

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ИНКЛЮЗИВНОГО ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

КАФЕДРА социологии и философии



УТВЕРЖДАЮ

Ректор МГТЭУ

В.Д. Байрамов

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Б1.В.ДВ.05.02. Социология профессий

образовательная программа направления подготовки

39.03.01. «Социология» (уровень бакалавриата)

Профиль подготовки

«Социология социальной сферы»

Москва 2021

Составители:

Заведующий кафедрой социологии и философии ФГБОУИ ВО МГГЭУ, доктор социологических наук, профессор

Подпись

Волкова О.А.
Ф.И.О.

25.04.2021г.
Дата

Декан факультета ФСиЖ

Подпись

Лещинская С.Н.

Ф.И.О.

25.04.2021г.

Дата

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебно-методической работе

«25» апреля 2021г.

(дата)

(подпись)

Пузанкова Е.Н.

(Ф.И.О.)

Начальник

Учебного отдела

«25» апреля 2021г.

(дата)

(подпись)

Дмитриева И.Г.

(Ф.И.О.)

Содержание

1. Паспорт фонда оценочных средств.....
2. Перечень оценочных средств.....
3. Описание показателей и критериев оценивания компетенций.....
4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов обучения, характеризующих этапы формирования компетенций.....
5. Материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации.....

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине «Социология профессий»

Оценочные средства составляются в соответствии с рабочей программой дисциплины и представляют собой совокупность контрольно-измерительных материалов (типовые задачи (задания), контрольные работы, тесты и др.), предназначенных для измерения уровня достижения обучающимися установленных результатов обучения.

Оценочные средства используются при проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Таблица 1 - Перечень компетенций, формируемых в процессе освоения дисциплины

Код Компетенции	Наименование результата обучения
УК-6	Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни
ПК-2	Способен самостоятельно формулировать цели, ставить конкретные задачи научных исследований в различных областях социологии и решать их с помощью современных исследовательских методов с использованием новейшего отечественного и зарубежного опыта и с применением современной аппаратуры, оборудования, информационных технологий

Конечными результатами освоения дисциплины являются сформированные когнитивные дескрипторы «знать», «уметь», «владеть», расписанные по отдельным компетенциям. Формирование дескрипторов происходит в течение всего семестра по этапам в рамках контактной работы, включающей различные виды занятий и самостоятельной работы, с применением различных форм и методов обучения (табл. 2).

Таблица 2 - Формирование компетенций в процессе изучения дисциплины:

Код компетенции	Уровень освоения компетенций	Индикаторы достижения компетенций	Вид учебных занятий ¹ , работы, формы и методы обучения, способствующие формированию и развитию компетенций ²	Контролируемые разделы и темы дисциплины ³	Оценочные средства, используемые для оценки уровня сформированности компетенции ⁴
УК-6		Знает			
	Недостаточный уровень	– способы самоанализа и самооценки собственных сил и возможностей; стратегии личностного развития; методы эффективного планирования времени; эффективные способы самообучения и критерии оценки успешности личности;	Виды занятий: лекция, практическое занятие, самостоятельная работа. Формы и методы: лекция-визуализация, семинар-дискуссия, тестирование.	Раздел 1. Концептуальные и методологические основы социологии профессий. Раздел 2. Профессиональная структура современного общества и профессионализация труда	Коллоквиум, круглый стол, тематическое портфолио, кейс-задача тестирование
	Базовый уровень				
	Средний уровень				
	Высокий уровень				
		Умеет			
Недостаточный уровень	– определять задачи саморазвития и профессионального роста, распределять их на долго- средне-	Виды занятий: лекция, практическое занятие, самостоятельная работа. Формы и методы: лекция-визуализация, семинар-		Коллоквиум, круглый стол, тематическое портфолио, кейс-задача тестирование	
Базовый уровень					

¹ Лекционные занятия, практические занятия, лабораторные занятия, самостоятельная работа...

² Необходимо указать активные и интерактивные методы обучения (например, интерактивная лекция, работа в малых группах, методы мозгового штурма и т.д.), способствующие развитию у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств.

³ Наименование темы (раздела) берется из рабочей программы дисциплины.

⁴ Оценочное средство должно выбираться с учетом запланированных результатов освоения дисциплины, например:

«Знать» – собеседование, коллоквиум, тест...

«Уметь», «Владеть» – индивидуальный или групповой проект, кейс-задача, деловая (ролевая)

игра, портфолио...

	Средний уровень	и краткосрочные с обоснованием их актуальности и определением необходимых ресурсов;	дискуссия, тестирование.		
	Высокий уровень	планировать свою жизнедеятельность на период обучения в образовательной организации; анализировать и оценивать собственные силы и возможности; выбирать конструктивные стратегии			
		Владеет			
	Недостаточный уровень	– приемами целеполагания, планирования, реализации необходимых видов деятельности; приемами оценки и самооценки результатов деятельности по решению профессиональных задач;	Виды занятий: лекция, практическое занятие, самостоятельная работа. Формы и методы: лекция-визуализация, семинар-дискуссия, тестирование.	Раздел 1. Концептуальные и методологические основы социологии профессий. Раздел 2. Профессиональная структура современного общества и профессионализация труда	Коллоквиум, круглый стол, тематическое портфолио, кейс-задача тестирование
	Базовый уровень	инструментами и методами управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей		Раздел 4. Профессиональная ориентация и социальные исследования профессий в современной России	
	Средний уровень				
	Высокий уровень	–			
<i>ПК-2</i>		Знает			
	Недостаточный уровень	– методы сбора и анализа социологической информации, позволяющие обосновать практическую целесообразность исследований, направленных на изучение явлений, происходящих в обществе, основные теоретические подходы и концепции в классической и	Виды занятий: лекция, практическое занятие, самостоятельная работа. Формы и методы: лекция-визуализация, семинар-дискуссия, тестирование.	Раздел 1. Концептуальные и методологические основы социологии профессий. Раздел 2. Профессиональная структура современного общества и профессионализация труда	Коллоквиум, круглый стол, тематическое портфолио, кейс-задача тестирование
	Базовый уровень			Раздел 3. Формирование	
	Средний уровень				
	Высокий уровень				

