

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

инклюзивного высшего образования

«Московский государственный гуманитарно-экономический университет»

Факультет экономики

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по организации  
образовательной деятельности

«30» 08 2016г.



**ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ  
КОМПЛЕКСНОГО ЭКЗАМЕНА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ ПО  
НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ 38.04.01 «ЭКОНОМИКА»**

**(УРОВЕНЬ МАГИСТРАТУРЫ)**

Москва

2016

Программа составлена на основании федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» (уровень бакалавриата), утвержденного Приказом Министерства образования и науки РФ от 12 ноября 2015 г. № 1327 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» (уровень бакалавриата). Зарегистрировано в Минюсте РФ 30 ноября 2015 г. Регистрационный № 39906.

## Составители рабочей программы:

Почетный работник высшего образования РФ, к.э.н., доцент, зав. каф. Экономики, управления персоналом и маркетинга Пономарева Г.Т.

(место работы, занимаемая должность)

Фёдор Георгиевич 2Г 24.08.16  
Подпись Ф.И.О. дата

Программа одобрена на заседании кафедры экономики, управления персоналом и маркетинга  
«30 августа» 2016 г. Протокол № 1

Заведующий кафедрой Пономарев Пономарева Г.Т. 30.08. 2016 г.

**подпись**

дата

Программа рассмотрена и одобрена  
на заседании Учебно-методического совета МГТЭУ  
Протокол № 1 от «30» августа 2016г.

Программа вступительного испытания при приеме на обучение по направлению подготовки 38.04.01 Экономика (магистратура) и сформирована на основе федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (бакалавриат).

**Структура программы вступительного испытания:**

1. Пояснительная записка (цели, задачи вступительного испытания)
2. Содержание программы, состоящее из разделов дисциплин вступительного испытания
3. Примерный перечень вопросов к вступительному испытанию к каждому разделу дисциплин
4. Структура проведения вступительного испытания
5. Критерии оценивания результатов вступительного испытания. Шкалирование результатов вступительного испытания
5. Список рекомендуемой литературы при подготовке к вступительному испытанию

## **1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Предлагаемая программа вступительного экзамена по экономике призвана обеспечить полноценную подготовку поступающих в магистратуру.

Структура и содержание программы отвечает характеру и уровню знаний и навыков, необходимых будущему магистранту для успешного обучения в магистратуре и работе над магистерской диссертацией.

Программа должна способствовать усвоению, критическому анализу и оценке достижений мировой мысли в области экономики, готовности к самостояльному обучению новым методам и исследовательским практикам в области экономики, к самостояльному углублению профессиональной подготовки и освоению смежных областей знания.

Ряд практически ориентированных вопросов требует от будущего исследователя проявления профессиональной компетентности и способности ориентироваться в различных аспектах программы, умения трансформировать полученные знания относительно конкретного объекта своего исследования в рамках будущей профессиональной деятельности.

При ответе на предлагаемые вопросы абитуриенту следует показать владение понятийно-терминологическим аппаратом, проявить знание основных экономических постулатов, указать возможность их применения в исследовательской работе.

**Цель** вступительного испытания: определить готовность и возможность поступающего освоить выбранную программу подготовки и выявить научные интересы и потенциальные возможности в сфере будущей научно-исследовательской работы.

Задачи:

- выявить способность абитуриента к научным изысканиям;
- выявить способность абитуриента к самостояльному обучению;
- выявить способность абитуриента к анализу и усвоению получаемой информации.

## 2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

№ раз - де ла	Наименование раздела, тема	Содержание раздела
1	<b>Раздел 1. Трудовой потенциал общества и его структура</b>	
1.1	Тема 1.1. Предмет и содержание предмета «Экономика труда»	<p>Предмет дисциплины. Содержание основных понятий. Связь курса с другими дисциплинами.</p> <p>Труда как основа жизнедеятельности общества. Общественная организация труда.</p>
1.2	Тема 1.2. Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества. Фонд ресурсов труда	<p>Трудовой потенциал общества, пути его наиболее рационального использования, структура. Количественная и качественная характеристика трудового потенциала.</p> <p>Фонд ресурсов труда. Возрастные границы и социально-демографический состав трудовых ресурсов. Экономически активное и неактивное население.</p> <p>Формирование и использование трудового потенциала. Баланс трудового потенциала региона, города, округа. Планирование использования труда на предприятии и его подразделениях. Сбалансированность рабочих мест и численности персонала.</p> <p>Динамика человеческих ресурсов для трудовой деятельности. Показатели, определяющие интенсивность и результат естественного и механического движения населения: коэффициент рождаемости, смертности, интенсивности миграции.</p> <p>Демографическая ситуация в России по данным Федеральной службы занятости и ее значение для пополнения трудовых ресурсов.</p>

