

УТВЕРЖДАЮ

Зав. каф. УиП
д.э.н., проф. Репкина Р.Б.

Темы курсовых работ по дисциплине

«Организационное поведение»

1. Применение «японской модели» в условиях реструктуризации российской организации.
2. Организационная культура как основа управления организационным поведением в фирме.
3. Развитие организационной этики в организации.
4. Персональное развитие в организации: аспекты карьеры работника.
5. Управление групповым поведением в организации.
6. Мотивация и результативность организации.
7. Мотивация и ее влияние на производительность труда
8. Мотивация и ее влияние на текучесть кадров в организации
9. Стратегия и управление изменениями в организации.
10. Лидерство и руководство в управлении организацией: природа и функции.
11. Проектирование коммуникационных систем в организации.
12. Место и роль организационного конфликта в управлении организацией.
13. Управление конфликтом как функция руководства.
14. Структурные методы управления организационными конфликтами.
15. Управление организационным поведением в международном бизнесе.
16. Управление процессом нововведений в организации.
17. Способы управления стрессом на уровне личности и на уровне организации.
18. Формирование и развитие у сотрудников культуры делового общения.
19. Поведенческое формирование имиджа организации.
20. Проблемы взаимодействия формальных и неформальных групп в организации.
21. Проблемы формирования целевых групп.
22. Совершенствование функции контроля в управлении организационным поведением сотрудников.
23. Организационные отношения в системе менеджмента.

24. Динамика групп и лидерство в системе менеджмента.
25. Стил ь менеджмента и имидж менеджера в организации.
26. Влияние национально-исторических факторов на развитие организации.
27. Перспективы развития проблематики организационного поведения в России.
28. Перспективы развития проблематики организационного поведения за рубежом.
29. Основные подходы (теории, школы) к описанию поведения человека.
30. Сущность и формирование системы организационного поведения.
31. Сущность и особенности группового поведения в организации.
32. Особенности и причины межгрупповых конфликтов. Управление ими.
33. Теории личностных качеств лидера. Организационное лидерство.
34. Психологические типы работников. Методы управления работниками.
35. Социально-психологическое планирование коллектива в организации.
36. Понятие организационной культуры ее значение в организации.
37. Типы организационной культуры, ее цели, функции.
38. Процесс построения, усвоения работниками организационной культуры и ее поддержание.
39. Определение, назначение и виды коммуникаций в организации.
40. Повышение эффективности коммуникаций в организации.
41. Использование международного опыта управления поведением работников в российских организациях.
42. Персональное развитие в организации.
43. Стресс в организации и пути его преодоления.
44. . Особенности организационного поведения в международных корпорациях.