		современной социологии, связанные с исследованием феномена профессий, профессионализма и профессионализации;		профессиональной структуры предприятия Раздел 4. Профессиональная ориентация и социальные исследования профессий в современной России	
		Умеет			
Недостаточный уровень	– четко и ясно формулировать цели, ставить конкретные задачи и объяснять целесообразность исследований с учетом новейшего отечественного и зарубежного опыта, направленных на изучение явлений, происходящих в социальной сфере общественной жизни, использовать аналитический аппарат теоретизирования для решения задач в рамках своей практической профессиональной деятельности;	Виды занятий: лекция, практическое занятие, самостоятельная работа. Формы и методы: лекция-визуализация, семинар-дискуссия, тестирование.	Раздел 1. Концептуальные и методологические основы социологии профессий. Раздел 2. Профессиональная структура современного общества и профессионализация труда Раздел 3. Формирование профессиональной структуры предприятия Раздел 4. Профессиональная ориентация и социальные исследования профессий в современной России	Коллоквиум, круглый стол, тематическое портфолио, кейс-задача тестирование	
Базовый уровень					
Средний уровень					
Высокий уровень					
		Владеет			
Недостаточный уровень	– методами сбора и анализа социологической информации для осуществления исследований общественного мнения с применением современной аппаратуры,	Виды занятий: практическое занятие, самостоятельная работа. Формы и методы: лекция-визуализация, семинар-дискуссия, тестирование.	Раздел 1. Концептуальные и методологические основы социологии профессий. Раздел 2. Профессиональная структура современного	Коллоквиум, круглый стол, тематическое портфолио, кейс-задача тестирование	
Базовый уровень					
Средний уровень					

	Высокий уровень	оборудования, информационных технологий, навыками осуществления социологического анализа профессиональных сообществ на основе теоретических знаний об институте профессий		общества и профессионализация труда Раздел 3. Формирование профессиональной структуры предприятия Раздел 4. Профессиональная ориентация и социальные исследования профессий в современной России	
--	-----------------	---	--	--	--

2. ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ⁵

Таблица 3

№	Наименование оценочного средства	Характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в ФОС
1	Колоквиум	Средство контроля усвоения учебного материала темы, раздела или разделов дисциплины, организованное как учебное занятие в виде собеседования преподавателя с обучающимися.	Вопросы по темам дисциплины и темы сообщений
2	Тематическое портфолио	Включает в себя материалы, которые отражают цели, процесс и результат решения какой-либо конкретной проблемы. В него входят работы студентов в рамках той или иной темы курса (модуля).	Методические рекомендации и темы
3	Круглый стол (дискуссия,	Оценочные средства, позволяющие включить обучающихся в процесс обсуждения спорного вопроса, проблемы и	Перечень дискуссионных тем для проведения круглого стола (дискуссии, полемики, диспута, дебатов)

⁵ Указываются оценочные средства, применяемые в ходе реализации рабочей программы данной дисциплины.

	полемика, диспут, дебаты)	оценить их умение аргументировать собственную точку зрения.	
4	Тест	Средство, позволяющее оценить уровень знаний обучающегося путем выбора им одного из нескольких вариантов ответов на поставленный вопрос. Возможно использование тестовых вопросов, предусматривающих ввод обучающимся короткого и однозначного ответа на поставленный вопрос.	Тестовые задания
5	Решение комплектов задач	Различают задачи и задания: а) репродуктивного уровня, позволяющие оценивать и диагностировать знание фактического материала (базовые понятия, алгоритмы, факты) и умение правильно использовать специальные термины и понятия, узнавание объектов изучения в рамках определенного раздела дисциплины; б) реконструктивного уровня, позволяющие оценивать и диагностировать умения синтезировать, анализировать, обобщать фактический и теоретический материал с формулированием конкретных выводов, установлением причинно-следственных связей; в) творческого уровня, позволяющие оценивать и диагностировать умения, интегрировать знания различных областей, аргументировать собственную точку зрения.	Задания
6.	Эссе	Средство, позволяющее оценить умение обучающегося письменно излагать суть поставленной проблемы, самостоятельно проводить анализ этой проблемы с использованием концепций и аналитического инструментария соответствующей дисциплины, делать выводы, обобщающие авторскую позицию по поставленной проблеме.	Темы эссе

3. ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Оценивание результатов обучения по дисциплине «Социология профессий» осуществляется в соответствии с Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

Предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль (осуществление контроля всех видов аудиторной и внеаудиторной деятельности обучающегося с целью получения первичной информации о ходе усвоения отдельных элементов содержания дисциплины) и промежуточная аттестация (оценивается уровень и качество подготовки по дисциплине в целом).

Показатели и критерии оценивания компетенций, формируемых в процессе освоения данной дисциплины, описаны в табл. 4.

Таблица 4.

Код компетенции	Уровень освоения компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Критерии оценивания результатов обучения
УК-6		Знает	
	Недостаточный уровень Оценка «не зачтено», «неудовлетворительно»	<ul style="list-style-type: none"> – способы самоанализа и самооценки собственных сил и возможностей; стратегии личностного развития; методы эффективного планирования времени; эффективные способы самообучения и критерии оценки успешности личности – теоретические подходы и концепции в классической и современной социологии, связанные с исследованием феномена профессий, профессионализма и профессионализации; 	Обучающийся обнаруживает пробелы в знаниях основного учебного материала, незнание значительной части принципиально важных элементов дисциплины, выражает непонимание заданного вопроса, допускает грубые ошибки в выполнении заданий, не знаком с рекомендованной литературой, не исправил допущенные ошибки, не ответил на вопрос без помощи преподавателя.
	Базовый уровень Оценка, «зачтено», «удовлетворительно»	<ul style="list-style-type: none"> – основные характеристики, возможности социологического анализа социального института профессий, в том числе о профессиональной этике и идеологии. 	Обучающийся показывает знания основного учебного материала в минимальном объеме, необходимом для дальнейшего изучения дисциплины; справляется с выполнением заданий, предусмотренных программой; знаком с основной литературой, рекомендованной программой; допускает существенные погрешности в ответах на вопросы и при выполнении заданий, но обладает необходимыми знаниями для их устранения под руководством преподавателя.
	Средний уровень Оценка «зачтено», «хорошо»		Обучающийся показывает понимание типовых, стандартных задач, имеет достаточный уровень знаний в пределах основного учебного материала, без существенных ошибок выполняет предусмотренные в программе задания; усвоил основную и дополнительную рекомендованную литературу; допускает не существенные погрешности в ответах на вопросы, при выполнении заданий, самостоятельно устраняет их
Высокий уровень Оценка «зачтено», «отлично»		Обучающийся показывает всестороннее, систематическое и глубокое знание учебного материала, самостоятельно выполняет задания, предусмотренные программой; усвоил основную и дополнительную литературу; объясняет основные понятия дисциплины и их значение для последующей профессиональной деятельности; проявляет творческие способности, грамотно использует учебный материал и терминологию в выполнении	

