

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение инклюзивного высшего образования  
**«Московский государственный  
гуманитарно-экономический университет»  
(ФГБОУ ИВО «МГГЭУ»)**

**ПРИКАЗ**

22 ноября 2022 г.

№ 394-02

О проведении оценки коррупционных рисков в ФГБОУ ИВО «МГГЭУ»

В соответствии с пунктом 2.1. Плана противодействия коррупции ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» на 2022–2024 годы, утвержденного приказом и.о. ректора ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» от 9 марта 2022 г. № 58-ОД (в редакции приказа и.о. ректора ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» от 10 июня 2022 г. №195-ОД), в целях оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» своих функций,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Провести оценку коррупционных рисков, возникающих при реализации ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» функции по закупке товаров, работ и услуг для обеспечения нужд ФГБОУ ИВО «МГГЭУ».

2. Утвердить прилагаемые:

- 1) Методику оценки коррупционных рисков в ФГБОУ ИВО «МГГЭУ»;
- 2) Состав рабочей группы по проведению оценки коррупционных рисков в ФГБОУ ИВО «МГГЭУ»;
- 3) Календарный план проведения оценки коррупционных рисков в ФГБОУ ИВО «МГГЭУ».

3. Руководителям структурных подразделений ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» обеспечить оказание содействия рабочей группе в проведении оценки коррупционных рисков в ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», в том числе своевременно представлять необходимые документы.

4. Общему отделу (Д.Д. Пановой):

- 1) довести приказ до сведения руководителей структурных подразделений ФГБОУ ИВО «МГГЭУ»;
- 2) ознакомить членов рабочей группы с настоящим приказом под роспись.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по общим вопросам А.П. Червинскую.

Ректор

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'И.В. Михалёв', written in a cursive style.

И.В. Михалёв

## МЕТОДИКА

### оценки коррупционных рисков в ФГБОУ ИВО «Московский государственный гуманитарно-экономический университет»

1. Настоящая Методика разработана в целях минимизации возможности совершения работниками ФГБОУ ИВО «Московский государственный гуманитарно-экономический университет» (далее – ФГБОУ ИВО «МГГЭУ»), а также иными лицами от имени или в интересах ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» коррупционного правонарушения.

2. Оценка коррупционных рисков в ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» проводится либо подразделением ответственным за предупреждение коррупции в ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», либо специально сформированной рабочей группой на основании приказа ректора ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» (далее – ответственные за проведение оценки коррупционных рисков).

По решению ректора ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» к проведению оценки коррупционных рисков могут быть привлечены внешние эксперты.

3. Не допускается привлечение к оценке коррупционных рисков работников подразделений ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», участвующих в оцениваемых процессах.

Состав рабочей группы формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые ею решения.

4. Ответственные за проведение оценки коррупционных рисков в течение трех рабочих дней с момента издания приказа, указанного в пункте 2 настоящей Методики, формируют перечень локальных нормативных актов и иных документов ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», содержащих информацию, необходимую для проведения оценки коррупционных рисков, и запрашивают их у руководителей структурных подразделений ФГБОУ ИВО «МГГЭУ».

5. Руководители структурных подразделений ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» обеспечивают представление соответствующих документов ответственным за проведение оценки коррупционных рисков в течение двух рабочих с момента получения запроса, указанного в пункте 2 настоящей Методики.

6. Перед началом оценки коррупционных рисков проводится установочное совещание с участием ректора ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», проректоров и руководителей структурных подразделений ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», которые вовлечены в оценку, в том числе структурных подразделений, участвующих в реализации анализируемых процессов, привлеченных внешних экспертов.

7. Процедура оценки коррупционных рисков состоит из нескольких последовательных этапов:

- 1) описание процессов;
- 2) идентификация коррупционных рисков;
- 3) анализ коррупционных рисков;
- 4) ранжирование коррупционных рисков;
- 5) разработка мер по минимизации коррупционных рисков;
- 6) оформление, согласование и утверждение результатов оценки коррупционных рисков.

