

Утверждено на заседании кафедры
управления и предпринимательства
Протокол № 8 от 25.02.2019 г.
Зав. каф. УиП
Репкина О.Б.



**Тематика курсовых работ по дисциплине «Организационное поведение»
по направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль направления
«Управление малым бизнесом»**

1. Организационное поведение на разных стадиях жизненного цикла организации.
2. Управление организационным поведением на малых и средних предприятиях.
3. Поведение сотрудников и показатели социально-экономической эффективности работы организации.
4. Влияние внешней и внутриорганизационной среды на поведение персонала.
5. Типологии личности и их роль в понимании, предвидении и управлении организационным поведением.
6. Кадровая политика организации как фактор поведения персонала.
7. Факторы, влияющие на удовлетворённость работой и формирование здоровой морально-психологической атмосферы в организации.
8. Адаптация нового сотрудника в организации как условие эффективного использования его личностного потенциала.
9. Воздействие аттестации на поведение сотрудников организации.
10. Восприятия, ценности, аттитюды и их роль в оценке трудовых ресурсов и повышении эффективности процедур привлечения и отбора персонала.
11. Организационно-культурные регуляторы поведения сотрудников организации.
12. Потребностно-мотивационная сфера личности, её учёт и влияние на поведение сотрудников в организации.
13. Управление социальным развитием персонала.
14. Методы и средства корректировки и формирования поведения сотрудников организации.
15. Стилиевые характеристики поведения менеджера.
16. Управление личностью и управление группой в организации: особенности процессов.
17. Групповое поведение в организации: особенности управления.
18. Основные факторы, влияющие на сплочённость групп, их роль в формировании поведения сотрудников организации.
19. Проблемы взаимодействия формальных и неформальных групп в организации.
20. Стил управления руководства и организационное поведение персонала.
21. Мотивы поведения и деятельности: необходимость изучения психологии мотивационной сферы в управленческих функциях.
22. Профессиональная и социальная мотивация в деятельности менеджера.

23. Системы мотивации персонала и результативность организации: вопросы взаимовлияния.
24. Особенности материального и нематериального стимулирования труда в организации.
25. Специфика материального вознаграждения и его влияние на поведение сотрудников в организации.
26. Роль нематериального стимулирования в формировании системы правил организационного поведения.
27. Оценка эффективности системы мотивации труда в конкретной организации.
28. Персональное развитие в организации: аспекты карьеры работника.
29. Профессиональная карьера и формирование организационного поведения.
30. Управление карьерой сотрудников в организациях с развитой корпоративной культурой.
31. Корпоративная культура как основа управления организационным поведением на предприятии.
32. Формирование и развитие культуры делового общения в организации.
33. Формальные коммуникации в организации: цели и возможности формализации делового общения.
34. Управление коммуникациями в организационном поведении.
35. Коммуникационные процессы и эффективность управления организацией.
36. Управление изменениями в организации в современных условиях развития.
37. Сопротивление персонала изменениям в организации и меры его преодоления.
38. Формы деструктивного поведения сотрудников в организации.
39. Место и роль организационного конфликта в управлении организацией.
40. Виды конфликтов в организации, анализ причин их возникновения.
41. Стрессы и их влияние на эффективность трудовой деятельности персонала организации.
42. Принципы и методы психогигиены стресса в управлении организационным поведением.
43. Методы управления стрессом на уровне личности и организации.
44. Проблемы и перспективы развития организационного поведения в России.
45. Современные аспекты организационного поведения: российский и зарубежный опыт.
46. Совершенствование системы организационного поведения предприятия для лиц с инвалидностью.
47. Организация рабочего места на предприятии для сотрудников с инвалидностью.
48. Зарубежный опыт построения системы организационного поведения с учётом лиц с инвалидностью.
49. Формирование корпоративной культуры организации с учетом потребностей сотрудников с инвалидностью.
50. Построение карьеры лиц с инвалидностью на предприятии.