УТВЕРЖДАЮ

Зав. каф. экономики, управления персоналом и маркетинга

\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.Т. Пономарева

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014

**Вопросы для подготовки к экзамену «Управление карьерой»**

1. Содержание этапы трудового пути
2. Методы и критерии оценки труда работников
3. Сущность трудовой карьеры в условиях рыночной экономики
4. Понятие трудовая мобильность
5. Необходимость служебного роста сотрудника для достижения целей организации
6. Карьера как составная часть трудового пути сотрудника
7. Этапы деловой оценки: Аттестация
8. Текущая периодическая оценка сотрудника
9. Показатели деловой оценки: результативность труда, профессиональное поведение, личные качества.
10. Методы шкалирования.
11. Методы альтернативных характеристик
12. Комплексная оценка персонала
13. Система непрерывного образования
14. Цели профессиональной подготовки персонала
15. Формы, методы, программы обучения. Содержание программ
16. Формы методы повышения квалификации
17. Организация повышения квалификации на предприятии и вне его
18. Факторы влияющие на повышение работника на предприятии
19. Методические положения Системы профессионально квалификационного продвижения персонала
20. Цели планирования карьеры.
21. Задачи решаемые при планировании карьеры
22. Виды профессионального продвижения: временная смена занятий, повышение квалификации, повышение в должности
23. Организационное обеспечение системы: подразделения и исполнители, обеспечивающие и организующие функционирование системы на всех уровнях управления персоналом
24. Мотивы влияющие на развитие карьеры
25. Влияние карьеры на состояние внутреннего и внешнего рынка труда
26. Содержания этапы трудового пути
27. Виды деловой оценки. Оценка кандидата на вакантную должность
28. Методы и критерии оценки труда работника
29. Текущая периодическая оценка
30. Система непрерывного образования