

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
инклюзивного высшего образования
«Московский государственный гуманитарно-экономический университет»
Факультет юриспруденции
Кафедра общеправовых дисциплин и международного права

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебно-методической работе

_____ М. А. Ковалева
« 20 » _____ 2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

МЕЖДУНАРОДНОЕ ТРУДОВОЕ ПРАВО

Образовательная программа направления подготовки 40.03.01 Юриспруденция
Б1.В.ДВ.07.01 Блок 1 Вариативная часть

Профиль подготовки

Международное право

Квалификация (степень) выпускника

Бакалавр

Форма обучения очная

Курс 4 семестр 7

Москва 2019

Рабочая программа составлена на основании федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования направления подготовки 40.03.01 Юриспруденция, квалификация (степень) «бакалавр», утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1511 от «01» декабря 2016 г.

Составители рабочей программы:

доцент, к.ю.н., доцент кафедры «Общеправовых дисциплин и международного права»,

 _____ 2019 г.
подпись Хакимов Р.М. 30.08 Дата Ф.И.О.

Рецензент: доцент кафедры общеправовых дисциплин и международного права, к.ю.н.

_____ место работы, занимаемая должность

 _____ 30.08
Байрамов Ф. Д. Дата Ф.И.О.

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры _____ общеправовых дисциплин и международного права

(протокол № 1 от 30 августа 2020 г.)

Заведующий кафедрой

_____ Подпись

Никифоров В. А.

_____ Ф.И.О.

30.08 _____ Дата

СОГЛАСОВАНО

Начальник Учебного отдела

«30» августа 20 _____ г.
(дата)

_____ (подпись)

_____ Дмитриева И. Г.
(Ф.И.О.)

СОГЛАСОВАНО

Декан факультета

«30» _____ 20 _____ г.
(дата)

_____ (подпись)

_____ Хакимов Р. М.
(Ф.И.О.)

СОГЛАСОВАНО

Заведующий библиотекой

«30» августа 2019г.
(дата)

_____ (подпись)

_____ Ахтырская В. А.
(Ф.И.О.)

1. Цели и задачи дисциплины, ее место в учебном процессе, требования к уровню освоения содержания дисциплины

1.1. Цели и задачи изучения дисциплины

Целью дисциплины «Международное трудовое право» является формирование у обучающихся в магистратуре определенного состава компетенций, способствующих профессиональному становлению студента -юриста на основе глубокого изучения основных понятий, норм, принципов современного опыта регулирования трудовых отношений мирового уровня.

Для достижения поставленных целей в рамках дисциплины ставятся следующие задачи:

- подготовка нормативных правовых актов, концепций законов;
- обоснование и принятие в пределах должностных обязанностей правовых решений, а также совершение иных действий, связанных с реализацией, составление юридических документов;
- защита прав и законных интересов граждан и юридических лиц;
- подготовка заключений по проектам нормативных правовых актов и доктринальному толкованию актов, осуществление правовой экспертизы нормативных правовых актов;
- подготовка правовой аналитической информации для принятия решений органами государственного управления и местного самоуправления, работа с базами данных и информационными системами при реализации организационно-управленческих функций;
- анализ и обобщение результатов научных исследований согласно требованиям современной юридической науки; участие в проведении научных исследований в соответствии с профилем профессиональной деятельности;
- ознакомление студентов с концептуальными основами правового регулирования права трудовых отношений, формирование юридического мировоззрения на основе знания особенностей международно-правовых документов, регламентирующих данную сферу;
- формирование представлений о основных понятиях трудового международного права, роли и основных направлениях регулирования данного права, коллизионных вопросов права.

1.2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

По окончании курса студенты должны:

знать:

- юридическую терминологию, источники и содержание современного понятийного аппарата;
- содержание, формы и способы реализации норм международного трудового права;

уметь:

- учитывать в профессиональной деятельности научно обоснованные этико-правовые принципы трудового права международных организаций;
- пользоваться основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий;
- соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а

также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации;

- давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности;

владеть:

- способностью соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации в области трудовых отношений;

- способностью давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности.

владеть компетенциями:

Код компетенции	Наименование результата обучения
ОК-9	готовностью пользоваться основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий
ОПК-1	способностью соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации
ПК-16	способностью давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности

1.3. Место дисциплины в структуре ООП

Учебная дисциплина «Международное трудовое право» относится к вариативной части блока 1 Дисциплины (модули). Изучение учебной дисциплины «Международное трудовое право» базируется на знаниях, умениях и навыках, полученных обучающимися при изучении предшествующих курсов «Теория государства и права», «История государства и права зарубежных стран», «Трудовое право». Изучение учебной дисциплины «Международное трудовое право» необходимо для освоения таких дисциплин, как «Институт защиты прав человека в РФ и за рубежом» и др.

