

Утверждены
на заседании кафедры экономики и инноваций
Протокол № 5 от 25 октября 2017 года
и.о.зав. кафедрой экономики и инноваций
к.э.н., доцент Ф.В. Филина _____

**Темы курсовых работ по дисциплине
«Развитие трудового потенциала»**

1. Трудовой потенциал организации: пути эффективного использования.
2. Оценка трудового потенциала организации и определение перспективных направлений его развития.
3. Оценка эффективности использования трудового потенциала организации.
4. Оценка качественных характеристик трудового потенциала современной организации.
5. Использование хронометража при оценке трудового потенциала организации.
6. Формирование конкурентоспособного персонала организации за счет развития его трудового потенциала.
7. Компетентностный анализ трудового потенциала организации.
8. Раскрытие трудового потенциала персонала организации посредством формирования конструктивной системы отношений.
9. Кадровая стратегия и кадровая политика управления трудовым потенциалом организации.
10. Современная философия и противоречия управления трудовым потенциалом организации.
11. Использование трудового потенциала организации как фактора повышения качества продукции.
12. Бюджетирование расходов на развитие трудового потенциала организации.
13. Кадровая политика как инструмент управления трудовым потенциалом организации.
14. Развитие трудового потенциала организации посредством управления структурой ее персонала.
15. Использование процедуры найма новых работников как инструмента развития трудового потенциала организации.
16. Развитие трудового потенциала организации посредством его профессиональной ориентации.
17. Политика сохранения трудового потенциала организации.
18. Система развития трудового потенциала организации.
19. Управление знаниями в самообучающейся организации.
20. Сущность, формы, методы и технологии корпоративного обучения в системе управления трудовым потенциалом организации.
21. Использование корпоративных университетов в системе развития трудового потенциала организации.
22. Оценка трудового потенциала кадрового резерва организации.
23. Управление деловой карьерой сотрудника.
24. Бенчмаргинг как инструмент развития трудового потенциала организации.

25. Анализ опыта российских компаний по развитию и использованию их трудового потенциала.
26. Анализ опыта российских компаний по развитию и использованию их трудового потенциала.
27. Использование корпоративной культуры в качестве инструмента развития трудового потенциала организации.
28. Практика развития и использования трудового потенциала инвалидов в России.