УТВЕРЖДАЮ

Зав. каф. экономики, управления персоналом и маркетинга

\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.Т. Пономарева

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014

**Вопросы к экзамену по дисциплине «Мотивация и стимулирование труда»**

1. Сущность и основные элементы системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности.
2. Внутриличностные механизмы формирования мотивации трудовой деятельности.
3. Методы анализа механизмов мотивации трудовой деятельности.
4. Сущность материального денежного и неденежного стимулирования трудовой деятельности.
5. Сущность принципы и элементы организации оплаты труда.
6. Формы и системы оплаты труда.
7. Нормирование труда.
8. Дополнительная и поощрительная оплата труда.
9. Государственное регулирование оплаты труда.
10. Регулирование оплаты труда с учетом спроса и предложения на рынке труда. Сущность и основные направления нематериального стимулирования.
11. .Моральное стимулирование.
12. Технология диагностики существующей в организации системы мотивации и стимулирования труда персонала.
13. Технология формирования целей и принципов политики организации в области мотивации и стимулирования персонала . технология разработки системы материального стимулирования.
14. Описание, анализ, оценка и классификация рабочих мест.
15. Грейдирование рабочих мест.
16. Технология разработки системы нематериального стимулирования персонала.
17. Методы анализа потребностей в нематериальном стимулировании персонала.
18. Технология разработки, внутренних нормативных документов, регламентирующих систему.
19. Технология разработки системы нематериального стимулирования персонала.
20. Формирование системы нематериального стимулирования.
21. Методологические основы управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности.
22. Организация управления мотивацией.
23. Содержание мотивационных программ.
24. Взаимосвязь мотивации с результатами работы.
25. Формирование социального пакета.