1.3	Тема 1.3 Человеческий капитал. Инвестиции в человеческий капитал	Содержание понятий «человеческие ресурсы», «человеческий капитал». Методы и задачи управления человеческими ресурсами на уровне фирмы. Оценка эффективности инвестиций в человеческий капитал. Виды затрат. Качество рабочей силы.
2	<b>Раздел 2. Производительность труда</b>	
2.1	Тема 2.1 Производительность (эффективность) труда – важнейший показатель использования трудового потенциала	Понятие о производительности и эффективности труда. Сущность процесса повышения производительности труда в материальном производстве. Индивидуальная и общественная производительность труда. Трудоемкость.
2.2	Тема 2.2 Методы измерения производительности труда.	Методы и способы измерения уровня и динамики производительности труда. Показатели производительности труда. Разновидности показателей производительности труда и их экономическая характеристика.  Понятие о факторах и условиях роста производительности труда.
3	<b>Раздел 3. Организация и оплата труда</b>	
3.1	Тема 3.1. Оплата труда как материальный стимул в условиях рыночной экономики	Сущность и функции заработной платы. Воспроизводственная, стимулирующая и регулирующая функции оплаты труда. Тарифная и бестарифная оплата труда. Структура заработной платы.  Номинальная и реальная заработная плата. Факторы, определяющие уровень заработной платы. Прожиточный уровень и минимальная заработная плата. Заработная плата и стоимость рабочей силы. Связь размеров заработной платы с результатами производственной (хозяйственной) деятельности предприятий.  Система регулирования заработной платы в народно-хозяйственном комплексе. Ее элементы и особенности в условиях рыночной экономики. Государственное и договорное регулирование заработной платы. Их объекты. Принципы государственного установления минимума заработной платы.

3.2	Тема 3.2.Формы и системы оплаты труда	<p>Тарифная система оплаты труда работников и ее слагаемые: тарифные ставки и сетки рабочих; должностные оклады служащих; поощрительные и компенсационные надбавки и доплаты к тарифным ставкам и должностным окладам.</p> <p>Формы оплаты труда работников и их назначение. Повременная и сдельная оплата труда.</p> <p>Бестарифная система, распределение коллективного заработка между работниками с установлением КТУ, оплата труда в зависимости от комплексной оценки результатов индивидуального труда.</p>
3.3	Тема 3.3. Доходы населения	<p>Денежные доходы населения и источники их формирования. Дифференциация доходов населения.</p> <p>Политика доходов – главное звено в социальной политике современного государства.</p> <p>Статистические показатели, отражающие неравенство населения по доходам. Кривая Лоренца. Коэффициент Джини.</p> <p>Политика доходов в условиях инфляции и безработицы. Система социальной защиты и ее развитие. Прогноз доходов населения.</p>
3.4	Тема 3.4. Качество и уровень жизни	<p>Основные понятия. Цели деятельности человека. Потребности, интересы, ценности.</p> <p>Показатели качества жизни. Индекс качества жизни. Индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП). Индекс ожидаемой продолжительности жизни.</p> <p>Показатели, характеризующие состояние здоровья населения и здравоохранения России. Индекс уровня образования. Окружающая среда. Индекс среднедушевого ВВП. Оценка ИРЧП. Совершенствование оценки.</p>

4	<b>Раздел 4. Формирование и регулирование рынка труда. Занятость и безработица</b>	
4.1	Тема 4.1. Рынок труда и его роль в рыночной экономике	<p>Понятие рынка труда: гибкость рынка, движение кадров, виды занятости. Их влияние на доходы населения, сокращение безработицы, сохранение кадров. Экономическая активность населения, развитие частного предпринимательства и его роль в создании рабочих мест.</p> <p>Изменение численности работников в производственной и непроизводственной сферах.</p> <p>Государственная система управления трудовыми ресурсами. Роль профсоюзов на рынке труда.</p>
4.2	Тема 4.2. Занятость как форма реализации трудового потенциала. Безработица	<p>Понятие занятости. Полная, рациональная и эффективная занятость. Виды занятости в общественном производстве в соответствии с их экономической характеристикой. Формы занятости, их классификация. Показатели, характеризующие занятость населения. Уровень занятости и его определение.</p> <p>Занятость в условиях рыночной экономики. Рынок рабочей силы (труда). Экономические и правовые условия его формирования. Социально-экономические последствия рынка рабочей силы (труда).</p> <p>Причины появления временно незанятых работников. Экономические и юридические признаки безработного. Виды безработицы, их характеристика. Государственная политика в области занятости, ее важнейшие направления. Обеспечение условий для повышения конкурентоспособности на рынке рабочей силы (труда). Социальная поддержка временно неработающих, ее формы. Структура, функции и права государственной службы занятости.</p>

