Вопросы к кандидатскому экзамену по

специальности: **08.00.05 Экономика и управление народным**

**хозяйством** (Экономика труда)

1. Структура и закономерности развития экономических отношений.
2. Предмет изучения и содержание экономики труда. Виды труда. Развитие науки о труде, взаимосвязь с другими дисциплинами.
3. Рынок труда в системе рыночного хозяйства.
4. Понятие экономической системы. Виды социально-экономических систем.
5. Мотивация и целевая функция экономической деятельности человека.
6. Труд, основные понятия. Процесс труда. Живой и овеществленный труд.
7. Косвенно-сдельная форма оплаты труда.
8. Закономерности развития экономических систем.формационный и цивилизационный подходы.
9. Способ производства как социально-экономическая и технико­производственная целостность.
10. Трудовой потенциал общества и его структура. Фонд ресурсов труда.
11. Сдельно-прогрессивная форма оплаты труда.
12. Принципы управления экономическими системами, формы и методы их реализации и оптимизации.
13. Факторы и закономерности эволюции экономических систем.
14. Состав трудовых ресурсов и их разделение на экономически активное и экономически неактивное население.
15. Коллективная форма оплаты труда. Коэффициент трудового участия.
16. Научные подходы и виды управления экономическими системами (традиционный или проблемно-ориентированный, процессный, системный, ситуационный, синергетический).
17. Роль и функции государства и гражданского общества в функционировании экономических систем.
18. Трудовые ресурсы. Естественное движение населения.
19. Аккордно-сдельная форма оплаты труда.
20. Экономические системы как объект управления. Понятие, структура и классификация экономических систем по различным признакам (масштаб, сфера действия, формы собственности).
21. Закономерности глобализации мировой экономики и ее воздействие на функционирование национально-государственных систем.
22. Коэффициент рождаемости и коэффициент смертности.
23. Показатели производительности индивидуального и общественного труда.
24. Жизненный цикл экономической системы (формирование, развитие, дезинтеграция/распад) и прогнозирование развития экономических систем.
25. Национальное богатство как результат экономической деятельности общества. Состав, структура и динамика национального богатства.
26. Миграция населения: внутренняя, внешняя. Интенсивность миграции.
27. Международная организация труда, ее цели и задачи.
28. Субъекты управления экономическими системами (государство и корпорации, транснациональные и региональные субъекты управления и др.)
29. Теория потребительского спроса. Спрос, предложение, рыночное равновесие. Экономичность спроса и предложения.
30. Качество жизни. Индекс человеческого развития.
31. Предпринимательство. Функции предпринимательства и его носители в рыночной экономике.
32. Функции управления: сущность и объективные предпосылки их развития. Место и роль функций в управленческом процессе. Классификация функций управления.
33. Теория фирмы. Фирма и рынок как типы организации экономического обмена в обществе.
34. Уровень дохода и качества жизни населения. Бюджет прожиточного минимума, нормативные потребительские бюджеты.
35. Предпринимательство и неопределенность. Экономический выбор в условиях неопределенности и риска.
36. Анализ организации и внешней среды ее деятельности.
37. Фирма в рыночной экономике: основные типы, соотношение права собственности и контроля, целевая функция. Доход фирмы и ее издержки.
38. Занятость и безработица. Государственная политика занятости.
39. Координация производственных ресурсов и несение риска как основные функции предпринимательства.
40. Виды и системы планирования (нормативное и индикативное; программно-целевое и стратегическое; долгосрочное, среднесрочное и краткосрочное планирование).
41. Тории организации рынков. Рыночная структура: понятие и

определяющие признаки, классификация.

1. Методы измерения производительности труда.
2. Безработица. Понятие полной занятости естественной безработицы. Взаимосвязь инфляции и безработицы.
3. Содержание и принципы организации управления.
4. Теория конкуренции и антимонопольного регулирования. Виды монополий..
5. Стоимостной метод исчисления производительности труда.
6. Минимальная заработная плата и ее роль в жизни современного общества.
7. Природа, содержание и структура мотивации. Модели мотивационного управления. Мотивационное управление и результативность труда.
8. Отношения в рыночной экономике. Стратегия фирмы в олигополистической отрасли.
9. Факторы, условия, и резервы роста производительности труда.
10. Экономическое значение конкуренции.
11. Организационно-правовые формы различных коммерческих и некоммерческих организаций (в том числе виртуальных), их объединений (ассоциации, союзы, финансово-промышленные группы, сети и др.)
12. Монополистическая конкуренция: особенности рыночной структуры.
13. Демографическая ситуация в РФ. Расширенное, суженное воспроизводство.
14. Назначение прожиточного минимума.
15. Сущность организационной структуры управления. Виды организационных структур. Система органов управления.
16. Рынки факторов производства: труда, капитала, земли. Особенности формирования спроса и предложения на рынках факторов производства.
17. Трудоемкость продукции. Нормативная, плановая, фактическая и полная.
18. Кооперация и разделение труда. Специализация.
19. Основные методы управления, их классификация.
20. Теория «человеческого» капитала. Оценка эффективности инвестиций в человеческий капитал.
21. Показатели качества жизни.
22. Научная организация труда. Цели, задачи, направления.
23. Методы и этапы процесса принятия и осуществления управленческого решения.
24. Теория общего экономического равновесия. Распределение

