

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
профессионального образования
для инвалидов с нарушением опорно-двигательной системы
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»

ЭКОНОМИКА

Программа вступительных испытаний
в магистратуру

Программа вступительного экзамена

Составитель: к.т.н., проф. Пономарева Г.Т.

Рецензент к.э.н. Тимохин Д.В.

Программа утверждена
на заседании кафедры экономики, управления персоналом и маркетинга

1.1. Цели и задачи изучения дисциплины Целью сдачи экзамена является:

- выявление у магистрантов профессиональной компетентности по экономике фирмы, и необходимыми для развития теории науки и осуществления прикладной деятельности;
- в обобщение знаний магистрантов о закономерностях функционирования труда и его эффективности.

Достижение поставленных целей связано с решением следующих *задач*:

- ознакомление с теоретическими положениями о трудовых ресурсах, занятости населения на рынке труда;
- формирование представлений о экономическом содержании заработной платы и основах ее организации в рыночных условиях, факторах и резервах роста производительности труда.
- рассмотрение вопросов планирования труда и анализа эффективности его использования на предприятиях (организациях, фирмах).

1.2 Место дисциплины в структуре ООП.

Дисциплина «Экономика фирмы» входит в состав образовательной составляющей учебного плана для бакалавриата. Дисциплина готовит к решению следующих задач профессиональной и научно-педагогической деятельности:

В области педагогической деятельности:

- овладеть методикой преподавания дисциплины;

В области научно-исследовательской деятельности:

- овладеть научным подходом при решении экономических задач;

В области методологической деятельности:

- овладеть методикой разработки программ и других методических материалов.

Для освоения дисциплины Экономика труда аспиранты используют знания умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения таких дисциплин как: «Экономическая теория» «Макроэкономика», «Микроэкономика», «Экономика общественного сектора», «Рынок труда», «Основы теории управления экономическими системами» основной образовательной программы высшего профессионального образования и других дисциплин, изученных в аспирантуре.

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего прохождения практики, сдачи экзамена, выполнения научно-исследовательской работы магистранта и выполнения диссертационного исследования.

1.2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен

Знать:

- методические, нормативные и другие руководящие материалы по организации труда и заработной плате;
- трудовое законодательство;
- экономику и организацию производства;
- порядок разработки перспективных и годовых планов по труду и заработной плате, научной организации труда, производительности труда, социального развития коллектива, смет использования фондов экономического поощрения;
- формы и системы заработной платы и материального стимулирования, методы определения численности работников;
- тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационные характеристики должностей служащих;
- порядок тарификации работ и рабочих и установление должностных окладов служащим, доплат, надбавок, коэффициентов к заработной плате, расчета премий;
- методы учета и анализа показателей по труду и заработной плате, - основы технологии производства;

- правила использования вычислительной техники;
- правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

Уметь:

- разрабатывать проекты перспективных годовых планов по труду и заработной плате фирмы, предприятия и подразделений, планов повышения производительности труда и внедрения НОТ;
- рассчитывать фонды заработной платы и численность работающих с учетом необходимости наиболее рационального использования трудовых ресурсов;
- обеспечивать правильное соотношение работников по квалификационным категориям персонала;
- определять потребности в рабочей силе;
- планировать подготовку квалифицированных кадров;
- разрабатывать положения о премировании рабочих и служащих, условия материального стимулирования, совмещения профессий и должностей, расширения зон обслуживания и объема выполняемых работ;
- составлять планы социального развития коллектива предприятия, разрабатывать и осуществлять мероприятия по укреплению трудовой дисциплины, сокращению текучести кадров, усилению контроля за использованием рабочего времени и соблюдением правил внутреннего трудового распорядка;
- определять на основе действующих положений размеры премий;
- разрабатывать проект коллективного договора и контролировать выполнение принятых обязательств;
- вести учет показателей по труду и заработной плате, анализировать их и составлять отчетность.

Быть способным:

- осуществлять контроль за соблюдением штатной дисциплины, расходованием фонда заработной платы, соблюдением плановых соотношений между темпами роста производительности труда и средней заработной платой;
- составлять штатные расписания в соответствии с лимитом по труду, утвержденным структурой управления, схемами должностных окладов, фондами заработной платы и действующими нормативами

2. Содержание дисциплины

<i>№ раздела</i>	<i>Наименование раздела, тема</i>	<i>Содержание раздела</i>
	Раздел 1. Трудовой потенциал общества и его структура	
1	Тема 1.1. Предмет и содержание предмета «Экономика труда»	Предмет дисциплины. Содержание основных понятий. Связь курса с другими дисциплинами. Труд как основа жизнедеятельности общества. Общественная организация труда.
2	Тема 1.2. Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества. Фонд ресурсов труда	Трудовой потенциал общества, пути его наиболее рационального использования, структура. Количественная и качественная характеристика трудового потенциала. Фонд ресурсов труда. Возрастные границы и социальнодемографический состав трудовых ресурсов. Экономически активное и неактивное

