

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Михалёв Игорь Васильевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 12.08.2026 15:12:58
Уникальный программный ключ:
3660f026f5ac707560a224da04d6a04fc1c18e8a

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение инклюзивного высшего образования

**«Российский государственный
университет социальных технологий»
(ФГБОУ ИВО «РГУ СоцТех»)**

СОГЛАСОВАНО

Объединенной
первичной профсоюзной
организацией РГУ СоцТех
протоколом № 12
от «24» 04 2026 г.

В.А. Ахтырская / В.А. Ахтырская
Председатель ОППО

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом
протокол № 12
от «24» 04 2026 г.



И.В. Михалёв / И.В. Михалёв
Председатель ученого совета
РГУ СоцТех

СОГЛАСОВАНО

Студенческим советом
РГУ СоцТех
протоколом № 10-26
от «20» 04 2026 г.

А.В. Воробьева / А.В. Воробьева
Председатель студ. совета

ПОЛОЖЕНИЕ

**о предоставлении мер поддержки в виде материального стимулирования
граждан, заключивших договор о целевом обучении с ФГБОУ ИВО
«Российский государственный университет социальных технологий»**

1. Настоящее Положение определяет условия и порядок предоставления мер поддержки в виде материального стимулирования граждан обучающихся по программам высшего образования в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении инклюзивного высшего образования «Российский государственный университет социальных технологий» (далее – Университет/заказчик), заключившим с Университетом договор о целевом обучении.

Меры поддержки в виде материального стимулирования (далее – материальное стимулирование) не связаны с правом студентов на выплату стипендии в соответствии с положением о стипендиальном обеспечении обучающихся ФГБОУ ИВО РГУ «СоцТех» и с правом на получение студентами иных мер поддержки установленных Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Право на получение материального стимулирования имеют граждане, заключившие договор о целевом обучении с Университетом (далее – студенты) и поступившие для обучения по образовательным программам высшего образования в Университет с 2024 года.

3. Размер материального стимулирования (далее – материальное стимулирование) студентам не может быть ниже размера государственной академической стипендии, установленной для студентов очной формы обучения, обучающихся по образовательной программе высшего образования в федеральных государственных образовательных учреждениях высшего образования в соответствии с нормативами Государственных стипендий с учетом инфляции на соответствующий год, установленных Постановлением Правительства Российской Федерации от 17.12.2016 № 1390 «О формировании стипендиального фонда».

Размер материального стимулирования может сокращаться в зависимости от успехов в учебе на основании результатов промежуточной аттестации.

При наличии по итогам промежуточной аттестации оценки успеваемости «удовлетворительно» размер материального стимулирования сокращается на половину.

В случае не выполнения студентом требования к успеваемости Университет вправе сократить минимальный размер стипендии на размер – не менее половины размера Государственной академической стипендий назначаемой в соответствии с нормативами установленными Постановлением Правительства Российской Федерации от 17.12.2016 № 1390 «О формировании стипендиального фонда» с учетом инфляции на соответствующий год.

4. Студент, которому назначается максимальный размер материального стимулирования, должен соответствовать следующим требованиям:

- получение по итогам промежуточной аттестации оценки успеваемости «хорошо», «отлично»;

- отсутствие академической задолженности.

5. Решение о назначении материального стимулирования оформляется в виде приказа ректора Университета на основании результатов промежуточной аттестации.

6. Материальное стимулирование выплачивается ежемесячно в период всего обучения в течение учебного года не позднее 20-го числа месяца, следующего за месяцем, за который производятся выплаты.

7. Основаниями для снижения или отказа выплат материального стимулирования студентам являются:

- несоответствие студента требованиям, указанным в пункте 4 настоящего Положения;

8. Выплата материального стимулирования прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем возникновения следующих обстоятельств:

- расторжения договора о целевом обучении и отчисления студента из Университета;

- неудовлетворительного результата промежуточной аттестации;

- наличие академической задолженности.

11. Выплата материального стимулирования приостанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем предоставления академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и возобновляется с первого числа месяца выхода из академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет по результатам промежуточной аттестации, имевшимся на дату предоставления академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, с учетом периода обучения, за который материальное стимулирование было выплачено до предоставления академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

12. Финансовое обеспечение расходов на выплату материального стимулирования осуществляется за счет собственных средств Университета.

13. Настоящее Положение принимается на заседании Ученого совета Университета с учетом мнения Студенческого совета Университета, Объединенной первичной профсоюзной организации Университета, и вводится в действие приказом ректора Университета.

14. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в порядке, установленном пунктом 13 настоящего Положения.