благосостояния при совершенной и несовершенной конкуренции.

1. Границы и состав трудовых ресурсов.
2. Организация труда. Аттестация рабочих мест.
3. Контроль осуществления решения и получения ожидаемых результатов.
4. Национальное счетоводство. Система счетов национального дохода.
5. Уровень жизни населения. Продовольственная и потребительская корзина. Социальные гарантии.
6. Трудовая миграция, ее влияние на рынок труда.
7. Методы координации и формы регламентации управленческой деятельности.
8. Макроэкономическое равновесие. Совокупный спрос и совокупное предложение.
9. Цели деятельности человека. Понятие «качество жизни».
10. Миграция, как процесс перераспределения трудовых ресурсов. Виды миграции. Факторы миграции.
11. Понятие, сущность и функции культуры организации, ее место в системе управления.
12. Модели макроэкономического равновесия: классическая и кейнсианская.
13. Трудоемкость продукции. Производственная трудоемкость и трудоемкость управления.
14. Направление и масштабы миграционных потоков в России.
15. Понятие и виды стиля руководства организацией. Роль лидерства и основные черты эффективного лидера.
16. Экономический рост как обобщающий показатель функционирования экономики.
17. Система социальной защиты населения в условиях рынка.
18. Движение рабочей силы. Экономическая и социальная подвижность.
19. Теория и практика слияния и поглощения компаний.
20. Рост и эволюция структуры национальной экономики. Источники, факторы и показатели экономического роста. Моделирование экономического роста.
21. Экономическое содержание заработной платы.
22. Условия и предпосылки эффективного использования труда инвалидов.
23. Реформирование предприятий: концепция, модель, программа.
24. Деловые циклы и кризисы. Экономическая динамика и ее типы. Циклический характер развития современной экономики.
25. Функции заработной платы.
26. Спрос и предложение на рынке труда.
27. Реструктуризация: понятие, виды и возникающие проблемы.
28. Деньги: сущность, функции и формы. Денежная масса и ее структура. Регулирование денежной массы.
29. Воспроизводственная и стимулирующая функции оплаты труда.
30. Классификация трудовой структуры населения.
31. Понятие управления качеством. Принципы и виды управления качеством. Международные системы управления качеством.
32. Денежный рынок. Спрос на деньги: кейнсианское и монетаристское объяснение. Предложение денег банковской системой. Равновесие денег на рынке денег.
33. Нормирование труда.
34. Понятие и виды инвестиций в человеческий капитал. Внутрифирменные инвестиции.
35. Понятие человеческих ресурсов. Развитие человеческих ресурсов. Системы управления человеческими ресурсами организации.
36. Макроэкономическая нестабильность: инфляция и безработица.
37. Рабочая сила как товар на рынке труда.
38. Доход и его виды. Структура доходов населения.
39. Содержание и основные функции оценки персонала. Управление карьерой персонала.
40. Экономические последствия инфляции Антиинфляционная политика.
41. Повременная форма оплаты труда.
42. Неравенство в распределении доходов как экономическая проблема. Государственное регулирование распределения денежных доходов.
43. Маркетинг и маркетинговые технологии в менеджменте.
44. Институциональная структура общества. Экономика и институты. Наука как социально-экономический институт.
45. Сдельная форма оплаты труда
46. Социальное партнерство и социальное равновесие.
47. Сущность и функции мониторинга. Основные субъекты и виды мониторинга. Основные технологии мониторинга.
48. Трансакции и трансакционные издержки: сущность и классификация.
49. Прямая сдельная форма оплаты труда.
50. Трудовая мобильность. Внешний и внутренний рынки труда.
51. Понятие, сущность и виды информационных и коммуникационных технологий.
52. Технологические уклады, их развитие и система - материальная основа институционального и экономического развития.
53. Сдельно-премиальная форма оплаты труда.
54. Дискриминация на рынке труда.
55. Современные и перспективные формы и структуры организации управления (сетевые, виртуальные).