		<p>население.</p> <p>Формирование и использование трудового потенциала. Баланс трудового потенциал региона, города, округа. Планирование использования труда на предприятии и его подразделениях. Сбалансированность рабочих мест и численности персонала.</p> <p>Динамика человеческих ресурсов для трудовой деятельности. Показатели, определяющие интенсивность и результат естественного и механического движения населения: коэффициент рождаемости, смертности, интенсивности миграции.</p> <p>Демографическая ситуация в России по данным Федеральной службы занятости и ее значение для пополнения трудовых ресурсов.</p>
3	<p>Тема 1.3 Человеческий инвестиции в человеческий капитал</p>	<p>Содержание понятий «человеческие ресурсы», «человеческий капитал». Методы и задачи управления человеческими ресурсами фирмы. Оценка эффективности инвестиций в человеческий капитал. Виды затрат. Качество рабочей силы.</p>
	<p>Раздел 2. Производительность труда</p>	
1	<p>Тема 2.1 Производительность (эффективность) труда - важнейший показатель использо- вания трудового потенциала</p>	<p>Понятие о производительности и эффективности труда. Сущность процесса повышения производительности труда в материальном производстве. Индивидуальная и общественная производительность труда. Трудоемкость.</p>
2	<p>Тема 2.2 Методы измерения производительности труда.</p>	<p>Методы и способы измерения уровня и динамики производительности труда. Показатели производительности труда. Разновидности показателей производительности труда и их экономическая характеристика.</p> <p>Понятие о факторах и условиях роста производительности труда.</p>
	<p>Раздел 3. Организация и оплата труда</p>	

1	Тема 3.1. Оплата труда как материальный стимул в условиях рыночной экономики	Сущность и функции заработной платы. Воспроизводственная, стимулирующая и регулирующие функции оплаты труда. Тарифная и бестарифная оплата труда. Структура заработной платы. Номинальная и реальная заработная плата. Факторы, определяющие уровень заработной платы. Прожиточный уровень и минимальная заработная плата. Заработная плата и стоимость рабочей силы. Связь размеров заработной платы с результатами производственной (хозяйственной) деятельности предприятий. Система регулирования заработной платы в народнохозяйственном комплексе. Ее элементы и особенности в условиях рыночной экономики. Государственное и договорное регулирование заработной платы. Их объекты. Принципы государственного установления минимума заработной платы.
2	Тема 3.2. Формы и системы оплаты труда	Тарифная система оплаты труда работников и ее слагаемые: тарифные ставки и сетки рабочих; должностные оклады служащих; поощрительные и компенсационные надбавки и доплаты к тарифным ставкам и должностным окладам. Формы оплаты труда работников и их назначение. Повременная и сдельная оплата труда. Бестарифная система, распределение коллективного заработка между работниками с установлением КТУ, оплата труда в зависимости от комплексной оценки результатов индивидуального труда.
3	Тема 3.3. Доходы населения	Денежные доходы населения и источники их формирования. Дифференциация доходов населения. Политика доходов - главное звено в социальной политике современного государства. Статистические показатели, отражающие неравенство населения по доходам. Кривая Лоренца. Коэффициент Джини. Политика доходов в условиях инфляции и безработицы. Система социальной защиты и ее развитие. Прогноз доходов населения.
4	Тема 3.4. Качество и уровень жизни	Основные понятия. Цели деятельности человека. Потребности, интересы, ценности. Показатели качества жизни. Индекс качества жизни. Индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП). Индекс ожидаемой продолжительности жизни. Показатели, характеризующие состояние здоровья населения и здравоохранения России. Индекс уровня образования. Окружающая среда. Индекс среднедушевого ВВП. Оценка ИРЧП. Совершенствование оценки.
	Раздел 4. Формирование и регулирование рынка труда. Занятость и	

	безработица	
1	Тема 4.1. Рынок труда и его роль в рыночной экономике	<p>Понятие рынка труда: гибкость рынка, движение кадров, виды занятости. Их влияние на доходы населения, сокращение безработицы, сохранение кадров. Экономическая активность населения, развитие частного предпринимательства и его роль в создании рабочих мест.</p> <p>Изменение численности работников в производственной и непроизводственной сферах.</p> <p>Государственная система управления трудовыми ресурсами. Роль профсоюзов на рынке труда.</p>
2	Тема 4.2. Занятость как форма реализации трудового потенциала. Безработица	<p>Понятие занятости. Полная, рациональная и эффективная занятость. Виды занятости в общественном производстве в соответствии с их экономической характеристикой. Формы занятости, их классификация. Показатели, характеризующие занятость населения. Уровень занятости и его определение.</p> <p>Занятость в условиях рыночной экономики. Рынок рабочей силы (труда). Экономические и правовые условия его формирования. Социально-экономические последствия рынка рабочей силы (труда).</p> <p>Причины появления временно незанятых работников. Экономические и юридические признаки безработного. Виды безработицы, их характеристика.</p> <p>Государственная политика в области занятости, ее важнейшие направления. Обеспечение условий для повышения конкурентоспособности на рынке рабочей силы (труда). Социальная поддержка временно неработающих, ее формы. Структура, функции и права государственной службы занятости. Государственный фонд занятости, его источники, порядок формирования и назначение.</p> <p>объема трудовых перемещений в связи с переходом к рыночным отношениям. Виды трудовых перемещений и формы их регулирования.</p>
3	Тема 4.3. Социальное партнерство	<p>Сущность социального партнерства. Социальное партнерство на Западе: плюрализм, трипартизм, бипартизм. Сложность достижения социального партнерства в России в современных условиях: слабость социальных партнеров, формирование законодательной базы, становление трипартизма.</p> <p>Социальное партнерство через участие работников в управлении предприятием. Социальное партнерство и социальное согласие.</p> <p>Оценка трипартизма со стороны работников и работодателей.</p> <p>Социальная необходимость гуманизации трудовых отношений.</p>
4	Тема 4.4. Роль международных стандартов и	Создание эффективной социально-ориентированной рыночной экономики - основная цель и содержание экономической политики Правительства России. Роль

