

УТВЕРЖДАЮ

Зав.кафедрой экономики, управления персоналом и маркетинга



Г.Т. Пономарева

« 16 » ноября 2016 г.

**Вопросы государственного междисциплинарного экзамена по
направлению подготовки 38.03.01 «Экономика»**

Вопросы по дисциплине: «Экономика труда»

1. Субъекты и предметы социально-трудовых отношений.
2. Типы социально-трудовых отношений.
3. Социальное партнерство и социальное равновесие.
4. Конфликт как выражение противоречий в социально-трудовых отношениях.
5. Дискриминация как незаконное ограничение прав субъектов социально-трудовых отношений.
6. Уровень жизни населения. Социальные гарантии.
7. Роль международной организации труда (МОТ) в регулировании социально-трудовых отношений.
8. Государственное управление денежными доходами населения.
9. Трудовой договор: понятие, содержание и гарантии.
10. Условия труда, компенсации и льготы работникам за работу в тяжелых, вредных и опасных условиях.
11. Права и обязанности работника и работодателя.
12. Социальное партнерство в сфере труда.
13. Социальные резервы роста производительности труда.
14. Социально-экономические последствия инфляции.
15. Социальная политика государства.
16. Движение рабочей силы. Экономическая и социальная подвижность.
17. Международная организация труда (МОТ), её цели, задачи и документы.
18. Экономически активное и экономически неактивное население. Связь этих категорий с трудовыми ресурсами.
19. Демографическая структура и демографические процессы населения. Показатели, характеризующие эти процессы.
20. Воспроизводство населения.
21. Миграция как процесс перераспределения населения и трудовых ресурсов. Виды миграции. Факторы миграции. Направления и масштабы миграционных потоков в России.
22. Условия и предпосылки эффективного использования труда инвалидов.

23. Система социальной защиты в условиях рынка.
24. Труд: понятие, содержание, характер и функции. Общественный характер труда.
25. Труд как объект продажи рынка труда. Стоимость труда. Разделение и кооперация труда.
26. Трудовой потенциал общества и его структура. Количественная и качественная характеристика. Фонд ресурсов труда.
27. Общегосударственное управление трудом.
28. Производительность труда — показатель использования трудового потенциала.
29. Социально-экономические аспекты качества жизни.
30. Структура доходов населения. Прожиточный минимум. Нормативные потребительские бюджеты.
31. Предмет изучения экономики труда. Основные понятия, развитие науки о труде. Взаимосвязь с другими дисциплинами.
32. Трудовой потенциал и трудовые ресурсы.
33. Формы разделения и кооперации труда. Специализация.
34. Естественное движение населения. Коэффициент рождаемости и коэффициент смертности.
35. Миграция населения: внутренняя и внешняя, интенсивность миграции.
36. Сальдо миграции. Общегосударственное управление трудом.
37. Качество жизни. Индекс человеческого развития.
38. Уровень доходов и качество жизни населения. Бюджет прожиточного минимума.
39. Занятость и безработица.
40. Производительность индивидуального и производительность общественного труда.
41. Методы измерения производительности труда.
42. Стоимостный метод исчисления производительности труда.
43. Рынок труда: основные понятия, состояние, тенденции развития.
44. Демографическая ситуация в РФ. Расширенное и суженное производство.
45. Трудоемкость продукции. Нормативная, плановая, фактическая и полная.
46. Виды труда.
47. Показатели качества жизни.
48. Показатели уровня производительности труда и их экономическая характеристика.
49. Экономически активное и неактивное население.
50. Границы и состав трудовых ресурсов.

51. Методы определения объема производства продукции (работ) и трудовых затрат.
52. Уровень жизни населения. Продовольственная и потребительская корзины.
53. Цели деятельности человека. Понятие качества жизни
54. Трудоемкость продукции. Производственная трудоемкость и трудоемкость управления производством.
55. Труд как фактор производства, как объект продажи на рынке труда.
56. Фонд ресурсов труда. Возрастные границы и социально-демографический состав трудовых ресурсов.
57. Виды занятости, формы занятости, классификация.
58. Трудовые ресурсы. Естественное движение населения.
59. Чистая продукция, условно чистая продукция, нормативная стоимость обработки.
60. Тарифная система оплаты труда.
61. Повременная форма оплаты труда.
62. Сдельная форма оплаты труда.
63. Прямая сдельная форма оплаты труда.
64. Сдельно-премиальная форма оплаты труда.
65. Косвенно-сдельная форма оплаты труда.
66. Сдельно-прогрессивная форма оплаты труда.
67. Коллективная форма оплаты труда.
68. Аккордно-сдельная форма оплаты труда.
69. Функции заработной платы.
70. Экономическое содержание заработной платы.
71. Стимулирование труда. Виды поощрения.
72. Человеческий капитал. Инвестиции в человеческий капитал.