8. В целях описания процессов ответственные за проведение оценки коррупционных рисков анализируют:

1) указанные в пункте 4 настоящей Методики документы, по результатам анализа которых составляют описание рассматриваемых направлений деятельности, процессов и составляющих их подпроцессов, содержащее последовательность действий и взаимодействий, которые предпринимают структурные подразделения и (или) отдельные работники ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» для реализации каждого процесса, а также контрольно-надзорных механизмов, применяемых к каждому процессу:

2) внешнюю среду функционирования ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», уделив особое внимание таким вопросам, как характеристика основных контрагентов ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» и содержание взаимодействия с ними, масштабы и характер взаимодействия с государственными органами.

9. Описание направлений деятельности и составляющих их процессов и подпроцессов дополняется результатами предварительного анализа возможных коррупционных правонарушений, который может быть проведен на основании следующей информации:

1) сведения о коррупционных правонарушениях, совершенных ранее работниками ФГБОУ ИВО «МГГЭУ»;

2) материалы внутренних проверок, проводившихся в ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», по случаям возможного совершения работниками ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» коррупционных правонарушений;

3) обращения граждан, содержащие информацию о возможном совершении работниками ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» коррупционных правонарушений;

4) материалы проведенных в ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» органами прокуратуры мероприятий по надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;

б) информация о совершении коррупционных правонарушений работниками организаций, осуществляющих аналогичные виды деятельности;

7) информация о совершении коррупционных правонарушений должностными лицами государственных (муниципальных) органов, государственных корпораций (компаний), с которыми взаимодействует ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» или иные организации, осуществляющие аналогичные виды деятельности.

10. На основе материалов, подготовленных по результатам анализа внутренних документов ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» и иной информации, ответственные за проведение оценки коррупционных рисков принимают решение о проведения интервью с представителями структурных подразделений и коллегиальных органов ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» в целях уточнения и при необходимости корректировки сформированного на основе анализа документов понимания процесса и составляющих его подпроцессов.

11. По результатам анализа документов и интервью с представителями структурных подразделений ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» формируется итоговое описание рассматриваемых направлений деятельности, процессов и подпроцессов в текстовом и (или) графическом формате с предварительным обозначением тех подпроцессов, которым свойственны коррупционные риски.

12. Идентификация коррупционных рисков проводится в целях выявления в каждом рассматриваемом направлении деятельности и процессе критических точек.

13. Критическими точками признаются наличие у работника (группы работников) ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», структурному подразделению ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», а также взаимодействие работника (группы работников) ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» с государственным органом (иной регулирующей организацией), уполномоченным совершать действия, важные для успешной реализации процесса и (или) успешного функционирования ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» в целом.

14. При выявлении критических точек ответственные за проведение оценки коррупционных рисков должны определить выгоду (преимущество), распределяемую в рамках анализируемого подпроцесса, заинтересованное в неправомерном распределении этой выгоды (преимущества) лицо, и коррупционные правонарушения, которые могут быть совершены

работником ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» в целях неправомерного распределения этой выгоды (преимущества).

15. Для определения для каждой выявленной критической точки вероятного способа совершения коррупционного правонарушения работниками ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» (коррупционной схемы) и должности (полномочий) работников ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», наличие которых требуется для реализации каждой коррупционной схемы, ответственными за проведение оценки коррупционных рисков проводится анализ коррупционных рисков с более глубоким исследованием выявленных критических точек с точки зрения потенциального нарушителя, в ходе которого определяются пути извлечения участником процесса из своих полномочий неправомерной выгоды для себя, для третьих лиц или непосредственно для ФГБОУ ИВО «МГГЭУ».

16. При реализации полномочий, предусмотренных пунктом 15 настоящей Методики, ответственными за проведение оценки коррупционных рисков изучаются ситуации, при которых:

1) работник (работники) ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» обладает полномочиями, позволяющими получить выгоду для себя или для связанных лиц;

2) работник (работники) ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» и (или) ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» в целом заинтересованы в получении выгоды, распределяемой государственными (муниципальными) органами или другими организациями.

