

Утверждены
на заседании кафедры экономики и инноваций
Протокол № 5 от 25 октября 2017 года
и.о. зав. кафедрой экономики и инноваций
к.э.н., доцент Ф.В. Филина _____

**Вопросы к зачету по дисциплине
«Развитие трудового потенциала»**

1. Трудовой потенциал организации как объект управления
2. Уровни управления трудовым потенциалом: управление трудовым потенциалом отдельного работника, организации, отрасли, национальной экономики
3. Компоненты трудового потенциала организации
4. Человеческий капитал как основа трудового потенциала современной организации
5. Профессиональная и квалификационная структура трудового потенциала организации
6. Оценка трудового потенциала персонала организации
7. Сильные стороны трудового потенциала организации, способы их развития
8. Слабые стороны трудового потенциала организации, способы их устранения
9. Образование как базовая характеристика трудового потенциала персонала организации.
10. Адаптация системы подготовки кадров к задачам развития трудового потенциала организации
11. Повышение квалификации персонала организации как элемент управления ее трудовым потенциалом
12. Опыт работы персонала как фактор, влияющий на ее трудовой потенциал
13. Сильные и слабые стороны трудового потенциала организации посредством привлечения работников из внешней среды
14. Сильные и слабые стороны к развитию трудового потенциала организации посредством подготовки собственных сотрудников
15. Способы оценки эффективности использования трудового потенциала организации
16. Качество рабочей силы как интегральный результат развития ее трудового потенциала
17. Принципы управления трудовым потенциалом организации.
18. Факторы формирования трудового потенциала организации.
19. Деятельность организации в сфере формирования и развития ее трудового потенциала
20. Оценка трудового потенциала организации.
21. Оценка результатов использования трудового потенциала организации.
22. Направления совершенствования управления трудовым потенциалом в современной организации.
23. Трудовой потенциал организации в системе институциональных отношений.
24. Социальная политика организации в системе управления ее трудовым потенциалом.
25. Отличительные особенности управления трудовым потенциалом в социально ориентированной организации.