			заданий.
		Умеет	
Недостаточный уровень	<ul style="list-style-type: none"> – использовать аналитический аппарат теоретизирования для решения задач в рамках своей практической профессиональной деятельности. – определять задачи саморазвития и профессионального роста, распределять их на долго- средне- и краткосрочные с обоснованием их актуальности и определением необходимых ресурсов; планировать свою жизнедеятельность на период обучения в образовательной организации; анализировать и оценивать собственные силы и возможности; выбирать конструктивные стратегии личностного развития на основе принципов образования и самообразования 	Обучающийся обнаруживает пробелы в умениях использовать знания основного учебного материала для решения проблемных ситуаций, не умеет структурировать проблему и выражает непонимание заданного вопроса, допускает грубые ошибки в выполнении заданий.	
Базовый уровень		Обучающийся демонстрирует в минимальном объеме умения использования знаний основного учебного материала для решения проблемных ситуаций, допускает ошибки в структурировании проблемы и выполнении заданий.	
Средний уровень		Обучающийся умеет без существенных ошибок выполнять предусмотренные в программе задания; допускает не существенные погрешности в структурировании проблемы и в оценке проблемных ситуаций при выполнении заданий и самостоятельно устраняет их.	
Высокий уровень		Обучающийся показывает всесторонние, систематические и глубокие умения выполнять задания, предусмотренные программой; проявляет творческие способности, грамотно использует учебный материал и терминологию в выполнении заданий, умеет структурировать проблему, анализировать и предлагать варианты ее решения.	
		Владеет	
Недостаточный уровень	<ul style="list-style-type: none"> – приемами целеполагания, планирования, реализации необходимых видов 	Обучающийся не владеет навыками аналитической деятельности, допускает грубые ошибки в выполнении заданий, определении целей, способов и методов	

		деятельности; приемами оценки и самооценки результатов деятельности по решению профессиональных задач; инструментами и методами управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей ,навыками осуществления социологического анализа профессиональных сообществ на основе теоретических знаний об институте профессий.	профессиональной деятельности и стратегий разрешения конкретных ситуаций. .
	Базовый уровень		Обучающийся слабо владеет навыками аналитической деятельности, допускает ошибки в выполнении заданий, определении целей, способов и методов профессиональной деятельности и стратегий разрешения конкретных ситуаций.
	Средний уровень		Обучающийся владеет навыками аналитической деятельности, допускает незначительные ошибки в выполнении заданий, определении целей, способов и методов профессиональной деятельности и стратегий разрешения конкретных ситуаций.
	Высокий уровень		Обучающийся владеет навыками аналитической деятельности, своевременно и качественно выполняет задания, владеет навыками определения целей, способов и методов профессиональной деятельности и стратегий разрешения конкретных ситуаций.

Код компетенции	Уровень освоения компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Критерии оценивания результатов обучения
ПК-2		Знает	
	Недостаточный уровень Оценка «не зачтено», «неудовлетворительно»	– методы сбора и анализа социологической информации, позволяющие обосновать практическую целесообразность исследований, направленных на изучение явлений, происходящих в обществе, основные теоретические подходы и концепции в классической и современной социологии, связанные с исследованием феномена профессий, профессионализма и профессионализации;	Обучающийся обнаруживает пробелы в знаниях основного учебного материала, незнание значительной части принципиально важных элементов дисциплины, выражает непонимание заданного вопроса, допускает грубые ошибки в выполнении заданий, не знаком с рекомендованной литературой, не исправил допущенные ошибки, не ответил на вопрос без помощи преподавателя.
	Базовый уровень Оценка, «зачтено», «удовлетворительно»	теоретические подходы и концепции в классической и современной социологии, связанные с исследованием феномена профессий, профессионализма и профессионализации;	Ответ неполный, обучающийся показывает знания основного учебного материала в минимальном объеме, необходимом для дальнейшего изучения дисциплины; справляется с выполнением заданий, предусмотренных программой; знаком с основной литературой, рекомендованной программой; допускает существенные погрешности в ответах на вопросы и при выполнении заданий, но обладает необходимыми знаниями для их устранения под руководством преподавателя.
	Средний уровень Оценка «зачтено», «хорошо»		Обучающийся показывает понимание типовых, стандартных задач, имеет достаточный уровень знаний в пределах основного учебного материала, без существенных ошибок выполняет предусмотренные в программе задания; усвоил основную и дополнительную рекомендованную литературу; допускает не существенные погрешности в ответах на вопросы, при выполнении заданий, самостоятельно устраняет их
Высокий уровень Оценка «зачтено», «отлично»		Обучающийся показывает всестороннее, систематическое и глубокое знание учебного материала, самостоятельно выполняет задания, предусмотренные программой; усвоил основную и дополнительную литературу; объясняет основные понятия дисциплины и их значение для последующей профессиональной деятельности; проявляет творческие способности, грамотно использует учебный материал и терминологию в выполнении	