17. При изучении ситуации, указанной в подпункте 1 пункта 16 настоящей Методики, ответственными за проведение оценки коррупционных рисков определяются:

1) выгоды (преимущества), распределяемые в рамках процесса, и лица в них заинтересованные;

2) действия (бездействие), требуемое недобросовестному работнику ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» совершить в целях неправомерного распределения выгоды (преимущества) в пользу заинтересованных лиц;

3) способы извлечения личной выгоды из коррупционного взаимодействия недобросовестным работником ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» при неправомерном распределении выгоды (преимущества) не в пользу себя и (или) своих близких родственников;

4) возможность совершения недобросовестным работником в одиночку действий (бездействия), необходимых для неправомерного распределения выгоды (преимущества) в пользу заинтересованных лиц;

5) способы обхода внедренных в ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» механизмов внутреннего контроля.

18. При изучении ситуации, указанной в подпункте 2 пункта 16 настоящей Методики, ответственными за проведение оценки коррупционных рисков определяются:

1) выгода (преимущество), распределяемая государственным (муниципальным) органом или другой организацией, в получении которой может быть заинтересован работник (работники) ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» и (или) ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» в целом;

2) наличие взаимодействия ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» с контрагентами, имеющими связи с государственными (муниципальными) органами или иными организациями, распределяющими выгоду (преимущество), в получении которой может быть заинтересован работник (работники) ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» и (или) ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» в целом;

3) способы влияния работника ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» на распределение государственным (муниципальным) органом или иной организацией выгоды (преимущества) в его пользу или в пользу ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», участие в этом иных работников ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» или контрагентов;

4) способы обхода внедренных в ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» механизмов внутреннего контроля.

19. На основе проведенного анализа критических точек составляется описание коррупционных рисков в каждой выявленной критической точке, включающее, в числе прочего, следующую информацию:

1) краткое описание распределяемой в критической точке выгоды (преимущества), стремление к получению которой работником ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» и (или) ее внешними контрагентами является причиной совершения работником ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» коррупционного правонарушения;

2) перечень потенциальных выгодоприобретателей – лиц, которые стремятся извлечь выгоду (преимущество) из совершения работником ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» коррупционного правонарушения в рассматриваемой критической точке;

3) перечень должностей работников ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», без участия которых неправомерное распределение выгоды (преимущества) в критической точке невозможно или крайне затруднительно, с указанием возможной роли каждого работника ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» в реализации коррупционной схемы;

4) краткое описание выгоды, получаемой работником (работниками) ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», связанными с ним лицами или непосредственно ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», в результате совершения коррупционного правонарушения;

5) описание возможных способов передачи работнику (работникам) ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» или должностному лицу (должностным лицам), с которым взаимодействует ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», вознаграждения за совершение коррупционного правонарушения;

6) краткое описание способа совершения коррупционного правонарушения (коррупционной схемы);

7) развернутое описание способа совершения коррупционного правонарушения (коррупционной схемы), с указанием инициатора коррупционного взаимодействия, последовательности действий и взаимодействий работника (работников) ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» и ее контрагентов по неправомерному распределению выгоды (преимущества) и передаче работнику (работникам) ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» или должностным лицам, с которыми взаимодействует ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», незаконного вознаграждения;

8) состав коррупционных правонарушений, которые должны быть совершены работником (работниками) ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» для реализации коррупционной схемы, с указанием ссылок на конкретные положения нормативных правовых актов (по возможности);

9) процедуры внутреннего контроля в рассматриваемой критической точке, в том числе работники (структурные подразделения) ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», наделенные полномочиями по осуществлению внутреннего контроля, периодичность контрольных мероприятий, краткое описание контрольных мероприятий;

10) возможные способы обхода механизмов внутреннего контроля.

