**Вопросы для подготовки к комплексному Государственному экзамену**

**Вопросы по дисциплине: « Управление персоналом в организации» .**

1. Человеческий капитал как основной фактор производства.
2. Место и роль управления персоналом в системе управления

предприятием.

1. Основные функции системы управления персоналом.
2. Методы управления персоналом.
3. Стратегическое планирование развития кадрового потенциала на предприятии.
4. Формирование персонала. Структура персонала.
5. Управление использованием персонала.
6. Мотивация труда персонала. Современные методы мотивации труда.
7. Заработная плата как цена труда персонала на предприятии.
8. Социально-психологический климат в организации.

11.Влияние корпоративной культуры на организацию и эффективность

труда.

12.Управление деловой карьерой. Этапы развития карьеры.

13.Стабилизация персонала.

14.Система найма и подбора персонала.

15.Cистема обучения персонала.

18. Управленческий труд. Организация труда.

19.Оформление организационных документов: должностная инструкция специалиста, штатное расписание.

20.Распорядительные документы по учету личного состава предприятия.

**Вопросы по дисциплине: « Экономика труда»**

(Экономика социально-трудовых отношений)

1. Субъекты и предметы социально-трудовых отношений.
2. Типы социально-трудовых отношений.
3. Социальное партнерство в сфере труда и социальное равновесие.
4. Конфликт как выражение противоречий в социально-трудовых отношениях.
5. Дискриминация как незаконное ограничение прав субъектов социально-трудовых отношений.
6. Уровень жизни населения. Социальные гарантии.
7. Роль международной организации труда (МОТ) в регулировании социально-трудовых отношений.
8. Государственное управление денежными доходами населения.
9. Трудовой договор: понятие, содержание и гарантии.
10. Условия труда, компенсации и льготы работникам за работу в тяжелых, вредных и опасных условиях.
11. Права и обязанности работника и работодателя. Правовое регулирование прекращения трудового договора.
12. Управление социальным развитием коллектива. Коллективный договор.
13. Социальные резервы роста производительности труда.
14. Социально-экономические последствия инфляции.
15. Социальная политика государства.
16. Движение рабочей силы. Экономическая и социальная подвижность.
17. Международная организация труда (МОТ), её цели, задачи и документы.
18. Экономически активное и экономически неактивное население. Связь этих категорий с трудовыми ресурсами.
19. Демографическая структура и демографические процессы населения. Показатели, характеризующие эти процессы.
20. Воспроизводство населения.
21. Миграция как процесс перераспределения населения и трудовых ресурсов. Виды миграции. Факторы миграции. Направления и масштабы миграционных потоков в России.
22. Условия и предпосылки эффективного использования труда инвалидов.
23. Система социальной защиты в условиях рынка.
24. Труд: понятие, содержание, характер и функции. Общественный характер труда.
25. Производительность труда - показатель использования трудового потенциала.
26. Социально-экономические аспекты качества жизни.
27. Структура доходов населения. Прожиточный минимум. Нормативные
28. потребительские бюджеты.
29. Производительность труда и эффективность производства.
30. Факторы, условия и резервы роста производительности труда.

**Вопросы по дисциплине « Экономика труда»**

1. Предмет изучения экономики труда. Основные понятия, развитие науки о труде. Взаимосвязь с другими дисциплинами.
2. Трудовой потенциал и трудовые ресурсы.
3. Формы разделения и кооперации труда. Специализация.

4.Естественное движение населения. Коэффициент рождаемости и коэффициент смертности.

5.Миграция населения: внутренняя и внешняя, интенсивность миграции. Сальдо миграции.

1. Общегосударственное управление трудом.
2. Качество жизни. Индекс человеческого развития.

8.Уровень доходов и качество жизни населения. Бюджет прожиточного минимума.

9.Занятость и безработица. Виды безработицы.

10.Производительность индивидуального и производительность общественного труда.

11.Методы измерения производительности труда.

12.Стоимостный метод исчисления производительности труда.

13.Демографическая ситуация в РФ. Расширенное и суженное производство.