			заданий.
		Умеет	
Недостаточный уровень	- четко и ясно формулировать цели, ставить конкретные задачи и объяснять целесообразность исследований с учетом новейшего отечественного и зарубежного опыта, направленных на изучение явлений, происходящих в социальной сфере общественной жизни, использовать аналитический аппарат теоретизирования для решения задач в рамках своей практической профессиональной деятельности;		Обучающийся обнаруживает пробелы в умениях использовать знания основного учебного материала для решения проблемных ситуаций, не умеет структурировать проблему и выражает непонимание заданного вопроса, допускает грубые ошибки в выполнении заданий.
Базовый уровень	–		Обучающийся демонстрирует в минимальном объеме умения использования знаний основного учебного материала для решения проблемных ситуаций, допускает ошибки в структурировании проблемы и выполнении заданий.
Средний уровень			Обучающийся умеет без существенных ошибок выполнять предусмотренные в программе задания; допускает не существенные погрешности в структурировании проблемы и в оценке проблемных ситуаций при выполнении заданий и самостоятельно устраняет их.
Высокий уровень			Обучающийся показывает всесторонние, систематические и глубокие умения выполнять задания, предусмотренные программой; проявляет творческие способности, грамотно использует учебный материал и терминологию в выполнении заданий, умеет структурировать проблему, анализировать и предлагать варианты ее решения.
		Владеет	
Недостаточный уровень	– навыками осуществления социологического анализа профессиональных сообществ на основе		Обучающийся не владеет навыками аналитической деятельности, допускает грубые ошибки в выполнении заданий, определении целей, способов и методов профессиональной деятельности и стратегий разрешения

		теоретических знаний об институте профессий	конкретных ситуаций.
	Базовый уровень	– методами сбора и анализа социологической информации для осуществления исследований общественного мнения с применением современной аппаратуры, оборудования, информационных технологий, навыками осуществления социологического анализа	Обучающийся слабо владеет навыками аналитической деятельности, допускает ошибки в выполнении заданий, определении целей, способов и методов профессиональной деятельности и стратегий разрешения конкретных ситуаций.
	Средний уровень	профессиональных сообществ на основе теоретических знаний об институте	Обучающийся владеет навыками аналитической деятельности, допускает незначительные ошибки в выполнении заданий, определении целей, способов и методов профессиональной деятельности и стратегий разрешения конкретных ситуаций.
	Высокий уровень		Обучающийся владеет навыками аналитической деятельности, своевременно и качественно выполняет задания, владеет навыками определения целей, способов и методов профессиональной деятельности и стратегий разрешения конкретных ситуаций.

4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов обучения

Коллоквиумом называется форма промежуточного контроля знаний студентов, которая проводится в виде собеседования преподавателя и студента по самостоятельно подготовленной студентом теме.

Целью коллоквиума является формирование у студента навыков анализа теоретических проблем на основе самостоятельного изучения учебной и научной литературы.

На коллоквиум выносятся крупные, проблемные, нередко спорные теоретические вопросы. От студента требуется:

- ◆ владение изученным в ходе учебного процесса материалом, относящимся к рассматриваемой проблеме;
- ◆ знание разных точек зрения, высказанных в экономической литературе по соответствующей проблеме, умение сопоставлять их между собой;
- ◆ наличие собственного мнения по обсуждаемым вопросам и умение его аргументировать.

Коллоквиум — это не только форма контроля, но и метод углубления, закрепления знаний студентов, так как в ходе собеседования преподаватель разъясняет сложные вопросы, возникающие у студента в процессе изучения данного источника. Однако коллоквиум не консультация и не экзамен. Его задача добиться глубокого изучения отобранного материала, пробудить у студента стремление к чтению дополнительной экономической литературы. Консультации предшествуют проведению коллоквиума, а экзамен завершает изучение определенного раздела учебного курса и должен показать умение студента использовать полученные знания в ходе подготовки и сдачи коллоквиума при ответах на экзаменационные вопросы.

Подготовка к коллоквиуму начинается с установочной консультации преподавателя, на которой он разъясняет развернутую тематику проблемы, рекомендует литературу для изучения и объясняет процедуру проведения коллоквиума. Как правило, на самостоятельную подготовку к коллоквиуму студенту отводится 2-4 недели. Подготовка включает в себя изучение рекомендованной литературы и (по указанию преподавателя) конспектирование важнейших источников. Коллоквиум проводится в форме индивидуальной беседы преподавателя с каждым студентом или беседы в небольших группах (3-5 человек). Обычно преподаватель задает несколько кратких конкретных вопросов, позволяющих выяснить степень добросовестности работы с литературой, контролирует конспект. Далее более подробно обсуждается какая-либо сторона проблемы, что позволяет оценить уровень понимания.

По итогам коллоквиума выставляется дифференцированная оценка, имеющая большой удельный вес в определении текущей успеваемости студента. Если студент, сдающий коллоквиум в группе студентов, не отвечает на поставленный вопрос, то преподаватель может его адресовать другим студентам, сдающим коллоквиум по данной работе. В этом случае вся группа студентов будет активно и вдумчиво работать в процессе собеседования. Каждый студент должен внимательно следить за ответами своих коллег, стремиться их дополнить.

Тест - это система заданий, выполнение которых позволяет проверить уровень владения тем или иным предметом с помощью специально разработанной системы оценки приобретенных знаний. Таким образом, тестирование - это метод такой проверки знаний, умений и навыков, где испытуемый выполняет ряд специальных заданий. Они называются тестовыми заданиями.

Тестирование позволяет за сравнительно короткие промежутки времени оценить результативность познавательной деятельности обучающихся, т.е. оценить степень и качество достижения целей обучения.

Эссе – небольшая по объему самостоятельная письменная работа на тему, предложенную преподавателем соответствующей дисциплины. Цель эссе состоит в развитии навыков самостоятельного творческого мышления и письменного изложения собственных умозаключений. Эссе должно содержать чёткое изложение сути поставленной проблемы, включать самостоятельно проведенный анализ этой проблемы с использованием концепций и аналитического инструментария соответствующей дисциплины, выводы, обобщающие авторскую позицию по поставленной проблеме (рекомендуемый объём эссе – 10 тысяч знаков). В зависимости от специфики дисциплины формы эссе могут значительно дифференцироваться. В некоторых случаях это может быть анализ собранных студентом конкретных данных по изучаемой проблеме, анализ материалов из средств массовой информации, подробный разбор предложенной преподавателем проблемы с развёрнутыми пояснениями и анализом примеров, иллюстрирующих изучаемую проблему, и т.д. Требования к эссе могут трансформироваться в зависимости от конкретной дисциплины, однако качество работы должно оцениваться по следующим критериям: самостоятельность выполнения, способность аргументировать положения и выводы, обоснованность, четкость, лаконичность, оригинальность постановки проблемы, уровень освоения темы и изложения материала (обоснованность отбора материала, использование первичных источников, способность самостоятельно осмыслять факты, структура и логика изложения).