20. При проведении анализа коррупционных рисков формируется Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, в который включаются должности, обязанности по которым предусматривают:

1) принятие решения и (или) совершение действия, прямо направленного на распределение выгоды (преимущества);

2) осуществление подготовительной работы, на основании которой принимается решение, направленное на распределение выгоды (преимущества);

3) осуществление контрольных функций в отношении работников ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», принимающих или готовящих решения,



направленные на распределение выгоды, в том числе осуществление функций по предупреждению коррупционных правонарушений.

21. При принятии решения о включении в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, соответствующих должностей, учитывается реальная возможность влияния работника ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» на содержание решения о распределении выгоды (преимущества).

22. В Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, не включаются должности, предусмотренные приказом Минобрнауки России от 17.01.2022 № 31 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».

23. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, утверждается приказом ректора ФГБОУ ИВО «МГГЭУ».

24. После подготовки описания всех критических точек и коррупционных схем ответственными за проведение оценки коррупционных рисков проводится оценка значимости каждого выявленного коррупционного риска с точки зрения вероятности его реализации и возможного ущерба в результате его реализации.

25. При оценке значимости коррупционных рисков используется метод оценки значимости коррупционных рисков на основе коррупциогенных факторов, к которым относится:

1) возможность получения кем-либо из работников ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» в результате реализации потенциальной коррупционной схемы значительной, по сравнению с его официальным доходом, материальной выгоды;

2) возможность получения тех или иных выгод (преимуществ) для ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» при взаимодействии с государственными (муниципальными) органами или иными организациями;

3) простота потенциальной коррупционной схемы, в частности небольшое число работников ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» и внешних

контрагентов, участие которых необходимо для реализации коррупционной схемы;

4) распространенность потенциальной коррупционной схемы, т.е. наличие информации о неоднократном использовании коррупционной схемы в организациях, осуществляющих аналогичные виды деятельности, в иных организациях;

5) отсутствие или неэффективность механизмов внутреннего контроля в критической точке;

6) недостаточная регламентация процессов в критической точке.

26. Степень выраженности каждого коррупциогенного фактора оценивается следующим образом:

1) отсутствует или присутствует в незначительной степени – 1 балл;

2) присутствует в определенной степени – 2 балла;

3) присутствует в значительной степени – 3 балла.

27. Итоговая степень выраженности коррупциогенных факторов рассчитывается как сумма балльных оценок степени выраженности каждого коррупциогенного фактора.

28. Вероятность реализации коррупционного риска оценивается с использованием трехбалльной шкалы и определяется итоговой степенью выраженности коррупциогенных факторов.

29. Вероятность реализации коррупционного риска оценивается как низкая, если все коррупциогенные факторы отсутствуют или крайне незначительны (получили оценку 1 балл);

30. Вероятность реализации коррупционного риска признается высокой, если хотя бы два коррупциогенных фактора присутствуют в значительной степени (получили оценку 3 балла) или более половины коррупциогенных факторов присутствуют в определенной степени (получили оценку 2 балла).

31. Наряду с вероятностью реализации коррупционного риска ответственными за проведение оценки коррупционных рисков должен оцениваться возможный вред (ущерб) от реализации коррупционного риска в критической точке.

32. Приоритетное внимание уделяется следующим видам вреда (ущерба):

1) материальный ущерб ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», в том числе утрата или порча активов ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», необоснованное увеличение расходов на закупку товаров и услуг, расходы на подготовку к судебным разбирательствам и судебные издержки, штрафы за коррупционные

правонарушения, упущенная выгода, затраты на восстановление надлежащего порядка реализации процессов;

2) репутационный ущерб ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», в том числе негативные публикации в средствах массовой информации, резонансные судебные разбирательства, многочисленные жалобы и претензии со стороны граждан и организаций.

33. Возможный вред (ущерб) от реализации коррупционного риска оценивается в качественных показателях («незначительный», «средний», «значительный»).

