

Утверждены и рассмотрены  
на заседании кафедры  
протокол № 9 от 20.02.2018 г.

Утверждаю: зав.каф «Управления и предпринимательства»

**Вопросы к дифференцированному зачету по дисциплине « Управление персоналом организации»**

**Направление подготовки: 38.03.01 экономика, профиль: экономика труда**

1. Основные этапы эволюции управления персоналом.
2. Различия управления кадрами и управления человеческими ресурсами.
3. Формирование кадровой политики и стратегии управления персоналом.
4. Принципы управления персоналом.
5. Нормативно-методическое и правовое обеспечение системы управления персоналом.
6. Характеристика важнейших функций управления персоналом.
7. Классификация методов управления персоналом.
8. Прогнозирование структуры персонала.
9. Направления маркетинга персонала.
10. Особенности отбор персонала на замещений вакантных должностей.
11. Характеристика профиля должности и профессионального стандарта.
12. Формирование национальной системы квалификаций в Российской Федерации.
13. Источники подбора работников.
14. Сравнение источников поиска персонала.
15. Методы отбора персонала.
16. Показатели деловой оценки.
17. Обучение, повышение квалификации, переподготовка и тренинг персонала.
18. Профорientация и трудовая адаптация персонала.
19. Управление деловой карьерой.
20. Совершенствование стимулирования труда.
21. Сбалансированность рабочих мест и работников.
22. Формы занятости персонала на предприятии.
23. Методы эффективного использования персонала.
24. Назначение и содержание профессиограммы.
25. Методы управления трудовой дисциплиной.
26. Основные правила деловых взаимоотношений руководителя и подчиненных.
27. Характеристика стилей руководства.
28. Оценка результатов труда руководителей и подчиненных.
29. Показатели эффективного использования персонала.
30. Высвобождение работников и стабильность персонала.

Вопросы составлены в соответствии с планом представленной рабочей программы.

К.э.н., доцент



Лёвкина В.В.