2. Содержание дисциплины

2.1. Объем дисциплины и виды учебной работы

Семестр - 7, вид отчетности – зачет

№ раздела	Наименование раздела, тема	Содержание раздела	Форма текущего контроля
1	Понятие и содержание	Источники международно-правового регулирования труда.	Опрос

№ раздела	Наименование раздела, тема	Содержание раздела	Форма текущего контроля
	международного трудового права	Субъекты международного трудового права. Принципы международного трудового права. Источники международного трудового права.	
2.	Международная организация охраны труда	Структура, задачи, принципы функционирования МОТ. Борьба за трудовые права. Позиция МОТ в отношении забастовки. Компетенция МОТ. Членство в МОТ.	Опрос
3.	Международно-правовое регулирование труда.	Регулирование трудовых отношений на международном и национальном уровне. Сфера отношений, подлежащих государственной регламентации. Конвенции и рекомендации МОТ. Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, 1990 г. Процедура принятия конвенций и рекомендаций МОТ. Запрещение детского труда в Конвенциях МОТ. Международно-правовая защита от безработицы, принудительного труда и незаконного увольнения. Международно-правовая защита равноправия в труде и защита от дискриминации. Международно-правовая защита права на отдых и на получение заработной платы. Международно-правовая защита безопасных условий труда. Международно-правовое регулирование труда отдельных категорий работников. Участие РФ в конвенциях МОТ.	Опрос, защита реферата

3. Структура дисциплины

Вид работы	Трудоемкость, часов	
	7 семестр	Всего
Общая трудоемкость	72 ч.	72 ч.
Аудиторная работа:	38	38
<i>Лекции (Л)</i>	10	10
<i>Практические занятия (ПЗ)</i>	38	38
<i>Лабораторные работы (ЛР)</i>	-	-
Самостоятельная работа:	34	34

Курсовой проект (КП), курсовая работа (КР)	-	-
Расчетно-графическое задание (РГЗ)	-	-
Реферат (Р)	6	6
Самостоятельное изучение разделов	14	14
Самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников, подготовка к практическим занятиям, рубежному контролю)	14	14
Вид итогового контроля	зачет	

4. Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам

Разделы дисциплины, изучаемые в 7-м семестре.

№ раздела	Наименование разделов и тем	В том числе				
		Всего часов	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа с/р
			Лекции	Практич. занятия	Лабор.	
1	2	3	4	5	6	7
1	Понятие и содержание международного трудового права	24	4	8	-	12
2	Международная организация охраны труда	24	2	10	-	12
3	Международно-правовое регулирование труда.	26	4	10	-	10
	Зачет					
	<i>Всего:</i>	72	10	28	-	34

5. Тематический план учебной дисциплины

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практические занятия, самостоятельная работа студентов	Объем ч./ Зач. Ед.	Образовательные технологии	Формируемые компетенции/ уровень освоения*	Формы текущего контроля
1	2	3	4	5	6
Раздел 1.					
Тема 1. Понятие и содержание международного трудового права	Лекции	2	Лекция-информация	ОК – 9\1 ОПК – 1\1 ПК-19\1	
	Источники, субъекты, принципы международного трудового права. Международные договоры в сфере международного трудового права.				
	Практические занятия	8	Закрепление вопросов темы	ОК – 9\1 ОПК – 1\1 ПК-19\1	опрос
	Источники международно-правового регулирования труда. Субъекты международного трудового права. Принципы международного трудового права.				
Самостоятельная работа студента	26		ОК – 9\1	опрос	

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практические занятия, самостоятельная работа студентов	Объем ч./ Зач. Ед.	Образовательные технологии	Формируемые компетенции/ уровень освоения*	Формы текущего контроля
	Источники международного-правового регулирования труда. Субъекты международного трудового права. Принципы международного трудового права.			ОПК – 1\1 ПК-19\1	
Тема 2. Международная организация охраны труда	Лекции	2	Лекция – информация	ОК – 9\1 ОПК – 1\1 ПК-19\1	
	МОТ: структура, задачи, принципы функционирования. Международно-правовая защита трудовых прав. Компетенция МОТ. Членство в МОТ.			ОК – 9\2 ОПК – 1\2 ПК-19\2	
	Практические занятия	8	Закрепление вопросов темы	ОК – 9\2 ОПК – 1\2 ПК-19\2	опрос
	Самостоятельная работа студента	26	Подготовка к семинару	ОК – 9\2 ОПК – 1\2 ПК-19\2	опрос
История создания и деятельности МОТ. Структура, задачи, принципы функционирования МОТ. Борьба за трудовые права.					

