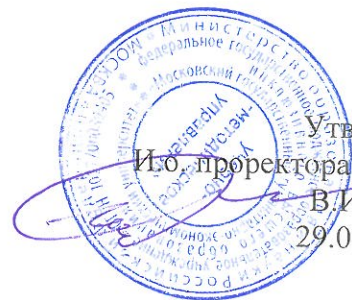


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение инклюзивного высшего образования

«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ГУМАНИТАРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»



Утверждаю
И.о. проректора по УВР
В.И.Зозуля
29.09.2014 г

Программа вступительных испытаний в магистратуру
по направлению 38.04.01 Экономика

Москва 2014

1.1. Цели и задачи изучения дисциплины

Целью сдачи экзамена является:

- выявление у магистрантов профессиональной компетентности по экономике фирмы, и необходимыми для развития теории науки и осуществления прикладной деятельности;
- в обобщение знаний магистрантов о закономерностях функционирования труда и его эффективности.

Достижение поставленных целей связано с решением следующих **задач**:

- ознакомление с теоретическими положениями о трудовых ресурсах, занятости населения на рынке труда;
- формирование представлений о экономическом содержании заработной платы и основах ее организации в рыночных условиях, факторах и резервах роста производительности труда, рассмотрение вопросов планирования труда и анализа эффективности его использования на предприятиях (организациях, фирмах).

1.2. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина «Экономика фирмы» входит в состав образовательной составляющей учебного плана для бакалавриата. Дисциплина готовит к решению следующих задач профессиональной и научно-педагогической деятельности:

- В области педагогической деятельности:
 - овладеть методикой преподавания дисциплины;
- В области научно-исследовательской деятельности:
 - овладеть научным подходом при решении экономических задач;
- В области методологической деятельности:
 - овладеть методикой разработки программ и других методических материалов.

Для освоения дисциплины Экономика труда аспиранты используют знания умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения таких дисциплин как: «Экономическая теория» «Макроэкономика», «Микроэкономика», «Экономика общественного сектора», «Рынок труда», «Основы теории управления экономическими системами» основной образовательной программы высшего профессионального образования и других дисциплин, изученных в аспирантуре.

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего прохождения практики, сдачи экзамена, выполнения научно-исследовательской работы магистранта и выполнения диссертационного исследования.

1.3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- методические, нормативные и другие руководящие материалы по организации труда и заработной плате;
- трудовое законодательство;
- экономику и организацию производства;
- порядок разработки перспективных и годовых планов по труду и заработной плате, научной организации труда, производительности труда, социального развития коллектива, смет использования фондов экономического поощрения;
- формы и системы заработной платы и материального стимулирования, методы определения численности работников;
- тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационные характеристики должностей служащих;
- порядок тарификации работ и рабочих и установление должностных окладов служащим, доплат, надбавок, коэффициентов к заработной плате, расчета премий;

- методы учета и анализа показателей по труду и заработной плате, - основы технологии производства;
- правила использования вычислительной техники;
- правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

Уметь:

- разрабатывать проекты перспективных годовых планов по труду и заработной плате фирмы, предприятия и подразделений, планов повышения производительности труда и внедрения НОТ;
- рассчитывать фонды заработной платы и численность работающих с учетом необходимости наиболее рационального использования трудовых ресурсов; обеспечивать правильное соотношение работников по квалификационным категориям персонала;
- определять потребности в рабочей силе; планировать подготовку квалифицированных кадров;
- разрабатывать положения о премировании рабочих и служащих, условия материального стимулирования, совмещения профессий и должностей, расширения зон обслуживания и объема выполняемых работ;
- составлять планы социального развития коллектива предприятия, разрабатывать и осуществлять мероприятия по укреплению трудовой дисциплины, сокращению текучести кадров, усилению контроля за использованием рабочего времени и соблюдением правил внутреннего трудового распорядка;
- определять на основе действующих положений размеры премий;
- разрабатывать проект коллективного договора и контролировать выполнение принятых обязательств;
- вести учет показателей по труду и заработной плате, анализировать их и составлять отчетность.