	международной организации труда (МОТ) в регулировании трудовых отношений	международных стандартов в социальной сфере. Цель, задачи и структура МОТ. Методы работы. Основные сферы деятельности: защита прав человека; занятость и безработица; условия, безопасность и гигиена труда; заработная плата; социальное обеспечение
--	--	---

3. Вопросы к экзамену

1. Предмет изучения экономики труда. Основные понятия, развития науки о труде, взаимосвязь с другими дисциплинами
2. Назначение прожиточного минимума.
3. Трудовой потенциал и трудовые ресурсы.
4. Цели деятельности человека. Понятие «качество жизни».
5. Экономически-активное и неактивное население.
6. Минимальная заработная плата и ее роль в жизни современного общества.
7. Труд, основные понятия. Процесс труда. Живой и овеществленный труд.
8. Глобальные экономические проблемы начала 21 века.
9. Естественное движение населения..
10. Национальный доход.
11. Коэффициент рождаемости и коэффициент смертности.
12. Экономическое значение конкуренции.
13. Миграция населения: внутренняя, внешняя. Интенсивность миграции.
14. Воспроизводственная и стимулирующая функции оплаты труда.
15. Качество жизни. Индекс человеческого развития.
16. Виды труда.
17. Уровень доходов (бюджет прожиточного минимума, потребительская корзина) и качество жизни населения.
18. Показатели производительности индивидуального и общественного труда.
19. Занятость и безработица.
20. Аккордно-сдельная форма оплаты труда.
21. Методы измерения производительности труда.
22. Коллективная форма оплаты труда.
23. Стоимостной метод исчисления производительности труда.
24. Сдельно-прогрессивная форма оплаты труда.
25. Демографическая ситуация в РФ. Расширенное, суженное воспроизводство.
26. Косвенно-сдельная форма оплаты труда.
27. Трудоемкость продукции. Нормативная, плановая, фактическая и полная.
28. Сдельно-премиальная форма оплаты труда.
29. Показатели качества жизни.
30. Прямая сдельная форма оплаты труда..
31. Границы и состав трудовых ресурсов.
32. Сдельная форма оплаты труда.
33. Уровень жизни населения. Продовольственная и потребительская корзина.
34. Повременная форма оплаты труда.
35. Цели деятельности труда человека. Понятия качества жизни.
36. Тарифная система оплаты труда.
37. Трудоемкость продукции. Производственная трудоемкость и трудоемкость управления.
38. Нормирование труда.
39. Трудовые ресурсы. Естественное движение населения.
40. Функции заработной платы.
41. Чистая продукция. Условно-чистая продукция. Нормативная стоимость обработки.
42. Экономическое содержание заработной платы.

4. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

4.1. Основная литература

1. Дубровин, Игорь Александрович. Экономика труда : учебник / Дубровин, Игорь Александрович, Каменский, Александр Сергеевич . - М. : Дашков и К, 2013
2. Экономика труда. Учебник / Под ред. проф. П.Э. Шлендера и проф. Ю.П. Кокина. - М.: Магистр, 2010 г.
- 3.
4. Трунин С.Н Экономика труда. Учебник М.: Экономика, 2009 г.

4.2. Дополнительная литература:

1. Владимирова Л.П. Экономика труда: Учебное пособие. - М.: Издательский дом «Дашков и К^о», 2000 г.
2. Аширов, Дмитрий Анатольевич. Управление персоналом : учеб.пособие / Аширов, Дмитрий Анатольевич. - М. : Проспект, 2009
3. Басовский, Леонид Ефимович. Микроэкономика : учебник для экономич. спец. вузов / М. : Инфра-М, 2012.
4. Макроэкономика : учеб.-метод. пособие / Ульянов, Геннадий Владимировна [и др.] ; Ковровск. гос. технологич. акад. - Ковров : КовГТА, 2011

4.3. Информационное обеспечение дисциплины для организации самостоятельной работы студентов (содержит перечень программного обеспечения и Интернет-ресурсы)

Электронная библиотека: <http://elibrary.ru/defaultx.asp>

Электронная библиотека РГБ. <http://www.rsl.ru/ru/s2/s101/>

Путеводитель по ресурсам Интернет: <http://www.aonb.ru/iatp/guide/library.html>