Тематическое портфолио обучающегося. Портфолио представляет собой технологию работы с результатами учебно-познавательной деятельности студентов, использующуюся для демонстрации, анализа и оценки образовательных результатов, развития рефлексии, повышения уровня осознания, понимания и самооценки результатов образовательной деятельности. Портфолио — это коллекция работ за определенный период времени (обычно за семестр или учебный год), которая оценивается либо с точки зрения прогресса обучающегося, либо с точки зрения соответствия учебной программе. Использование портфолио в учебном процессе способствует развитию у студентов навыков работы с различными видами учебной и профессиональной информации, формированию профессиональной рефлексии, а также профессиональных и общекультурных компетенций.

Тематическое портфолио	Включает в себя разработанную презентацию, которая раскрывает содержание темы, подготовленный текст фиксированного сообщения в рамках	Дает возможность глубокой и детальной проработки отдельной темы.	Дискретность предоставляемой информации, ее выпадение из общего контекста курса. Чем более конкретной теме посвящено портфолио, тем
------------------------	---	--	---

	запланированной тематики и конспекты в рамках той или иной темы курса (модуля).		больше происходит его трансформация в кейс.
--	---	--	---

Можно выделить несколько функций портфолио в образовательном процессе:

- 1) диагностическая — позволяет показать те аспекты социо-культурного, психологического и профессионального развития студента, которые необходимо формировать, а также те стороны, которые являются проблемными точками в его обучении;
- 2) целеполагания — развивает у студента умение ставить перед собой цели и задачи, планировать и выполнять свою деятельность;
- 3) мотивационная — способствует поддержанию интереса к изучаемому предмету за счет включения разнообразных учебных заданий;
- 4) информационная — помогает обобщить и систематизировать значительное количество учебно-профессиональной информации по изучаемой теме, создать целостное представление об изучаемом предмете;
- 5) оценивания — получение обратной связи на основе достигнутого результата, а также характеристика самого процесса достижения студентом этого результата;
- 6) контролирующая — позволяет отслеживать этапы и качество овладения студентами учебным материалом.

Портфолио способствует организации студентом собственной учебной деятельности, развитию навыков самообучения, оценке перспективы профессионального роста, определению динамики учебно-познавательной деятельности, определению трудностей в усвоении учебного материала по изучаемой дисциплине. Рассмотренные в настоящей статье интерактивные методы обучения

Кейс-технологии. К кейс-технологиям относятся: метод ситуационного анализа; ситуационные задачи и упражнения; анализ конкретных ситуаций (кейс-стади); метод кейсов; метод инцидента; метод разбора деловой корреспонденции; игровое проектирование; метод ситуационно-ролевых игр.

Метод анализа конкретных ситуаций (АКС). Под конкретной ситуацией понимается событие, которое включает в себя противоречие (конфликт) или выступает в противоречии с окружающей средой. Как правило, эти ситуации характеризуются неопределенностью, непредсказуемостью появления и представляют собой нежелательное нарушение или отклонение в социальных, экономических, организационных, педагогических, производственных и технологических процессах. Однако метод АКС может включать и ситуации, в которых присутствует положительный пример или опыт, изучение и заимствование которого приводит к повышению качества производственной и общественной деятельности.

Для анализа могут быть предложены следующие типы ситуаций: 1) ситуация — иллюстрация (демонстрирует закономерности, механизмы, следствия); 2) ситуация — проблема (описание реальной проблемной ситуации, решение которой необходимо найти, или сделать вывод о его отсутствии); 3) ситуация — оценка (описание положения, выход из которого уже найден, необходимо критически проанализировать принятое решение); 4)

ситуация — упражнение (обращение к специальным источникам информации, литературе, справочникам).

Варианты организации занятий с использованием метода АКС:

1-й вариант. В процессе подготовительной работы перед АКС студент должен устранить пробелы в знаниях путем предварительного изучения описания ситуации. Анализ ситуации проводится фронтально с участием преподавателя;

2-й вариант. АКС проводится в аудитории, но дополнительные сведения студенты получают из специально подобранной литературы или кейсов, подготовленных преподавателем. Форма работы обучающихся групповая (микрогруппами по 4—6 человек). Принятие решений осуществляется после общегрупповой дискуссии.

3-й вариант. Каждая микрогруппа работает самостоятельно над различными (но типичными) реальными ситуациями. Анализ конкретной ситуации осуществляется методом мозгового штурма. Справки и дополнительные сведения по ситуациям дает преподаватель. После завершения работы, каждая команда защищает свое решение перед всей группой. Преподаватель делает обобщенный вывод в целом по всем рассмотренным типовым ситуациям.

4-й вариант. Студенты работают с ситуациями, не имеющими однозначно заданных параметров (с недостающими данными в описании проблемы). Они самостоятельно методом обсуждения определяют, какой информации, каких знаний у них недостает для решения проблемы, и восполняют пробелы на основе поиска информации в научных источниках, изучения практического опыта или проведения исследования. Завершающий этап анализа конкретных ситуаций осуществляется на последующем занятии.

5-й вариант. Обучающиеся теоретически готовы к решению ситуации. Им на рассмотрение даются ситуации с множественными переменными, предполагающие неоднозначные многовариантные решения. Все группы работают над одной ситуацией. Анализ конкретных ситуаций, как правило, связан с творческим подходом к разрешению практической ситуации. Задача преподавателя — помочь найти и принять эффективное решение, исходя из сложности анализируемой ситуации и имеющегося времени для ее разрешения.

5. Материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации

Задания

Задание 1. Подготовьте ответы на вопросы:

1. Дайте определение следующих понятий: «профессия», «профессиональная группа», «профессиональная структура общества (предприятия, учреждения)», «профессиональная адаптация», «профессионализация».
2. Опишите функционалистский подход к описанию профессий.