34. В случае если, при оценке возможного материального или репутационного вреда, будет установлено, что причинение такого вреда делает невозможным выполнение целей и задач ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», потенциальный вред оценивается как значительный.

35. В случаях если реализация коррупционного риска не делает невозможным выполнение целей и задач ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», оценивается возможность наступления таких негативных последствий, как возникновение существенных препятствий при реализации отдельных ключевых процессов, причинение материального ущерба.

36. По результатам оценки вероятности реализации и возможного ущерба от реализации коррупционных рисков в целях рационального расходования ресурсов выделяются отдельные критические точки, в отношении которых меры по минимизации коррупционных рисков реализуются в первую очередь, для чего коррупционные риски ранжируются с точки зрения их значимости для ФГБОУ ИВО «МГГЭУ».

37. Значимость коррупционных рисков определяется сочетанием рассчитанных ранее параметров: вероятности реализации коррупционного риска в критической точке (вероятность) и возможного вреда от его реализации (вред).

При этом значимость риска есть вероятность, умноженная на вред.

39. Ранжирование коррупционных рисков по значимости проводится с использованием матрицы оценки значимости рисков. Риски по степени своей значимости разделяются на критические, существенные и незначительные.

40. Для каждой выявленной критической точки ответственные за проведение оценки коррупционных рисков определяют возможные меры по минимизации соответствующих коррупционных рисков, исходя из имеющихся объема финансовых затрат на реализацию этих мер, а также кадровых и иных ресурсов, необходимых для проведения соответствующих мероприятий.

41. При определении мер по минимизации коррупционных рисков ответственные за проведение оценки коррупционных рисков должны сформулировать каждую меру конкретно, установить срок или периодичность ее реализации и проработать механизмы мониторинга реализации этих мер и оценки их эффективности.

42. Меры по минимизации коррупционных рисков включают несколько основных блоков:

1) Организация, регламентация и автоматизация процессов, в том числе: детальная регламентация процессов в критических точках (порядка и сроков реализации, документационного обеспечения, ответственных лиц), закрепление четких оснований и критериев принятия любых решений, влекущих конкурентное распределение выгоды (преимущества), сведение к минимуму дискреционных полномочий работников ФГБОУ ИВО «МГГЭУ»; сведение к минимуму ситуаций, при которых решение принимается работником ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» единолично или на основании информации, подготовленной работником ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» единолично, разумное расширение круга лиц, без участия (согласования) которых не может быть принято решение о распределении выгоды (преимущества); исключение ситуаций, при которых работник ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением; совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения, направленное в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов; автоматизация процессов и отдельных подпроцессов;

2) Совершенствование контрольных и мониторинговых процедур, в том числе частичная автоматизация контроля: введение в информационные системы, сопровождающие деятельность работников ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», «индикаторов коррупции», позволяющих оперативно получать сведения о наличии в рамках реализации процесса признаков коррупционных правонарушений; совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», в том числе путем внедрения специализированного программного обеспечения, позволяющего сопоставить информацию о родственниках работников с информацией о составе учредителей и органах управления контрагентов ФГБОУ ИВО «МГГЭУ»; совершенствование механизмов, позволяющих работникам ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители; регулярный мониторинг информации о

возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); совершенствование механизмов внутреннего контроля за исполнением работниками ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» своих обязанностей, с учетом вероятных способов обхода внедренных процедур контроля; совершенствование процедур внутреннего бухгалтерского и финансового контроля, в том числе процедур распределения и последующего использования средств на представительские расходы, на оплату услуг третьих лиц и т.д.;

3) Информационные и образовательные мероприятия, в том числе информирование контрагентов организации о последствиях коррупционных правонарушений; размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в зданиях делает невозможным выполнение целей и задач и на официальном сайте ФГБОУ ИВО «МГГЭУ»; проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов, по вопросам противодействия коррупции, в особенности для работников ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», замещающих должности, связанные с коррупционными рисками; повышение квалификации работников ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», ответственных за предупреждение коррупции, по вопросам управления коррупционными рисками.

