**Вопросы для вступительного экзамена в аспирантуру по научной специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (Экономика труда)**

1. Экономическое содержание заработной платы.
2. Движение рабочей силы. Экономическая и социальная подвижность.
3. Сущность экономического роста и кризиса.
4. Маркетинг как функция управления.
5. Понятие рынка. Виды рынка. Функция рынка.
6. Логистика снабжения: понятие, функции, эффективность.
7. Спрос. Закон спроса и факторы, влияющие на спрос.
8. Функции управления производством.
9. Товар и рынок. Жизненный цикл товара. Капитал сбыта.
10. Трудовые ресурсы. Естественное движение населения.
11. Человеческий капитал. Инвестиции в человеческий капитал.
12. Направления социальной политики государства, ее принципы.
13. Сальдо миграции. Общегосударственное управление трудом.
14. Схема товародвижения: виды, основные элементы, структура затрат. Этапы товародвижения.
15. Государственное управление денежными доходами населения.
16. Логистический процесс и виды потоков в логистических системах. Схемы товародвижения.
17. Уровень доходов и качество жизни населения.
18. Традиционные методы организации, планирования и управления производством.
19. Безграничность потребностей общества. Виды потребностей. Классификация по А.Маслоу.
20. Трудовой коллектив как объект управления.
21. Аттестация рабочих мест.
22. Основные функции системы управления персоналом. Методы управления персоналом.
23. Дифференциация доходов населения (кривая Лоренца, коэффициент Джини).
24. Формирование спроса и предложения на рынке труда.
25. Инфляция и ее сущность. Формирование проявления инфляции. Классификация инфляции. Взаимосвязь инфляции и безработицы.
26. Банковская система в России.
27. Производительность труда и эффективность производства.
28. Деньги и функции. Понятие и типы денежных систем.
29. Предложение. Закон предложения и факторы, влияющие на предложение.
30. Управление деловой карьерой. Этапы развития карьеры.
31. Экономически активное и экономически неактивное население. Связь этих категорий с трудовыми ресурсами.
32. Демографическая ситуация в РФ. Расширенное и суженное воспроизводство.
33. Демографическая структура и демографические процессы населения. Показатели, характеризующие эти процессы.
34. Трудоемкость продукции. Производственная трудоемкость и трудоемкость управления производством.
35. Трудовой потенциал общества и его структура. Количественная и качественная характеристика. Фонд ресурсов труда.
36. Управление инфляции в бизнесе.
37. Социальные аспекты деятельности фирмы.
38. Миграция населения: внутренняя и внешняя интенсивность миграции.
39. Роль международной организации труда (МОТ) в регулировании социально-трудовых отношений.
40. Качество жизни. Индекс Человеческого развития.
41. Социальное партнерство и социальное равновесие.
42. Формы разделения и кооперации труда. Специализация.
43. Человеческий капитал как основной фактор производства.
44. Основные элементы ранка труда. Особенности формирования российского рынка труда.
45. Место и роль управления персоналом в системе управления предприятием.
46. Основные направления НОТ.
47. Конфликт как выражение противоречий в социально-трудовых отношениях.
48. Естественное движение населения. Коэффициент рождаемости и коэффициент смертности.
49. Современные направления и школ экономической теории (неоклассики, кейсианцы и институциалисты).
50. Организация управленческого труда (оценка качества труда руководителя).
51. Сущность и формы кредита. Понятие кредитной системы.
52. Влияние международной миграции на отечественный рынок труда.
53. Движение рабочей силы. Экономическая и социальная подвижность.
54. Методы определения объема производства продукции (работ) и трудовых затрат.
55. Миграция как процесс перераспределения населения и трудовых ресурсов. Виды миграции. Факторы миграции. Направление и масштабы миграционных потоков в России.
56. Фонд ресурсов труда. Возрастные границы и социально-демографический состав трудовых ресурсов.