3. В чем сущность «теории черт» профессиональных групп?
4. Как трактовали профессии и профессиональные группы неомарксисты?
5. В чем заключается активистский подход в понимании профессий неовеберийцами?
6. На основании чего сложилась практика выделения двух «идеальных типов» профессии: англо-американского и континентального?
7. Меняются ли социальные механизмы определения социального статуса профессии со временем в одном обществе?
8. На ваш взгляд, присутствует ли демонстративность потребления образования в современном обществе? Если да, то в чем она проявляется?

Задание 2. Подготовить ответы на вопросы по теме «Социология профессий и профессиональных групп как специальная социологическая теория».

- Охарактеризуйте социологию профессий и профессиональных групп как отрасль социологической науки, опишите предметное ядро исследований данной социологической области.

- Сравните направления социологических исследований профессий и профессиональных групп в СССР и в России. Чем объясняются различия?

- Поясните сущность теоретических подходов, на которые опирались советские социологи в исследованиях профессиональных

Задание 3. Разработать шкалу «Рейтинг профессий».

Используя в качестве основания факторы, влияющие на популярность профессии, – востребованность на рынке труда (перспективность), доход, престижность, условия труда, – необходимо построить оценочную шкалу. Для этого следует определить коэффициенты, отражающие вклад в популярность профессии каждого из критериев по сравнению с остальными, и обосновать приписываемую им значимость (1–2 предложения). Границы шкалы для каждого из коэффициентов в данном случае устанавливаются в пределах от 0 до 1, дробность («цена деления») равна 0,1. Оценочная шкала даст возможность сравнивать профессии с учетом весомости перечисленных факторов.

Задание 4.

Руководствуясь предложенной схемой, составить профессиограмму одной из профессий.

Социологическая и профессиологическая характеристика профессии

- Классификационная карточка профессии:
 - наименование профессии;
 - доминирующий способ мышления;
 - область базовых знаний;
 - профессиональная область;
 - межличностное взаимодействие;
 - доминирующий интерес;
 - дополнительный интерес;
 - условия работы.
- Доминирующие виды деятельности.
- Необходимое образование.
- Качества, обеспечивающие успешность выполнения профессиональной деятельности (способности, личностные качества, интересы, склонности).
 - Качества, препятствующие эффективности профессиональной деятельности.
 - Области применения профессиональных знаний.
 - Диапазон квалификации (разряды, классы и т. д.), а также перспективы административного, профессионального, научного и других видов продвижения карьеры.

- Краткая характеристика основных особенностей динамики трудовой деятельности (возрастные ограничения, большая текучесть кадров по данной специальности и другие обстоятельства, заслуживающие внимания с точки зрения общей характеристики данной профессии, специальности или рабочего поста).
- Престиж, имидж, статус профессии в данной профессиональной группе.
- Должностной оклад и его оценка (ниже среднего, средний и выше среднего в регионе).
- Учебные заведения, обучающие данной профессии (факультет/ институт, специальность/ направление подготовки).

Контролируемые компетенции: УК-6; ПК-2

Оценка компетенций осуществляется в соответствии с таблицей 4.

Круглый стол

на тему «Тенденции изменения профессиональной структуры общества»

Подготовка и проведение круглого стола

1. Подготовительный этап

Студентам заблаговременно сообщается тема обсуждения и предлагается подготовить интересующие вопросы в пределах темы:

- 1 Появление и исчезновение профессий.
- 2 Формирование новых профессиональных групп.

Участники обсуждения располагаются по кругу или по другой конфигурации расположения, зрительно подчеркивающей равенство участников.

2. Дискуссионный этап

Ведущий называет тему, определяет тезаурус, регламент, правила и порядок работы (общую технологию занятия), осуществляет проведение «информационной атаки». Участники дискуссии высказывают мнения по обсуждаемым вопросам, опираясь на изученный теоретический материал, подводят под руководством ведущего мини-итоги по выступлениям и по дискуссии в целом.

3. Постдискуссионный этап.

Подведение итогов: результатом работы круглого стола является выработка решения о роли изменения профессиональной структуры общества в профессиональном выборе людей.

Контролируемые компетенции: УК-6; ПК-2

Оценка компетенций осуществляется в соответствии с таблицей 4.

Тематическое портфолио: «Флексибельность и трудовая деятельность»

1. Разработанная презентация, которая раскрывает содержание темы;
2. Подготовленный текст фиксированного сообщения в рамках запланированной тематики;
3. Конспекты в рамках той или иной темы курса (модуля)

Контролируемые компетенции: УК-6; ПК-2

Оценка компетенций осуществляется в соответствии с таблицей 4.

Вопросы для коллоквиума

Раздел 1. Концептуальные и методологические основы социологии профессий

1. Понятие профессии. Место исследований профессий в социологии.
2. Профессии как социальный институт.
3. Концептуализация понятия «профессия» в классической социологии;
4. Концепция профессионального проекта и менеджерского проекта (Лейта и Феннелл).
5. Место профессионалов в концепциях постиндустриального и информационного общества. (Д. Белл, Д. Гелбрейт, М. Кастельс).
6. Немецкая традиция социологических исследований профессий;
7. Статус и воспроизводство специалистов в Советском Союзе: инженерно-технические работники (ИТР) и рабочие (О.И. Шкаратан).
8. Теоретическое и прикладное значение процессов депрофессионализации и деквалификации;
9. Теория черт (trait model) и структурно-функционалистский подход к определению профессии.
10. Трансформация социального института профессий в индустриальных и информационных обществах.
11. Тусобщество как модель функционирования профессионалов в современной России (А. Согомонов).
12. Анализ профессиональных идеологий: теоретический и практический аспекты;
13. Англо-американская и континентальная модель профессионализма.
14. Британская традиция социологических исследований профессий;
15. Современная социологическая теория и подходы к изучению профессионализма.
16. Профессиональный комплекс в понимании Т. Парсонса
17. Процессы «деквалификации» (Г. Браверман) и депрофессионализации.