43. По результатам оценки коррупционных рисков для каждого рассмотренного направления деятельности (процесса) ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» составляется общий перечень выявленных коррупционных рисков. Соответствующая информация представляется в виде Реестра (карты) коррупционных рисков по форме согласно приложению к настоящей Методике с отчетом о проведении оценки коррупционных рисков в виде пояснительной записки к Реестру (карте).

44. На основании результатов анализа коррупционных рисков формируется Перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками.

45. На основании результатов оценки коррупционных рисков формируется проект Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в ФГБОУ ИВО «МГГЭУ», который может быть включен в качестве отдельной части в План противодействия коррупции ФГБОУ ИВО «МГГЭУ».

46. До утверждения ректором ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» проекты Реестра (карты) коррупционных рисков, Перечня должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками, и Плана

мероприятий по минимизации коррупционных рисков в ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» рассматриваются на заседании Комиссии по противодействию коррупции в ФГБОУ ИВО «МГГЭУ».

Приложение к Методике  
оценки коррупционных рисков  
в ФГБОУ ИВО «МГГЭУ»

Реестр (карта)  
коррупционных рисков организации по состоянию на \_\_\_\_\_

Направление деятельности (процесс)	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рискам	Меры по минимизации рисков в критической точке	
				Реализуемые	Предлагаемые
1.	1.		1.		
			2.		
	2.				

Утвержден  
приказом ректора  
ФГБОУ ИВО «МГГЭУ»  
от «22» ноября 2022 г. № 394-02

**СОСТАВ**  
**рабочей группы по проведению оценки коррупционных**  
**рисков в ФГБОУ ИВО «МГГЭУ»**

<b>№ п/п</b>	<b>Фамилия, инициалы</b>	<b>Должность</b>
1.	Азаев Г.Г.	Начальник управления кадров (руководитель группы)
2.	Репкина О.Б.	Заведующий кафедрой, управления и предпринимательства
3.	Пирожков А.В.	Заместитель начальника административно- правового управления
4.	Гапеенок Д.Е.	Начальник методического отдела (секретарь рабочей группы)



Утвержден  
приказом ректора  
ФГБОУ ИВО «МГГЭУ»  
от «22» ноября 2022 г. № 394-02

**КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН**  
**проведения оценки коррупционных рисков в ФГБОУ ИВО «МГГЭУ»**

№ п/п	Этап, мероприятие	Результат	Сроки
1.	Подготовка к проведению оценки коррупционных рисков	Определение перечня документов содержащих информацию, необходимую для проведения оценки коррупционных рисков	24.11.2022
		Представление документов, содержащих информацию, необходимую для проведения оценки коррупционных рисков рабочей группе	28.11.2022
2.	Описание процессов	Анализ документов, содержащих информацию, необходимую для проведения оценки коррупционных рисков	05.12.2022
		Интервью с представителями структурных подразделений	
		Итоговое описание рассматриваемых направлений деятельности, процессов и подпроцессов	
3.	Идентификация коррупционных рисков	Выявление и анализ критических точек	12.12.2022
		Описание коррупционных рисков	
4.	Анализ коррупционных рисков	Определение коррупционных схем	15.12.2022
		формирование Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	

5.	Ранжирование коррупционных рисков	Проведение оценки вероятности реализации и возможного ущерба от реализации коррупционных рисков	19.12.2022
		составление матрицы оценки значимости рисков	
6.	Разработка мер по минимизации коррупционных рисков	Определение возможных мер по минимизации коррупционных рисков	22.12.2022
7.	Оформление, согласование и утверждение результатов оценки коррупционных рисков	Составление Реестра (карты) коррупционных рисков	28.12.2022
		Формирование проекта Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков	
		Проведение заседания Комиссии по противодействию коррупции	
		Утверждение результатов оценки коррупционных рисков	