		<p>Государственный фонд занятости, его источники, порядок формирования и назначение.</p> <p>Увеличение объема трудовых перемещений в связи с переходом к рыночным отношениям. Виды трудовых перемещений и формы их регулирования.</p>
4.3	Тема 4.3. Социальное партнерство	<p>Сущность социального партнерства. Социальное партнерство на Западе: плюрализм, трипартизм, бипартизм. Сложность достижения социального партнерства в России в современных условиях: слабость социальных партнеров, формирование законодательной базы, становление трипартизма.</p> <p>Социальное партнерство через участие работников в управлении предприятием. Социальное партнерство и социальное согласие.</p> <p>Оценка трипартизма со стороны работников и работодателей.</p> <p>Социальная необходимость гуманизации трудовых отношений.</p>
4.4	Тема 4.4. Роль международных стандартов и международной организации труда (МОТ) в регулировании трудовых отношений	<p>Создание эффективной социально-ориентированной рыночной экономики – основная цель и содержание экономической политики Правительства России. Роль международных стандартов в социальной сфере.</p> <p>Цель, задачи и структура МОТ. Методы работы. Основные сферы деятельности: защита прав человека; занятость и безработица; условия, безопасность и гигиена труда; заработка плата; социальное обеспечение</p>

### **3. ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ВСТУПИТЕЛЬНОМУ ИСПЫТАНИЮ**

1. Предмет изучения экономики труда. Основные понятия, развития науки о труде, взаимосвязь с другими дисциплинами.
2. Назначение прожиточного минимума.
3. Трудовой потенциал и трудовые ресурсы.
4. Цели деятельности человека. Понятие «качество жизни».
5. Экономически-активное и неактивное население.
6. Минимальная заработка плата и ее роль в жизни современного общества.
7. Труд, основные понятия. Процесс труда. Живой и овеществленный труд.
8. Глобальные экономические проблемы начала XXI века.
9. Естественное движение населения.
10. Национальный доход.
11. Коэффициент рождаемости и коэффициент смертности.
12. Экономическое значение конкуренции.

13. Миграция населения: внутренняя, внешняя. Интенсивность миграции.
14. Воспроизводственная и стимулирующая функции оплаты труда.
15. Качество жизни. Индекс человеческого развития.
16. Виды труда.
17. Уровень доходов (бюджет прожиточного минимума, потребительская корзина) и качество жизни населения.
18. Показатели производительности индивидуального и общественного труда.
19. Занятость и безработица.
20. Аккордно-сдельная форма оплаты труда.
21. Методы измерения производительности труда.
22. Коллективная форма оплаты труда.
23. Стоимостной метод исчисления производительности труда.
24. Сдельно-прогрессивная форма оплаты труда.
25. Демографическая ситуация в РФ. Расширенное, суженное воспроизводство.
26. Косвенно-сдельная форма оплаты труда.
27. Трудоемкость продукции. Нормативная, плановая, фактическая и полная.
28. Сдельно-премиальная форма оплаты труда.
29. Показатели качества жизни.
30. Прямая сдельная форма оплаты труда..
31. Границы и состав трудовых ресурсов.
32. Сдельная форма оплаты труда.
33. Уровень жизни населения. Продовольственная и потребительская корзина.
34. Повременная форма оплаты труда.
35. Цели деятельности труда человека. Понятия качества жизни.
36. Тарифная система оплаты труда.
37. Трудоемкость продукции. Производственная трудоемкость и трудоемкость управления.
38. Нормирование труда.
39. Трудовые ресурсы. Естественное движение населения.
40. Функции заработной платы.
41. Чистая продукция. Условно-чистая продукция. Нормативная стоимость обработки.
42. Экономическое содержание заработной платы

#### **4. СТРУКТУРА ПРОВЕДЕНИЯ ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ**

Экзамен является многокомпонентным и проводится в устной форме, по билетам. На написание ответа по билету отводится 0,5 часа. Оба вопроса вступительного экзамена оцениваются предметной комиссией раздельно, по 100-балльной шкале. Итоговая оценка за вступительный экзамен определяется на основании среднего арифметического баллов, набранных абитуриентом по каждому из двух вопросов. Неудовлетворительная оценка по одному из вопросов автоматически ведет к неудовлетворительной оценке за экзамен в целом.