14.Трудоемкость продукции. Нормативная, плановая, фактическая и полная.

15.Показатели качества жизни .

16.Показатели уровня производительности труда и их экономическая характеристика.

17.Экономически активное и неактивное население.

18.Границы и состав трудовых ресурсов.

19.Эффективность труда и eе показатели.

20.Методы определения объема производства продукции (работ) и трудовых затрат.

21.Уровень жизни населения. Продовольственная и потребительская корзины.

22.Цели деятельности человека. Понятие качества жизни. 23.Трудоемкость продукции. Производственная трудоемкость и трудоемкость управления производством.

24.Труд как фактор производства, как объект продажи на рынке труда.

25.Фонд ресурсов труда. Возрастные границы и социально-демографический состав трудовых ресурсов.

26.Виды занятости, формы занятости, классификация.

27.Трудовые ресурсы. Движение рабочей силы на рынке труда.

28.Чистая продукция, условно чистая продукция, нормативная стоимость

обработки.

29.Тарифная система оплаты труда. 30.Повременная форма оплаты труда.

31. Сдельная форма оплаты труда.

32.Прямая сдельная форма оплаты труда.

33.Сдельно-премиальная форма оплаты труда.

34.Косвенно-сдельная форма оплаты труда.

35.Сдельно-прогрессивная форма оплаты труда. 36.Коллективная форма оплаты труда.

37.Аккордно-сдельная форма оплаты труда.

38.Функции заработной платы.

39.Экономическое содержание заработной платы.

40.Стимулирование труда. Виды поощрения.

41. Человеческий капитал. Инвестиции в человеческий капитал.

**Вопросы по дисциплине: « Экономическая теория»**

1. Формирование спроса и предложения на рынке труда.
2. Равновесие на рынке труда.
3. Социально-экономические последствия инфляции.
4. Взаимосвязь инфляции и безработицы.
5. Направления социальной политики государства, ее принципы.
6. Социальная защита как элемент социальной политики государства.
7. Формирование доходов в рыночной экономике.
8. Современная распределительная политика государства.
9. Банковская система РФ.
10. Деньги и их функции. Понятие и типы денежных систем.
11. Дифференциация доходов населения (кривая Лоренца, коэффициент Джини).
12. Сущность и формы кредита. Понятие кредитной системы.
13. Инфляция и ее сущность. Формы проявления инфляции. Классификация инфляции.
14. Современные направления и школы экономической теории (неоклассики, кейнсианцы и институционалисты).
15. Безграничность потребностей общества. Виды потребностей. Классификация А. Маслоу.
16. Спрос. Закон спроса и факторы, влияющие на спрос.
17. Предложение. Закон предложения и факторы, влияющие на предложение.
18. Сущность экономического роста и кризиса.

**Вопросы по дисциплине: « Рынок труда»**

1. Понятие рынка. Виды рынка. Функции рынка.
2. Основные элементы рынка труда.
3. Особенности формирования российского рынка труда.
4. Теории занятости: виды, формы.
5. Структура занятости в экономике.
6. Поиск работы: гарантии и риски.
7. Структура внутреннего рынка труда на предприятии.
8. Развитие гибкости трудовых отношений.
9. Понятие и виды мобильности на рынке труда.
10. Влияние международной миграции на отечественный рынок труда.

**Вопросы по дисциплине « Научная организация труда»**

1. Предмет изучения дисциплины « Научная организация труда» . Цели и

задачи НОТ.

1. Основные направления НОТ.
2. Научная организация труда по Тейлору.
3. Социальные задачи НОТ.
4. Формы разделения и кооперации труда, их совершенствование
5. Функциональное и технологическое разделение труда.
6. Рационализация приемов и методов труда.
7. Улучшение организации и обслуживания рабочих мест.
8. Требования к типовому рабочему месту.
9. Аттестация рабочих мест.
10. Организация управленческого труда руководителя (оценка качества труда)
11. Социально-психологические условия труда.
12. Психофизиологические условия труда.
13. Эстетические условия труда.
14. Санитарно-гигиенические условия труда.
15. Улучшение условий труда.