Быть способным:

- осуществлять контроль за соблюдением штатной дисциплины, расходованием фонда заработной платы, соблюдением плановых соотношений между темпами роста производительности труда и средней заработной платой;
- составлять штатные расписания в соответствии с лимитом по труду, утвержденным структурой управления, схемами должностных окладов, фондами заработной платы и действующими нормативами

2. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование раздела, тема	Содержание раздела
	<i>Раздел 1. Трудовой потенциал общества и его структура</i>	
1	Тема 1.1. Предмет и содержание предмета «Экономика труда»	Предмет дисциплины. Содержание основных понятий. Связь курса с другими дисциплинами. Труда как основа жизнедеятельности общества. Общественная организация труда
2	Тема 1.2. Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества. Фонд ресурсов труда	Трудовой потенциал общества, пути его наиболее рационального использования, структура. Количественная и качественная характеристика трудового потенциала. Фонд ресурсов труда. Возрастные границы и социально-демографический состав трудовых ресурсов. Экономически активное и неактивное население

		<p>Формирование и использование трудового потенциала. Баланс трудового потенциал региона, города, округа. Планирование использования труда на предприятии и его подразделениях. Сбалансированность рабочих мест и численности персонала.</p> <p>Динамика человеческих ресурсов для трудовой деятельности. Показатели, определяющие интенсивность и результат естественного и механического движения населения: коэффициент рождаемости, смертности, интенсивности миграции. Демографическая ситуация в России по данным Федеральной службы занятости и ее значение для пополнения трудовых ресурсов</p>
3	Тема 1.3 Человеческий капитал и инвестиции в человеческий капитал	Содержание понятий «человеческие ресурсы», «человеческий капитал». Методы и задачи управления человеческими ресурсами фирмы. Оценка эффективности инвестиций в человеческий капитал. Виды затрат. Качество рабочей силы
	Раздел 2. Производительность труда	
1	Тема 2.1 Производительность (эффективность) труда - важнейший показатель использования трудового потенциала	Понятие о производительности и эффективности труда. Сущность процесса повышения производительности труда в материальном производстве. Индивидуальная и общественная производительность труда. Трудоемкость
2	Тема 2.2 Методы измерения производительности труда.	Методы и способы измерения уровня и динамики производительности труда. Показатели производительности труда. Разновидности показателей производительности труда и их экономическая характеристика. Понятие о факторах и условиях роста производительности труда
	Раздел 3. Организация и оплата труда	
1	Тема 3.1. Оплата труда как материальный стимул в условиях рыночной экономики	Сущность и функции заработной платы. Воспроизводственная, стимулирующая и регулирующая функции оплаты труда. Тарифная и бестарифная оплата труда. Структура заработной платы. Номинальная и реальная заработная плата. Факторы, определяющие уровень заработной платы. Прожиточный уровень и минимальная заработная плата. Зарботная плата и стоимость рабочей силы. Связь размеров заработной платы с результатами производственной (хозяйственной) деятельности предприятий. Система регулирования заработной платы в народнохозяйственном комплексе. Ее элементы и особенности в условиях рыночной экономики. Государственное и договорное регулирование заработной платы. Их объекты. Принципы государственного установления минимума заработной платы