Раздел 2. Профессиональная структура современного общества и профессионализация труда

1. Социологические интерпретации профессии.
2. Академическая профессия и научное сообщество как профессиональная корпорация.
3. Взаимодействие профессиональных сообществ с государством – проблема профессиональной автономии и регулирование деятельности профессионалов;
4. Групповой контроль в профессиональных группах
5. Техника и профессии: трансформация профессионализма под влиянием НТР
6. Динамика статуса профессионалов
7. Закрепление профессиональной автономии посредством системы специального профессионального образования;
8. Занятие, специальность, профессия: социологическое различение понятий
9. Профессиональные идеологии как средство борьбы за легитимацию экспертной власти профессионалов.
10. Профессиональные сообщества как корпоративные акторы и позиции профессионалов на рынке труда;
11. Интеллектуалы и профессионалы: сравнительный теоретический анализ
12. Профессиональные субкультуры: язык, традиции, ритуалы.
13. Коммуникация в профессиональном сообществе;
14. Организационные формы, степень и возможности влияния профессиональных сообществ (союзы, ассоциации и т.п.);

15. Эксперты и профессионалы: власть и когнитивное доминирование
16. Отношения профессиональных сообществ и государства: социологический анализ
17. Американская традиция социологических исследований университетского сообщества профессионалов;

Раздел 3. Формирование профессиональной структуры предприятия

1. Поведение профессионалов на рынке труда
2. Позиции профессионалов в современной деловой сфере
3. Формирование профессиональных сообществ в России
4. Претензии менеджеров на профессиональный статус и специфика менеджериального проекта.
5. Принципы взаимодействия профессионалов и клиентов;
6. Притязания и позиция профессионалов в экономическом и общественном пространствах
7. Профессионалы в контексте бизнес-организаций: конфликты и компромиссы;
8. Профессиональная идеология как средство укрепления профессиональной власти.
9. Понятие и основные характеристики профессиональной среды.
10. Понятие профессиональной структуры предприятия и факторы, влияющие на ее формирование.
11. Производственная, социологическая и социально-психологическая характеристики профессии

Раздел 4. Профессиональная ориентация и социальные исследования профессий в современной России

1. Процессы профессионализации и депрофессионализация.
2. Социальное неравенство и профессии: обзор социологических концепций
3. Социально-экономические аспекты формирования статуса профессионала.
4. Профессиональная этика: нормы и альтруистическое начало профессиональной деятельности, профессиональные ценности
5. Профессиональные группы и проблем социальной стратификации.
6. Роль информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) в функционировании профессиональных сообществ.
7. Профессиональный дискурс как элемент уникальной групповой идентичности профессионалов в современном обществе.
8. Становление этнографии занятий и профессий.
9. Социологическая концептуализация творческих профессий.
10. Уровень профессионализации в современных обществах.
11. П. Сорокин о профессионализме.
12. Опыт изучения советской профессиональной социальной структуры.
13. Номенклатура как «новый бюрократический класс». (М. Джилас).
14. Статус и воспроизводство специалистов в Советском Союзе (О.И. Шкаратан).
15. Профессия инженера в СССР (В.А. Ядов, О. Крыштановская).
16. Тусобщество как модель функционирования профессионалов в современной России (А. Согомонов).
17. Специалисты и профессионалы в постсоветском пространстве (В. Ильин).

Контролируемые компетенции: УК-6; ПК-2

Оценка компетенций осуществляется в соответствии с таблицей 4.

Темы сообщений

1. Интеллигенты, интеллектуалы, «художники», «журналисты»: занятие, профессия или призвание?
2. Социологическая концептуализация творческих профессий.
3. Влияние научно-технической революции на трансформацию профессионализма.
4. Занятие, специальность, профессия: социологическое различие понятий.
5. Преимущества и недостатки шкал социально-профессионального престижа и статуса
6. Подходы к определению социального статуса профессий
7. Профессиональные возможности и траектории движения молодежи в современном мегаполисе.

Контролируемые компетенции: УК-6; ПК-2

Оценка компетенций осуществляется в соответствии с таблицей 4.

Темы эссе

1. Интеллигент и интеллектуал: общее и различное
2. Модель компетенций современного руководителя.
3. Профессиональное знание как экспертное знание.
4. Профессиональная идеология как средство укрепления профессиональной власти.

Контролируемые компетенции: УК-6; ПК-2

Оценка компетенций осуществляется в соответствии с таблицей 4.

Тесты

Что из перечисленного является показателем компетентности работника?

- а) наличие мотивации к выполнению профессиональной деятельности;
- б) профессиональные способности;
- в) результаты труда;
- г) карьерный рост.

В какую из стадий профессионализации входят процессы профадаптации, включение человека в профессиональную деятельность, специализация?

- а) первичное становление;
- б) стадия опытности;
- в) стадия экспертности.

Что НЕ входит в состав трехкомпонентной психологической модели профессии?

- а) модель профессиональной среды;
- б) модель профессиональной деятельности;
- в) модель самого человека-профессионала;
- г) модель профессиональной компетентности.

Что составляет операционный компонент профессионализма?

- а) «технологическое» обеспечение духовного наполнения профессии;
- б) список алгоритмов деятельности;
- в) функциональные требования к работнику.

Особое свойство людей систематически, эффективно и надежно выполнять сложную деятельность в самых разнообразных условиях – это...

- а) профессионализм;
- б) профессионализация;
- в) профессиональная компетентность.

Профессия как социальный институт и профессиональное сообщество представляет собой...

- а) особого рода деятельность индивида (имеющую рыночную стоимость), которой этот индивидум занимается постоянно с целью получения устойчивого дохода;
- б) большую группу людей, объединенных общим родом занятий, трудовой деятельности;
- в) своеобразную самоорганизующуюся социальную систему, обеспечивающую накопление, обобщение, систематизацию и передачу профессионального опыта.

Что из перечисленного является современным определением профессии?

- а) род трудовой деятельности, занятий, определяемый производственно-технологическим разделением труда и его функциональным содержанием;
- б) осознанная, энергозатратная, общепризнанная целесообразная деятельность человека, требующая приложения усилий и осуществления работы;
- в) большая группа людей, объединенная общим родом занятий, трудовой деятельности.

Какая деятельность соответствует диагностической функции социологии профессий и профессиональных групп?

