

Утверждены
на заседании кафедры экономики и инноваций
Протокол № 5 от 25 октября 2017 года
и.о. зав. кафедрой экономики и инноваций
к.э.н., доцент Ф.В. Филина _____

**Вопросы к экзамену по дисциплине
«Мотивация и стимулирование труда»**

1. Эволюция взглядов на мотивацию и стимулирование трудовой деятельности с развитием теорий управления персоналом.
2. Школы теории мотивации.
3. Содержательные и процессуальные теории мотивации.
4. Основные понятия и определения мотивации и стимулирования трудовой деятельности.
5. Отличительные особенности систем мотивации и стимулирования отечественных организаций.
6. Потребности в мотивационном процессе.
7. Структура и составляющие мотивации трудовой деятельности.
8. Внутриличностные механизмы формирования мотивации трудовой деятельности.
9. Методы анализа механизмов мотивации трудовой деятельности.
10. Сущность материального денежного и неденежного стимулирования трудовой деятельности.
11. Сущность, принципы и элементы организации оплаты труда.
12. Формы и системы оплаты труда.
13. Нормирование оплаты труда. Дополнительная и поощрительная оплата труда.
14. Регулирование оплаты труда с учетом спроса и предложения на рынке труда.
15. Виды нематериального стимулирования.
16. Основные элементы системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности.
17. Сущность и основные направления нематериального стимулирования.
18. Внутриличностные механизмы формирования мотивации трудовой деятельности.
19. Методы анализа механизмов мотивации трудовой деятельности.
20. Сущность материального денежного стимулирования трудовой деятельности.
21. Особенности материального неденежного стимулирования трудовой деятельности.
22. Сущность принципов и элементов организации оплаты труда.
23. Технология диагностики существующей в организации системы мотивации и стимулирования труда персонала.
24. Технология формирования политики организации в области мотивации и стимулирования персонала.
25. Технология разработки системы материального стимулирования.
26. Оценка и классификация рабочих мест.
27. Грейдирование рабочих мест.
28. Технология разработки системы нематериального стимулирования персонала.
29. Методы анализа потребностей в нематериальном стимулировании персонала.
30. Технология разработки, внутренних нормативных документов, регламентирующих систему мотивации.
31. Формирование системы нематериального стимулирования.

32. Методологические основы управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности.
33. Организация управления мотивацией.
34. Содержание мотивационных программ.
35. Взаимосвязь мотивации с результатами работы.
36. Классификация стимулов и мотивов.
37. Характеристика доплат и надбавок.
38. Порядок предоставления выплат стимулирующего и компенсационного характера.
39. Гарантии и компенсации работникам, определенные нормами трудового права.
40. Методы управления мотивацией.