2	Тема 3.2. Формы и системы оплаты труда	<p>Тарифная система оплаты труда работников и ее слагаемые: тарифные ставки и сетки рабочих; должностные оклады служащих; поощрительные и компенсационные надбавки и доплаты к тарифным ставкам и должностным окладам.</p> <p>Формы оплаты труда работников и их назначение. Повременная и сдельная оплата труда.</p> <p>Бестарифная система, распределение коллективного заработка между работниками с установлением КТУ, оплата труда в зависимости от комплексной оценки результатов индивидуального труда</p>
3	Тема 3.3. Доходы населения	<p>Денежные доходы населения и источники их формирования. Дифференциация доходов населения. Политика доходов - главное звено в социальной политике современного государства.</p> <p>Статистические показатели, отражающие неравенство населения по доходам. Кривая Лоренца. Коэффициент Джини. Политика доходов в условиях инфляции и безработицы. Система социальной защиты и ее развитие. Прогноз доходов населения</p>
4	Тема 3.4. Качество и уровень жизни	<p>Основные понятия. Цели деятельности человека. Потребности, интересы, ценности.</p> <p>Показатели качества жизни. Индекс качества жизни. Индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП). Индекс ожидаемой продолжительности жизни. Показатели, характеризующие состояние здоровья населения и здравоохранения России. Индекс уровня образования. Окружающая среда. Индекс среднедушевого ВВП, Оценка ИРЧП. Совершенствование оценки</p>
	Раздел 4. Формирование и регулирование рынка труда. Занятость и безработица	
1	Тема 4.1. Рынок труда и его роль в рыночной экономике	<p>Понятие рынка труда: гибкость рынка, движение кадров, виды занятости. Их влияние на доходы населения, сокращение безработицы, сохранение кадров. Экономическая активность населения, развитие частного предпринимательства и его роль в создании рабочих мест.</p> <p>Изменение численности работников в производственной и непроизводственной сферах. Государственная система управления трудовыми ресурсами. Роль профсоюзов на рынке труда</p>

2	Тема 4.2. Занятость как форма реализации трудового потенциала. Безработица	<p>Понятие занятости. Полная, рациональная и эффективная занятость. Виды занятости в Общественном производстве в соответствии с их экономической характеристикой. Формы занятости, их классификация. Показатели, характеризующие занятость населения. Уровень занятости и его определение.</p> <p>Занятость в условиях рыночной экономики. Рынок рабочей силы (труда). Экономические и правовые условия его формирования. Социально-экономические последствия рынка рабочей силы (труда).</p> <p>Причины появления временно незанятых работников. Экономические и юридические признаки безработного. Виды безработицы, их характеристика. Государственная политика в области занятости, ее важнейшие направления. Обеспечение условий для повышения конкурентоспособности на рынке рабочей силы (труда). Социальная поддержка временно неработающих, ее формы. Структура, функции и права государственной службы занятости. Государственный фонд занятости, его источники, порядок формирования и назначение, объема трудовых перемещений в связи с переходом к рыночным отношениям. Виды трудовых перемещений и формы их регулирования</p>
3	Тема 4.3. Социальное партнерство	<p>Сущность социального партнерства. Социальное партнерство на Западе: плюрализм, трипартизм, бипартизм. Сложность достижения социального партнерства в России в современных условиях: слабость социальных партнеров, формирование законодательной базы, становление трипартизма. Социальное партнерство через участие работников в управлении предприятием. Социальное партнерство и социальное согласие.</p> <p>Оценка трипартизма со стороны работников и работодателей. Социальная необходимость гуманизации трудовых отношений</p>
4	Тема 4.4. Роль международных стандартов и международной организации труда (МОТ) в регулировании трудовых отношений	<p>Создание эффективной социально-ориентированной рыночной экономики - основная цель и содержание экономической политики Правительства России. Роль международных стандартов в социальной сфере.</p> <p>Цель, задачи и структура МОТ. Методы работы. Основные сферы деятельности: защита прав человека; занятость и безработица; условия, безопасность и гигиена труда; заработная плата; социальное обеспечение</p>

3. Вопросы к экзамену

1. Предмет изучения экономики труда. Основные понятия, развития науки о труде, взаимосвязь с другими дисциплинами.
2. Назначение прожиточного минимума.
3. Трудовой потенциал и трудовые ресурсы.
4. Цели деятельности человека. Понятие «качество жизни».
5. Экономически-активное и неактивное население.
6. Минимальная заработная плата и ее роль в жизни современного общества.
7. Труд, основные понятия. Процесс труда. Живой и овеществленный труд.
8. Глобальные экономические проблемы начала XXI века.
9. Естественное движение населения.
10. Национальный доход.
11. Коэффициент рождаемости и коэффициент смертности.