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практические занятия, самостоятельная работа студентов	Объем ч./ Зач. Ед.	Образовательные технологии	Формируемые компетенции/ уровень освоения*	Формы текущего контроля	
Тема 3 Международно-правовое регулирование труда.	Лекции Регулирования трудовых отношений на национальном и международном уровне. Процедура принятия конвенций и рекомендаций МОТ. Конвенции и рекомендации МОТ.	2	Лекция-информация	ОК – 9\1 ОПК – 1\1 ПК-19\1		
	Практические занятия	10	Семинар-дискуссия	ОК – 9\3	опрос, защита реферата	
	Сфера трудовых отношений, подлежащих государственной регламентации. Процедура принятия конвенций и рекомендаций МОТ. Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, 1990 г. Запрещение детского труда в Конвенциях МОТ. Международно-правовая защита от безработицы, принудительного труда и незаконного увольнения. Международно-правовая защита равноправия в труде и защита от дискриминации. Международно-правовая защита права на отдых и на получение заработной платы. Международно-правовая защита безопасных условий труда. Международно-правовое регулирование труда отдельных категорий работников. Участие РФ в конвенциях МОТ.		Подготовка реферата	ОПК – 1\3		ПК-19\3

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практические занятия, самостоятельная работа студентов	Объем ч./ Зач. Ед.	Образовательные технологии	Формируемые компетенции/ уровень освоения*	Формы текущего контроля
	<p>Самостоятельная работа студента</p> <p>Пути регулирования трудовых отношений в индустриально развитых странах. Конвенции и рекомендации МОТ. Участие РФ в конвенциях и рекомендациях МОТ. Запрещение детского труда в Конвенциях МОТ. Международно-правовая защита от безработицы, принудительного труда и незаконного увольнения. Международно-правовая защита равноправия в труде и защита от дискриминации. Международно-правовая защита права на отдых и на получение заработной платы. Международно-правовая защита безопасных условий труда. Международно-правовое регулирование труда отдельных категорий работников. Участие РФ в конвенциях МОТ.</p>	24	Подготовка к семинару		опрос

6. Образовательные технологии

Интерактивные образовательные технологии, используемые в аудиторных занятиях

Семестр	Вид занятия	Используемые интерактивные образовательные технологии	Количество часов
2	Л	Проблемная лекция, лекция-беседа	2
	ПЗ	семинар-дискуссия	10
Итого:			12

7. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

7.1. Организация входного, текущего и промежуточного контроля обучения.

7.2. Организация контроля:

- Входное тестирование – не предусмотрено.
- Текущий контроль – опрос и защита реферата.
- Промежуточный контроль – зачет.

7.3. Тематика рефератов

1. МОТ и ее роль
2. Международно-правовая защита отдельных видов трудовых прав (на выбор обучающихся)
3. О защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей
4. Источники международно-правового регулирования труда.

7.4. Курсовая работа не предусмотрена

7.5. Вопросы для подготовки к зачету

1. Понятие международно-правового регулирования труда.
2. Субъекты международного трудового права.
3. Принципы международного трудового права.
4. Структура, задачи, принципы функционирования МОТ.
5. Процедура принятия конвенции и рекомендации.
6. Пути регулирования трудовых отношений в индустриально развитых странах.
7. Сфера трудовых отношений, подлежащих государственной регламентации.
8. Позиция МОТ в отношении забастовки.
9. МОТ: история создания, структура, деятельность.
10. Забастовка и ее регулирование с позиций МОТ.
11. Защита прав трудящихся-мигрантов и членов их семей
12. Запрещение детского труда в Конвенциях МОТ.
13. Источники международного трудового права.
14. Компетенция МОТ. Членство в МОТ.
15. Международно-правовая защита от безработицы, принудительного труда и незаконного увольнения.
16. Международно-правовая защита равноправия в труде и защита от дискриминации.
17. Международно-правовая защита права на отдых и на получение заработной платы.
18. Международно-правовая защита безопасных условий труда.

19. Международно-правовое регулирование труда отдельных категорий работников.
20. Участие РФ в конвенциях МОТ.

7.6. Критерии оценки ответа на зачете

При оценке знаний студентов учитывается как объем знаний, так и качество их усвоения, понимание логики учебной дисциплины, место каждой темы во всем курсе, её связи с предыдущими и последующими темами, оцениваются умение свободно, грамотно, логически стройно излагать изученное, способность защищать свою точку зрения, доказывать, убеждать.

