

**Вопросы к дифференцированному зачету по дисциплине «Управление  
человеческими ресурсами» по направлению подготовки 39.04.01 Социология**

1. Концепции управления человеческими ресурсами.
2. Современная система управления человеческими ресурсами.
3. Кадровая политика.
4. Служба управления человеческими ресурсами в организации.
5. Маркетинг персонала.
6. Формирование персонала.
7. Составление профиля вакантной должности.
8. Формирование человеческих ресурсов.
9. Источники подбора персонала.
10. Соблюдение условий найма персонала по нормам трудового законодательства.
11. Оценка персонала.
12. Мотивационная политика на предприятии.
13. Методы эффективного использования персонала на предприятии. Занятость персонала и внутренний рынок труда на предприятии.
14. Обучение, повышение квалификации, переподготовка персонала.
15. Служебно-профессиональное продвижение персонала.
16. Профорientация и трудовая адаптация.
17. Управление деловой карьерой.
18. Формирование кадрового резерва.
19. Комплексная оценка эффективности кадровых решений.
20. Аудит управления человеческими ресурсами.
21. Анализ производительности труда персонала.
22. Технологии менеджмента в оценке эффективности управления персоналом.
23. Совершенствование функций управления персоналом.
24. Комплексная оценка эффективности кадровых решений.
25. Аудит управления человеческими ресурсами.
26. Система сбалансированных показателей в оценке труда работников.
27. Технология «управление по целям» в оценке персонала.