12. Экономическое значение конкуренции.
13. Миграция населения: внутренняя, внешняя. Интенсивность миграции.
14. Воспроизводственная и стимулирующая функции оплаты труда.
15. Качество жизни. Индекс человеческого развития.
16. Виды труда.
17. Уровень доходов (бюджет прожиточного минимума, потребительская корзина) и качество жизни населения.
18. Показатели производительности индивидуального и общественного труда.
19. Занятость и безработица.
20. Аккордно-сдельная форма оплаты труда.
21. Методы измерения производительности труда.
22. Коллективная форма оплаты труда.
23. Стоимостной метод исчисления производительности труда.
24. Сдельно-прогрессивная форма оплаты труда.
25. Демографическая ситуация в РФ. Расширенное, суженное воспроизводство.
26. Косвенно-сдельная форма оплаты труда.
27. Трудоемкость продукции. Нормативная, плановая, фактическая и полная.
28. Сдельно-премиальная форма оплаты труда.
29. Показатели качества жизни.
30. Прямая сдельная форма оплаты труда..
31. Границы и состав трудовых ресурсов.
32. Сдельная форма оплаты труда.
33. Уровень жизни населения. Продовольственная и потребительская корзина.
34. Повременная форма оплаты труда.
35. Цели деятельности труда человека. Понятия качества жизни.
36. Тарифная система оплаты труда.
37. Трудоемкость продукции. Производственная трудоемкость и трудоемкость управления.
38. Нормирование труда.
39. Трудовые ресурсы. Естественное движение населения.
40. Функции заработной платы.
41. Чистая продукция. Условно-чистая продукция. Нормативная стоимость обработки.
42. Экономическое содержание заработной платы.

4. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

4.1. Основная литературы

1. *Дубровин И.А.* Экономика труда: учебник / Дубровин, Игорь Александрович, Каменский, Александр Сергеевич. - М. : Дашков и К, 2013.
2. Экономика труда: учебник / под ред. проф. П.Э. Шлендера и проф. Ю.П. Кокина. - М.: Магистр, 2010 г.
3. *Трунин С.Н* Экономика труда: учебник. - М.: Экономика, 2009 г.

4.2. Дополнительная литература

1. *Владимирова Л.П.* Экономика труда: учебное пособие. - М.: ИД «Дашков и К⁰», 2000 г.
2. *Аширов Д.А.* Управление персоналом: учеб. пособие / Аширов Дмитрий Анатольевич. - М.: Проспект, 2009.
3. *Басовский Л.Е.* Микроэкономика: учебник для экономич. спец. вузов. - М.: Инфра-М, 2012.
4. Макроэкономика: учеб.-метод. пособие / Ульянов Геннадий Владимировна [и др.] ; Ковровск. гос. технологич. акад. - Ковров : КовГТА, 2011.

4.3. Информационное обеспечение дисциплины для организации самостоятельной работы студентов (содержит перечень программного обеспечения и Интернет-ресурсы)


Электронная библиотека: <http://elibrary.ru/defaultx.asp>

Электронная библиотека РГБ: http://www.rsl.ru/ru/s2/s_101/

Путеводитель по ресурсам Интернет: <http://www.aonb.ru/iatp/guide/library.html>

Составитель: к.т.н., проф. Пономарева Г.Т.

Рецензент к.э.н. Тимохин Д.В.

Программа утверждена на заседании кафедры экономики, управления персоналом и маркетинга
Зав. каф. 

Рассмотрено и одобрено на заседании
научно-методического совета МГГЭУ
Протокол №3 от 29.09.2014 г.

**РАССМОТРЕН И ОДОБРЕН
НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИМ
СОВЕТОМ МГГЭУ**

Пр. № 3 от 29 09 2014 г.