Вопросы по дисциплине «Микроэкономика»

1. Предмет микроэкономики, ее функции и методы
2. Экономические ресурсы
3. Экономические потребности и блага
4. Производственные возможности и экономическая эффективность
5. Сущность экономической системы и ее элементы
6. Типы и модели экономических систем
7. Экономическое и юридическое содержание собственности
8. Сущность и условия возникновения рынка
9. Рыночная экономика
10. Достоинства и недостатки рыночной экономики

11. Теория спроса и предложения
12. Взаимодействие спроса и предложения Рыночная цена
13. Эластичность спроса и предложения и ее измерение
14. Конкуренция: понятие, виды, условия
15. Рынок совершенной конкуренции
16. Рынок монополистической конкуренции
17. Олигополистический рынок и его особенности
18. Рынок чистой монополии
19. Особенности рынка факторов производства
20. Рынок труда и его характеристика
21. Заработная плата: виды, формы и факторы ее определяющие
22. Рынок капитала и процент
23. Рынок земельных ресурсов и земельная рента
24. Издержки предприятия: понятие и виды, структура и динамика

Вопросы по дисциплине «Макроэкономика»

1. Цели и инструменты макроэкономической политики.
2. Содержание и методы расчета ВВП.
3. Номинальный и реальный ВВП.
4. Совокупный спрос.
5. Совокупное предложение.
6. Производство и распределение национального дохода.
7. Денежная система и денежная масса.
8. Кредитный рынок и кредитная система.
9. Цели и инструменты денежно-кредитной политики..
10. Государственный бюджет.
11. Элементы и цели фискальной политики.
12. Понятие экономического роста.
13. Реальный и финансовый секторы экономики.
14. Модели экономического роста.
15. Экономический цикл.
16. Причины и формы безработицы.
17. Причины, виды и типы инфляции.

Вопросы по дисциплине: «Рынок труда»

1. Понятие рынка. Виды рынка. Функции рынка.
2. Основные элементы рынка труда.
3. Особенности формирования российского рынка труда.
4. Теории занятости: виды, формы.
5. Структура занятости в экономике.

6. Структура внутреннего рынка труда на предприятии.
7. Развитие гибкости трудовых отношений.
8. Понятие и виды мобильности на рынке труда.
9. Прогнозирование численности и состава трудовых ресурсов.
10. Влияние международной миграции на отечественный рынок труда.

Вопросы по дисциплине: «Управление персоналом»

1. Человеческий капитал как основной фактор производства.
2. Место и роль управления персоналом в системе управления предприятием.
3. Основные функции системы управления персоналом.
4. Методы управления персоналом.
5. Стратегическое планирование развития кадрового потенциала на предприятии.
6. Формирование персонала. Структура персонала.
7. Управление использованием персонала.
8. Мотивация труда персонала.
9. Заработная плата как цена труда персонала на предприятии.
10. Социально-психологический климат в организации.
11. Влияние корпоративной культуры на организацию и эффективность труда.
12. Управление деловой карьерой. Этапы развития карьеры.
13. Стабилизация персонала.
14. Служебно-профессиональное продвижение персонала.
15. Система найма и подбора персонала. Трудовой контракт, права и обязанности персонала.
16. Управленческий труд. Организация труда.

Вопросы по дисциплине «Организация труда»

1. Основные направления и социальные задачи организации труда.
2. Научная организация труда по Тейлору.
3. Формы разделения и кооперации труда. Специализация.
4. Функциональное и технологическое разделение труда.
5. Улучшение организации и обслуживания рабочих мест.
6. Требования к типовому рабочему месту.
7. Аттестация рабочих мест.
8. Организация управленческого труда (оценка качества труда руководителя).
9. Социально-психологические условия труда.
10. Психофизиологические условия труда.
11. Эстетические условия труда.

12. Санитарно-гигиенические условия труда.
13. Улучшение условий труда.
14. Рационализация приемов и методов труда.

Вопросы по дисциплине «Системы качества на базе международных стандартов»

1. Методы оценки уровня качества
2. Основные направления деятельности по качеству: обеспечение качества, управление качеством, улучшение качества
3. Количественное управление качеством труда и продукции на базе МС ИСО 9000 – 9004
4. Этапы жизненного цикла в системе качества труда (ИСО 9004)
5. Назначение МС ИСО 9000, выбор модели обеспечения качества.
6. Система качества в соответствии с требованиями МС ИСО 9001
7. Система качества в соответствии с требованиями МС ИСО 9002
8. Система качества в соответствии с требованиями МС ИСО 9003
9. Требования к разработке систем качества на базе МС ИСО 9004
10. Системы управления качеством труда и продукции до разработки стандартов МС ИСО 9000