«Зачтено» ставится за ответ, в котором показано знание структуры курса, темы, излагаемого вопроса, знание основной (и дополнительной) литературы, прочное усвоение материала, а также способность к его самостоятельной оценке, способность сделать самостоятельные выводы, умение выделить главное, комментировать излагаемый материал. Возможны несущественные пробелы в усвоении некоторых вопросов. «Зачтено» ставится и в том случае, если усвоена основная часть учебного материала, когда студент недостаточно глубоко изучил некоторые разделы курса, допускает нечёткие формулировки, когда в его ответе преобладает репродуктивное усвоение (лишь воспроизведение прочитанного).

«Не зачтено» ставится в случае, когда студент не знает значительной части учебного материала, допускает существенные ошибки, когда знания носят отрывочный и бессистемный характер, нет понимания важных, узловых вопросов темы, а на большинство дополнительных вопросов даны ошибочные ответы.

8. Сведения о материально-техническом обеспечении дисциплины

№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий	Перечень оборудования и технических средств обучения
1	Лекционная аудитория	Мультимедийное оборудование
2	Компьютерный класс	ПК, мультимедийное оборудование

9. Методика работы со студентами с ограниченными возможностями здоровья

1. использование в процессе обучения студентов электронных носителей.
2. использование дистанционной методики работы со студентами, имеющими проблемы с моторикой.
3. подготовка студентами заданий для семинаров и практикумов в устном и письменном виде в соответствии с физиологическими возможностями.
4. использование тестирования студентов, обсуждение вариантов ответов.

10. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

10.1. Основная литература

1. Международное право: Учебник / Отв. ред. Игнатенко Г. В., Тиунов О. И. - 6-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2019. - 752 с. - Текст: электронный. - URL: <https://new.znanium.com/catalog/product/987367>
2. Международное право: Учебник / Под ред. Г.С.Стародубцева - 2-е изд. - Москва : ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2019. - 416 с. - Текст : электронный. - URL: <https://new.znanium.com/catalog/product/1002347>

10.2. Дополнительная литература

1. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы

- координации: Монография / Под ред. С.Ю.Головиной, Н.Л. Лютова - Москва : Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 256 с. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/526436>
2. Савельева, Е. А. Регламентация и нормирование современных трудовых процессов : учебное пособие / Е.А. Савельева. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 383 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/1003918. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1003198>

10.3. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины для организации самостоятельной работы студентов (содержит перечень основной литературы, дополнительной литературы, программного обеспечения и Интернет-ресурсы)

Периодические издания

1. Российская газета
2. Государство и право
3. Юрист
4. Журнал российского права

Интернет-ресурсы

1. ООН - [//www.un.org](http://www.un.org) / russian
2. ЮНЕСКО - <http://www.unesco.org/general/russian>
3. МОТ - <http://www.ilo.org>
4. ВОЗ - <http://www.who.int>
5. Информационная база «WorldBusinessLaw» иностранное законодательство на русском языке - www.worldbiz.ru
6. ЕС и его институты - <http://www.europa.eu.int>
7. Европарламент - <http://www.europarl.eu.int>
8. Официальный сервер органов государственной власти Российской Федерации: <http://www.gov.ru>
9. Президент РФ: <http://www.kremlin.ru/events>
10. Государственная Дума ФС РФ: <http://www.duma.ru>
11. Совет Федерации Федерального Собрания РФ: <http://www.council.gov.ru>
12. Правительство РФ - <http://www.government.ru>
13. Генеральная прокуратура Российской Федерации: <http://www.genproc.gov.ru>
14. Конституционный Суд РФ: <http://ks.rfnet.ru>
15. Верховный Суд Российской Федерации: www.vsrfr.ru
16. МИД России - <http://www.mid.ru>
17. Российская Государственная Библиотека: <http://www.rsl.ru>
18. Правовая система ГАРАНТ: <http://www.garant.ru>
19. «Официальная Россия» - <http://www.gov.ru>
20. Уполномоченный по правам человека России: <http://ombudsmanrf.ru>
21. Электронно-библиотечная система «Znanium» - <https://znanium.com/>
22. Электронно-библиотечная система «Юрайт» - <https://urait.ru/>

Программное обеспечение –

Microsoft Volume License
Applications - Office Standard 2010
Microsoft Volume License
Applications - Office Professional Plus 2007

Applications - Office Standard 2007
Правовая система "Консультант"

Лист дополнений и изменений, внесенных в рабочую программу

№ п/п	Номер и дата протокола заседания кафедры	Перечень измененных пунктов	Подпись заведующего кафедрой
1	Протокол № 1 от 31.08.2021	Обновлены: п. 10.1 Основная литература, п. 10.3 Интернет-ресурсы	
2	Протокол № 1/22 от 31.08.2022	Обновлены: п. 10.1 Основная литература, п. 10.3 Интернет-ресурсы	