

Утверждены
на заседании кафедры экономики и инноваций
Протокол № 5 от 25 октября 2017 года
и.о. зав. кафедрой экономики и инноваций
к.э.н., доцент Ф.В. Филина _____

**Вопросы к экзамену по дисциплине
«Развитие трудового потенциала»**

1. Трудовой потенциал организации как объект управления
2. Уровни управления трудовым потенциалом: управление трудовым потенциалом отдельного работника, организации, отрасли, национальной экономики
3. Компоненты трудового потенциала организации
4. Человеческий капитал как основа трудового потенциала современной организации
5. Профессиональная и квалификационная структура трудового потенциала организации
6. Оценка трудового потенциала персонала организации
7. Сильные стороны трудового потенциала организации, способы их развития
8. Слабые стороны трудового потенциала организации, способы их устранения
9. Образование как базовая характеристика трудового потенциала персонала организации.
10. Адаптация системы подготовки кадров к задачам развития трудового потенциала организации
11. Повышение квалификации персонала организации как элемент управления ее трудовым потенциалом
12. Опыт работы персонала как фактор, влияющий на ее трудовой потенциал
13. Сильные и слабые стороны трудового потенциала организации посредством привлечения работников из внешней среды
14. Сильные и слабые стороны к развитию трудового потенциала организации посредством подготовки собственных сотрудников
15. Способы оценки эффективности использования трудового потенциала организации
16. Качество рабочей силы как интегральный результат развития ее трудового потенциала
17. Принципы управления трудовым потенциалом организации.
18. Факторы формирования трудового потенциала организации.
19. Деятельность организации в сфере формирования и развития ее трудового потенциала
20. Оценка трудового потенциала организации.
21. Оценка результатов использования трудового потенциала организации.
22. Направления совершенствования управления трудовым потенциалом в современной организации.
23. Трудовой потенциал организации в системе институциональных отношений.
24. Социальная политика организации в системе управления ее трудовым потенциалом.
25. Отличительные особенности управления трудовым потенциалом в социально ориентированной организации.
26. Типологизация организаций с точки зрения ее политики управления трудовым потенциалом.
27. Управление изменением трудового потенциала организации.

28. Управление трудовым потенциалом в условиях организационных изменений.
29. Корпоративная культура как инструмент развития трудового потенциала организации.
30. Основные элементы корпоративной культуры компании.
31. Эволюция корпоративных культур.
32. Основные типы корпоративных культур.
33. Особенности корпоративной культуры и ее влияния на развитие трудового потенциала в России.
34. Роль руководства организации в развитии трудового потенциала организации.
35. Роль отдельных элементов персонала организации в ее трудовом потенциале.
36. Проблема сохранения и продления профессионального долголетия и пути ее решения в теории управления трудовым потенциалом.
37. Синдром профессионального выгорания работника, организации и способы его нивелирования.
38. Японская методология развития трудового потенциала организации
39. Американская методология развития трудового потенциала организации
40. Российская практика развития трудового потенциала организации
41. Конкурентность внешнего и внутреннего рынка труда как инструмент развития трудового потенциала организации
42. Конфликт интересов и способы его использования для развития трудового потенциала организации
43. Управление трудовым потенциалом транснациональной корпорации
44. Мотивация и ее роль в системе развития трудового потенциала организации.
45. Использование комплекса нематериальной мотивации в целях развития трудового потенциала организации
46. Использование комплекса материальной мотивации в целях развития трудового потенциала организации
47. Зарубежная практика внутрифирменного партнерства в целях развития трудового потенциала организации
48. Российская практика внутрифирменного партнерства в целях развития трудового потенциала организации
49. Трудовой потенциал инвалидов и способы его развития
50. Развитие и использование трудового потенциала инвалидов в России.