подпунктах «а» и «б» пункта 1, гиперссылки, указанной в подпункте «в» пункта 1 приказа Минобрнауки России от 25 августа 2020 г. № 1114, на официальном сайте Университета</p>	<p>Управление кадров, отдел информационно-технологий и технического обеспечения</p>	<p>В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений</p>	<p>Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Университете</p>
<p>4. Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками</p>	<p>Управление кадров</p>	<p>Ежегодно до 1 октября</p>	<p>Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о</p>

Университета			<p>противодействия коррупции работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений</p>
<p>5. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, на которых распространяются предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 запреты и обязанности, установленные Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, в том числе контроля за актуализацией сведений об их родственниках и ответственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	Управление кадров	<p>Постоянно в течение 2022–2024 гг.</p>	<p>Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений</p>
<p>6. Проведение в порядке, предусмотренном приказом Минобрнауки России от 29 августа 2018 г. № 34н, проверок по случаям несоблюдения работниками запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе</p>	Управление кадров	<p>Постоянно в течение 2022–2024 гг. (при наличии оснований)</p>	<p>Выявление случаев несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и</p>

	<p>проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>			<p>действенных мер по выявленным нарушениям</p>
7.	<p>Мониторинг исполнения работниками, на которых распространяются предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 запреты и обязанности, установленные Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации</p>	<p>Управление кадров</p>	<p>Ежегодно до 25 декабря</p>	<p>Выявление случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка</p>
<p>II. Реализация мер по повышению эффективности правового регулирования деятельности деятельности Российской Федерации</p>				
8.	<p>Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации</p>	<p>Управление кадров, административно-правовое управление</p>	<p>В течение 2022–2024 гг. (по мере необходимости)</p>	<p>Своевременное внесение изменений в приказы ректора Университета, подготовка новых приказов ректора Университета</p>

				В связи с внесением изменений в законодательство Российской Федерации
9.	Разработка и актуализация локальных нормативных актов о нормах профессиональной этики педагогических работников	Управление кадров, административно-правовое управление	II квартал 2022 года	Нормативное обеспечение и регламентирование деятельности профессорско-преподавательского состава в целях исключения причин и условий проявления коррупции в их деятельности
III. Взаимодействие ФГБОУ ИВО «МГТУЭУ» с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Университета				
10.	Обеспечение размещения на официальном сайте Университета актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Управление кадров, отдел информационных технологий и технического обеспечения	Постоянно в течение 2022–2024 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Университета
11.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Университете или нарушениях работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам	Управление кадров, отдел информационных технологий и технического обеспечения	Постоянно в течение 2022–2024 гг.	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и

<p>противодействия коррупции, а также размещение на официальном сайте Университета адреса электронной почты для приема электронных сообщений о фактах коррупции</p>			<p>оперативное реагирование на нее</p>
<p>12. Обеспечение взаимодействия Университета со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Университетом, и прилагании гласности фактов коррупции в Университете</p>	<p>Отдел Международной деятельности и связям с общественностью, управление кадров</p>	<p>Постоянно в течение 2022–2024 гг.</p>	<p>Обеспечение публичности и открытости деятельности Университета в сфере противодействия коррупции</p>
<p>13. Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Университете</p>	<p>Отдел Международной деятельности и связям с общественностью, управление кадров</p>	<p>Постоянно в течение 2022–2024 гг.</p>	<p>Сбор информации о фактах проявления коррупции в Университете, опубликованных в средствах массовой информации. Проверка информации о фактах проявления коррупции в Университете, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений</p>

IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов			
<p>14. Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	Управление кадров	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
<p>15. Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции</p>	Управление кадров	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства
<p>16. Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	Управление кадров	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства

17.	Подготовка и распространение среди обучающихся и работников Университета памяток, буклетов, брошюр антикоррупционного характера	Учебная редакционно-издательская лаборатория, управление кадров	I квартал 2022 года	Методическое обеспечение антикоррупционной деятельности
18.	Проведение единых информационных дней посвященных формированию правового сознания и антикоррупционного мировоззрения обучающихся	Факультет юриспруденции, факультеты и кафедры	В течение 2022–2024 гг. (I квартал)	Формирование у обучающихся сознания нетерпимости к коррупционным проявлениям
19.	Проведение встреч обучающихся с представителями правоохранительных органов	Факультет юриспруденции, студенческий совет	В течение 2022–2024 гг. (II квартал)	Повышение эффективности антикоррупционного просвещения у молодежи
20.	Проведение тематических семинаров антикоррупционной направленности	Факультет юриспруденции, административно-правовое управление, управление кадров	В течение 2022–2024 гг. (III квартал)	Доведение новой правовой информации по антикоррупционной деятельности, повышение уровня информированности обучающихся и работников Университета о признаках коррупции, ее видах и формах, а также об ответственности за коррупционные действия
21.	Проведение круглого стола – всемирный день борьбы с коррупцией	Факультет юриспруденции, административно-правовое управление, управление кадров	В течение 2022–2024 гг. (IV квартал)	Мотивирование обучающихся к изучению аспектов коррупции, укреплению гражданской позиции

22.	Заседание Студенческого совета на тему: «Содействие реализации антикоррупционного законодательства»	Студенческий совет, факультет юриспруденции	IV квартал 2022 года	Укрепление гражданской позиции и формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся
23.	Проведение публичной лекции по антикоррупционной деятельности	Факультет юриспруденции	III квартал 2022 года	Формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся и преподавательского состава
24.	Круглый стол на тему: «Противодействие коррупции: правовое обеспечение»	Факультет юриспруденции, студенческий совет	IV квартал 2022 года	Мотивирование обучающихся к обсуждению аспектов коррупции