Все вопросы, касающиеся несогласия абитуриентов с полученными оценками, решаются Апелляционной комиссией.

В ходе проведения вступительных испытаний абитуриенту запрещается использовать средства мобильной связи, учебные пособия и иную учебную литературу.

Порядок организации вступительного экзамена по экономике для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов определяется п. VIII Правил приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры в ФГБОУИ ВО МГГЭУ в 2017 году от 27.09.2016 г.

При проведении вступительных испытаний обеспечивается выполнение всех дополнительных требований в зависимости от индивидуальных особенностей поступающих с

ограниченными возможностями здоровья, предусмотренных Правилами приема в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение инклюзивного высшего образования «Московский государственный гуманитарно-экономический университет».

## **5. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ. ШКАЛИРОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ**

Вступительные испытания оцениваются по 100-балльной шкале.

### **Шкала перевода пятибалльной системы оценок в стобалльную**

минимальный балл	пятибалльная система	стобалльная система
67	5	100-80
	4	79-58
	3	57-36
	2	35-0

Оценка «**отлично**» ставится в случае, когда теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, необходимые навыки работы с освоенным материалом сформированы, абитуриент легко ориентируется в пройденном материале, демонстрирует способность к аналитической деятельности и самостоятельность мышления.

Оценка «**хорошо**» ставится в случае, когда теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, некоторые навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно, абитуриент хорошо воспроизводит изученный материал, но затрудняется провести сравнительный анализ, дать самостоятельную оценку тому или иному явлению.

Оценка «**удовлетворительно**» ставится в случае, когда теоретическое содержание курса освоено частично, некоторые навыки работы не сформированы, абитуриент с затруднениями воспроизводит изученный материал, затрудняется провести сравнительный анализ, дать самостоятельную оценку тому или иному явлению.

Оценка «**неудовлетворительно**» ставится в случае, когда теоретическое содержание курса не освоено, необходимые навыки работы не сформированы, абитуриент не воспроизводит изученный материал, не способен провести сравнительный анализ, дать самостоятельную оценку тому или иному явлению.

## **6. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА**

### **6.1 Основная литература**

**1. Ляспникова, Николай Васильевич** Экономика и социология труда : учеб.пособие / Ляспникова, Николай Васильевич , Дудин, Михаил Николаевич, Чеканов, Евгений Владиславович ; 2-е изд., стер. - М. : КНОРУС, 2014. - 280с. : ил., табл. + глас., библ. - (Бакалавриат). - ISBN 978-5-406-03256-5 : 514.50.

**2. Магомедов, А.М.** Экономика фирмы : учеб. для экономич. спец. вузов / А. М. Магомедов, М. И. Маллаева. - 2-е изд., доп. - М. : Вузовский учебник : Инфра-М, 2013. - 432с. : ил., табл. + библ., тесты. - (Вузовский учебник). - ISBN 978-5-9558-0231-2. - ISBN 978-5-16-005121-5 : 389.85

### **6.2 Дополнительная литература**

**1. Розанова, Надежда Михайловна.** Экономика отраслевых рынков : учебное пособие для бакалавров / Розанова, Надежда Михайловна. - М. : Юрайт, 2013. - 906с. - (Бакалавр) (Углубленный курс). - ISBN 978-5-9692-1431-6. - ISBN 978-5-9916-2553-1 : 709.28

### **4.2 Дополнительная литература**

2. **Розанова, Надежда Михайловна** Микроэкономика. Руководство для будущих профессионалов : учебник для бакалавров / Розанова, Надежда Михайловна ; Высшая школа экономики НИУ. - М. : Юрайт, 2013. - 985с. : граф. + библ. - (Учебники НИУ ВШЭ. Углубленный курс). - ISBN 978-5-9916-2743-6 : 1140.81

4.3. Информационное обеспечение дисциплины для организации самостоятельной работы студентов (содержит перечень программного обеспечения и Интернет-ресурсы)

Электронная библиотека: <http://elibrary.ru/defaultx.asp>

Электронная библиотека РГБ: <http://elibrary.rsl.ru/>

Путеводитель по ресурсам Интернет: <http://lib.aonb.ru/resurs.phtml?cid=52>