

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ИНКЛЮЗИВНОГО ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

**МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ГУМАНИТАРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

Направление подготовки: " Психология" бакалавриат
Заочная форма обучения

**ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ: «ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ»**

(для аттестации заочного отделения – направление подготовки «Психология», 1 семестр, 2018 г.)

1. Место организационной психологии в системе научного знания
2. Область и предмет исследования организационной психологии
3. Методы организационной психологии
4. Уровни анализа в организационной психологии
5. Перспективы развития организационной психологии
6. Исследование в организационной психологии
7. Области применения организационной психологии
8. Связь организационной психологии с менеджментом
9. Направления профессиональной деятельности организационного психолога
10. Функции психолога в организации
11. Этапы работы психолога в организации
12. Основные характеристики организации
13. Организация как открытая система
14. Организация в континууме централизация — децентрализация
15. Этапы жизненного цикла организации
16. Типология и цикличность развития организационных структур
17. Механистическая организационная структура
18. Органическая организационная структура
19. Модель ключевых элементов организации
20. Принципы построения организационных структур
21. Линейная структура управления организацией
22. Функциональная структура управления организацией
23. Линейно-функциональная структура построения организации
24. Матричная структура управления организацией
25. Матрично-штабная структура управления организацией
26. Развитие отечественной организационной психологии
27. Системный подход в организационной психологии
28. Классические теории организации
29. Функциональное руководство по Ф.Тейлору
30. Организационные принципы А.Файоля
31. Бюрократическая теория организации М.Вебера.
32. Организационная теория Л. Гьюлика—Л. Урвика.
33. Организационная концепция «человеческих отношений»
34. Организационная концепция Д. Макгрегора
35. Тенденции развития индивида в организации в теории К. Арджириса
36. Организационная система Р. Ликерта.
37. Подход к определению организационной структуры У. Бенниса
38. Ситуационные теории организации
39. Роль технологии в организации
40. Организация как социотехническая система

41. Мотивы и потребности людей в организациях
42. Профессиональная карьера в организации
43. Перепроектирование организационной структуры
44. Понятие организационной культуры
45. Структура организационной культуры
46. Содержание организационной культуры
47. Формирование организационной культуры
48. Изменение организационной культуры
49. Организационное развитие
50. Типы организационного развития
51. Планирование организационного развития
52. Методы организационного развития
53. Обучение и переподготовка персонала организации
54. Этапы разработки и внедрения программы организационного развития
55. Феномен Рингельманна
56. Хоуторнские эксперименты
57. Классификация групп в организации
58. Значение экспериментов Зимбардо для организационной психологии
59. Система организационного общения
60. Система коммуникаций организации
61. Типы коммуникационных сетей организационного общения
62. Пути повышения эффективности общения в организации
63. Процесс формирования организационного поведения
64. Проблема нормы и патологии в организационном поведении
65. Ценности общества и стратегия организации
66. Человек и организационная среда: возможности самореализации личности
67. Взаимосвязь между аттитюдами и организационным поведением
68. Сущность и структура организационного конфликта
69. Факторы возникновения и развития организационных конфликтов
70. Организационное консультирование

Утверждено на заседании кафедры: педагогики и психологии

Протокол № 5 __.12. 2018 г.

Заведующий кафедрой

Котовская С.В.