- а) анализ профессионального поведения и деятельности, закономерности и форм регуляции социального поведения, причин его отклонений;
- б) определение роли профессий в современном обществе;
- в) предоставление информации о профессиях.

Понимание профессиональных групп исключительно как элементов структуры, которые просто отвечают на складывающиеся социальные изменения, принадлежит...

- а) неовеберийцам;
- б) функционалистам;
- в) неомарксистам

Контролируемые компетенции: УК-6; ПК-2.

Оценка компетенций осуществляется в соответствии с таблицей 4.

Вопросы к зачету

1. Понятие профессии. Место исследований профессий в социологии.
2. Профессии как социальный институт.
3. Концептуализация понятия «профессия» в классической социологии;
4. Концепция профессионального проекта и менеджериального проекта (Лейта и Феннелл).
5. Место профессионалов в концепциях постиндустриального и информационного общества. (Д. Белл, Д. Гелбрейт, М. Кастельс).

6. Немецкая традиция социологических исследований профессий;
7. Статус и воспроизводство специалистов в Советском Союзе: инженерно-технические работники (ИТР) и рабочие (О.И. Шкаратан).
8. Теоретическое и прикладное значение процессов депрофессионализации и деквалификации;
9. Теория черт (trait model) и структурно-функционалистский подход к определению профессии.
10. Трансформация социального института профессий в индустриальных и информационных обществах.
11. Академическая профессия и научное сообщество как профессиональная корпорация.
12. Взаимодействие профессиональных сообществ с государством – проблема профессиональной автономии и регулирование деятельности профессионалов;
13. Групповой контроль в профессиональных группах
14. Техника и профессии: трансформация профессионализма под влиянием НТР
15. Динамика статуса профессионалов
16. Закрепление профессиональной автономии посредством системы специального профессионального образования;
17. Занятие, специальность, профессия: социологическое различение понятий
18. Профессиональные идеологии как средство борьбы за легитимацию экспертной власти профессионалов.
19. Профессиональные сообщества как корпоративные акторы и позиции профессионалов на рынке труда;
20. Интеллектуалы и профессионалы: сравнительный теоретический анализ
21. Профессиональные субкультуры: язык, традиции, ритуалы.
22. Коммуникация в профессиональном сообществе;
23. Организационные формы, степень и возможности влияния профессиональных сообществ (союзы, ассоциации и т.п.);

Вопросы к экзамену

1. Понятие профессии. Место исследований профессий в социологии.
2. Профессии как социальный институт.
3. Концептуализация понятия «профессия» в классической социологии;
4. Концепция профессионального проекта и менеджериального проекта (Лейта и Феннелл).
5. Место профессионалов в концепциях постиндустриального и информационного общества. (Д. Белл, Д. Гелбрейт, М. Кастельс).
6. Немецкая традиция социологических исследований профессий;
7. Статус и воспроизводство специалистов в Советском Союзе: инженерно-технические работники (ИТР) и рабочие (О.И. Шкаратан).
8. Теоретическое и прикладное значение процессов депрофессионализации и деквалификации;
9. Теория черт (trait model) и структурно-функционалистский подход к определению профессии.
10. Трансформация социального института профессий в индустриальных и информационных обществах.
11. Тусобщество как модель функционирования профессионалов в современной России (А. Согомонов).
12. Академическая профессия и научное сообщество как профессиональная корпорация.

13. Взаимодействие профессиональных сообществ с государством – проблема профессиональной автономии и регулирование деятельности профессионалов;
14. Групповой контроль в профессиональных группах
15. Техника и профессии: трансформация профессионализма под влиянием НТР
16. Динамика статуса профессионалов
17. Закрепление профессиональной автономии посредством системы специального профессионального образования;
18. Занятие, специальность, профессия: социологическое различение понятий
19. Профессиональные идеологии как средство борьбы за легитимацию экспертной власти профессионалов.
20. Профессиональные сообщества как корпоративные акторы и позиции профессионалов на рынке труда;
21. Интеллектуалы и профессионалы: сравнительный теоретический анализ
22. Профессиональные субкультуры: язык, традиции, ритуалы.
23. Коммуникация в профессиональном сообществе;
24. Организационные формы, степень и возможности влияния профессиональных сообществ (союзы, ассоциации и т.п.);
25. Эксперты и профессионалы: власть и когнитивное доминирование
26. Отношения профессиональных сообществ и государства: социологический анализ
27. Американская традиция социологических исследований университетского сообщества профессионалов;
28. Анализ профессиональных идеологий: теоретический и практический аспекты;
29. Англо-американская и континентальная модель профессионализма.
30. Британская традиция социологических исследований профессий;
31. Поведение профессионалов на рынке труда
32. Позиции профессионалов в современной деловой
33. Формирование профессиональных сообществ в России
34. Социологические интерпретации профессии.
35. Претензии менеджеров на профессиональный статус и специфика менеджериального проекта.
36. Принципы взаимодействия профессионалов и клиентов;
37. Притязания и позиция профессионалов в экономическом и общественном пространствах
38. Современная социологическая теория и подходы к изучению профессионализма.
39. Профессионализм как ресурс легитимации власти
40. Профессионалы в контексте бизнес-организаций: конфликты и компромиссы;
41. Профессиональная идеология как средство укрепления профессиональной власти;
42. Профессиональный комплекс в понимании Т. Парсонса
43. Теоретический аппарат анализа художественных профессий.
44. Процессы «деквалификации» (Г. Браверман) и депрофессионализации.
45. Процессы профессионализации и депрофессионализация.
46. Социальное неравенство и профессии: обзор социологических концепций
47. Социально-экономические аспекты формирования статуса профессионала.
- Профессиональная этика: нормы и альтруистическое начало профессиональной деятельности, профессиональные ценности
48. Профессиональное знание как экспертное знание.
49. Профессиональные группы и проблем социальной стратификации.
50. Роль информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) в функционировании профессиональных сообществ.

51. Профессиональный дискурс как элемент уникальной групповой идентичности профессионалов в современном обществе.
52. Становление этнографии занятий и профессий.
53. Социологическая концептуализация творческих профессий.
54. Уровень профессионализации в современных обществах.
55. Профессиональная идеология как средство укрепления профессиональной власти.